

# コマニー株式会社



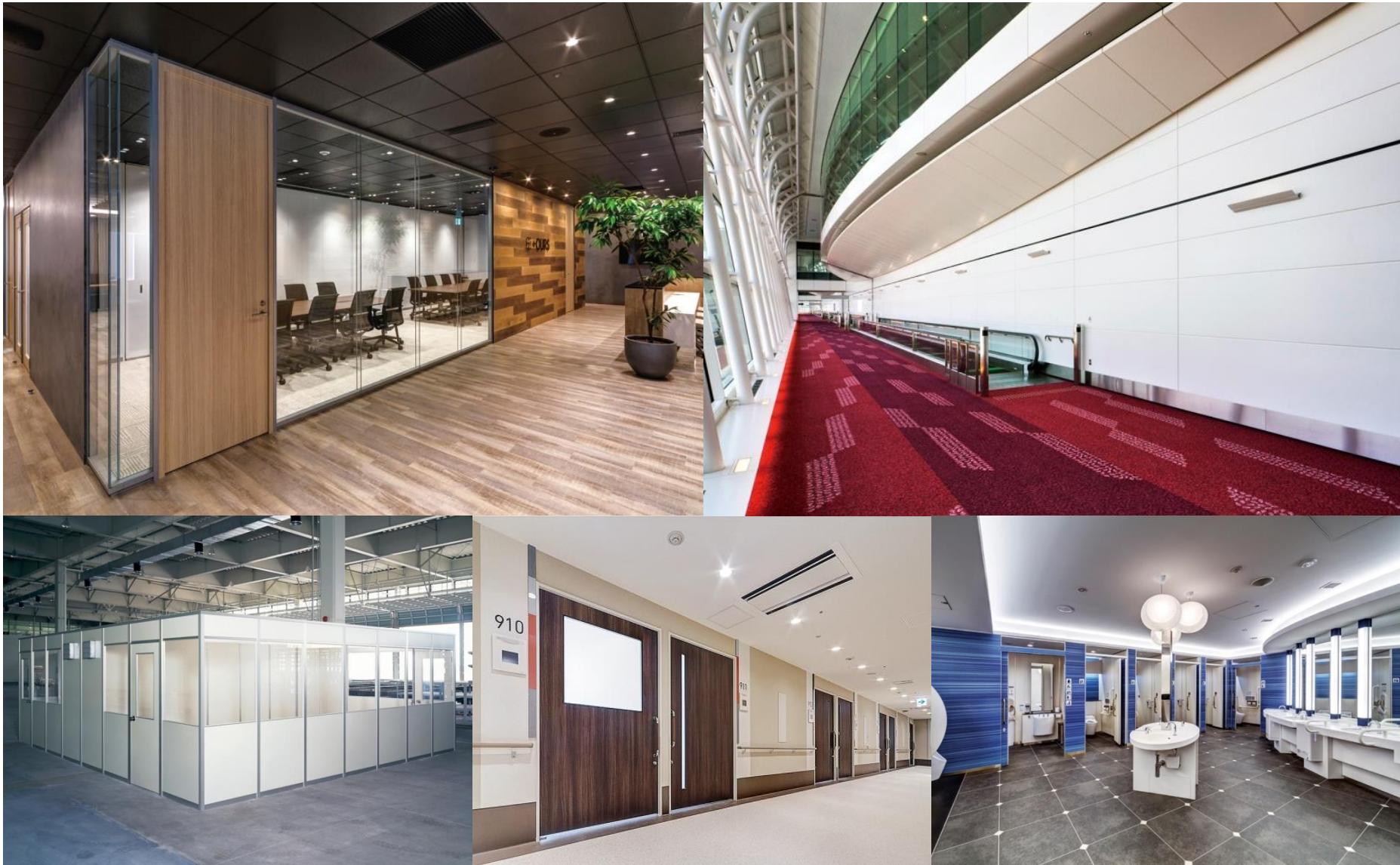
October.06/2018

# 会社概要

- 商 号 コマニー株式会社 COMANY INC.
- 本 社 石川県小松市工業団地1丁目93番地
- 設 立 昭和36年8月18日
- 資 本 金 71億2,139万1千円
- 従 業 員 数 (連結) 1,475名 (単体) 952名
- 事 業 内 容 パーティションの製造及び設計、施工、販売ならびに  
パーティション関連の内装工事、建具工事
- 株 式 市 場 東証二部 証券コード: 7945
- 株 式 総 数 9,924,075株
- 取 引 銀 行 北陸銀行、北國銀行、三菱東京UFJ銀行、三井住友銀行

参考: 数値は2018年3月31日現在

オフィス、工場、病院・福祉施設、学校、公共施設など  
様々なシーンでパーティションを通じて空間価値を創造



# 2018年4月2日 コマニーSDGs宣言

いま、生き方が問われています。国連では「世界の未来を変えるための17の目標、SDGs(Sustainable Development Goals)」が掲げられ、この持続可能な開発目標のもと、世界は変わり始めています。私たちコマニーグループは、これまでパートナーシップとともに歩み、人が、より良く働き、より良く学び、より良く生きるための環境づくり、人づくりが出来るよう、多くの空間を創造してきました。当社の「人道と友愛」の精神と、「企業は世の中の幸福に貢献するために存在すべきである」という信念のもと、この持続可能な開発目標に賛同し、持続可能な未来を築いていきます。



## コマニー SDGs 宣言

世の中の幸福に貢献するためには



持続可能な開発目標(SDGs)、通称「グローバル・ゴールズ」は、貧困に終止符を打ち、地球を保護し、すべての人が平和と豊かさを享受できるようにすることを目指して国連加盟国によって採択された普遍的な17の国際目標です。



社是

我等の精神は人道と友愛である

経営の理念

全従業員の物心両面の  
幸福を追求すると同時に、人類、  
社会の進歩発展に貢献する

# 1968年に制定された社是

- 一、我等の精神は**人道と友愛**である
- 一、我等の生活は**共存共栄**の中に成り立つべきである
- 一、我等の使命は**社会に貢献**すべきである
- 一、我等は知識を高め**技術**を磨き絶えず前進すべきである
- 一、我等は余暇を楽しみより**豊かで幸福な人生**を送るべきである

# サステナビリティ方針

私たちコマニーグループは、**企業は世の中の幸福に貢献するために存在すべきである**という信念のもと、創業当初より貫いてきた人道と友愛の精神をもち、**幸福にすべき全てのステークホルダーの皆様、社会全体との共存共栄のうえに持続可能な未来を築いていく**ことに努めてまいります。



## 1 お客様第一の追求

私たちは、お客様に感動と満足を得ていただくため、商品の開発から販売・生産・施工・サービスに至るまで、常にお客様を第一に考え、安全で高品質な、環境に優しい商品をご提供することによって、快適空間・機能空間を創造してまいります。

## 2 お取引先様(サプライヤー)とのパートナーシップ

私たちは、お取引先様とともに技術を高め、世の中の成長・発展に貢献するため、誠実で公正な取引を旨とし、パートナーとして共存共栄の関係を築き、最適な商材を安定的に供給することを目指してまいります。

## 3 地球環境との共存

私たちは、後世に美しい地球環境を残すため、「パーティション」そのものがもつエコ特性を生かし、商品展開を推進すると共に、生産活動において発生するエネルギーに対しても省エネ対策に取り組み、自然と共生できる企業活動を推進してまいります。

## 4 人間性尊重の職場づくり

私たちは、すべての従業員が主役となり、働きがいと成長を感じられる職場環境を実現するため、一人一人の人間性を尊重し、活躍の場を与えられる制度づくりと、常に明るく前向きに活動できる組織風土づくりに努めています。

## 5 社会貢献活動

私たちは、将来にわたって子どもたちに明るい未来を残すため、従業員自らの良心によって主体的に活動することを基本に考え、地域貢献、日本貢献、世界貢献に取り組んでまいります。

## 6 コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

私たちは、経営の理念をもとに、企業価値を増大させ、経営効率を高め、公正で迅速な意思決定の向上に努めています。これをコーポレート・ガバナンスの基本方針としております。

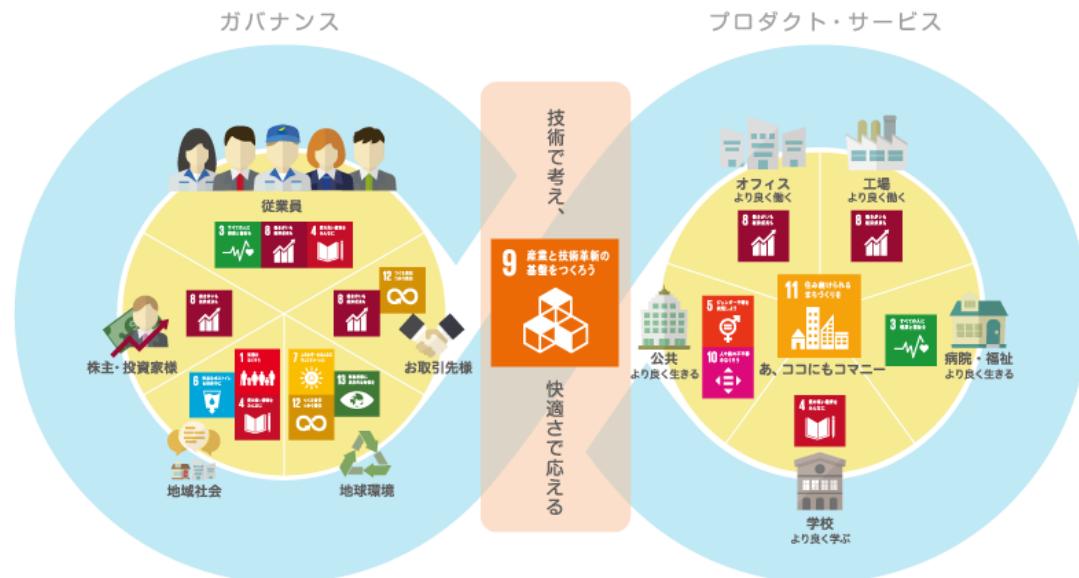
今後も経営の健全性および透明性を確保するために、経営監督機能および法令遵守体制強化の重要性を認識し、コーポレート・ガバナンスの充実を図ってまいります。

# COMANY SDGs∞Model

Seeking to strengthen universal peace in larger freedom

- 大きな自由における普遍的な平和の強化を追求 -

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献する



コマニーは、パートナーシップのリーディングカンパニーとして、

(1) SDGsが提起する社会課題解決のために、IoT・AIやユニバーサルデザイン、耐震関連などの研究開発を当事者とともに実現することで社会的インパクトを創出し、

(2) すべてのステークホルダーの幸福度向上を経営課題と位置づけ、従業員、サプライヤー様、地域社会、地球環境、株主・投資家様への施策を具体的に落とし込み、実施することで「誰一人取り残さない」経営を実現します。

そしてこれらをSDGsが掲げるGoal9の技術革新をレバレッジとして、(1)と(2)を持続的に循環させる「コマニーSDGs∞(メビウス)モデル」を採択し、これを機能させることで企業価値を向上させ、雇用促進など地方創生にも寄与していきます。

# 使命(ミッション)

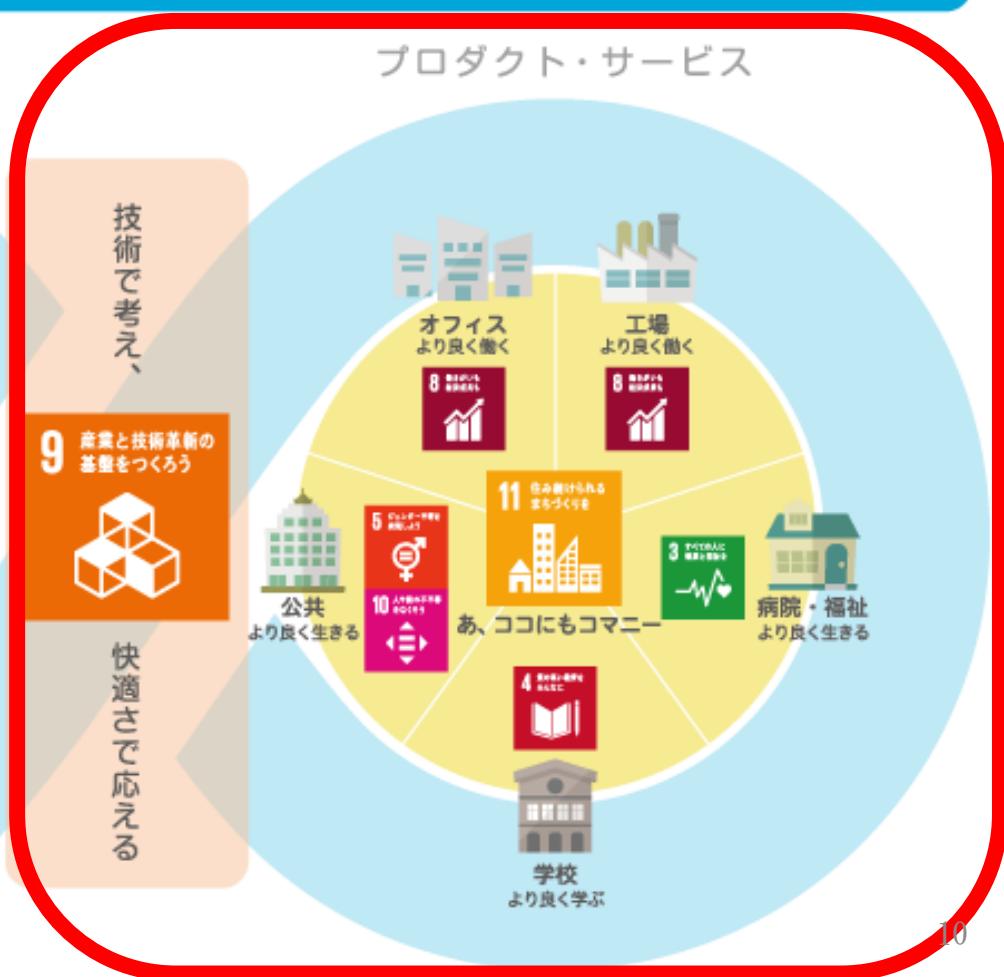
人が家を一步出た瞬間から、より良く働き、より良く学び、より良く生きるための持続可能な環境づくり、人づくりに貢献する

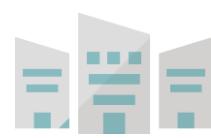
# COMANY SDGs∞Model

Seeking to strengthen universal peace in larger freedom

- 大きな自由における普遍的な平和の強化を追求 -

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献する





# 高耐震間仕切 Synchron<sup>®</sup>

シンクロロン

## ■ 金沢工業大学との共同研究実験



### 産学連携による耐震間仕切の成果発表

金沢工業大学 / コマニー株式会社

#### 入力地震波

##### JMA神戸波

EW 100%～150%

天井: ライン式天井他

結果: シンクロロン破損なし  
(直下型地震を想定した地震波)

##### K-NET浦安波

EW 100%～350%

天井: ライン式天井他

結果: シンクロロン破損なし  
(海溝型地震で沿岸部の大都市を想定。  
長周期成分を多く含む地震波)



▲振動台と試験体

#### 層間変位への対応力

動的層間変形角面内方向

1/40<sup>注)</sup>

動的層間変形角面外方向

1/20<sup>注)</sup>

#### 天井上下動への対応力

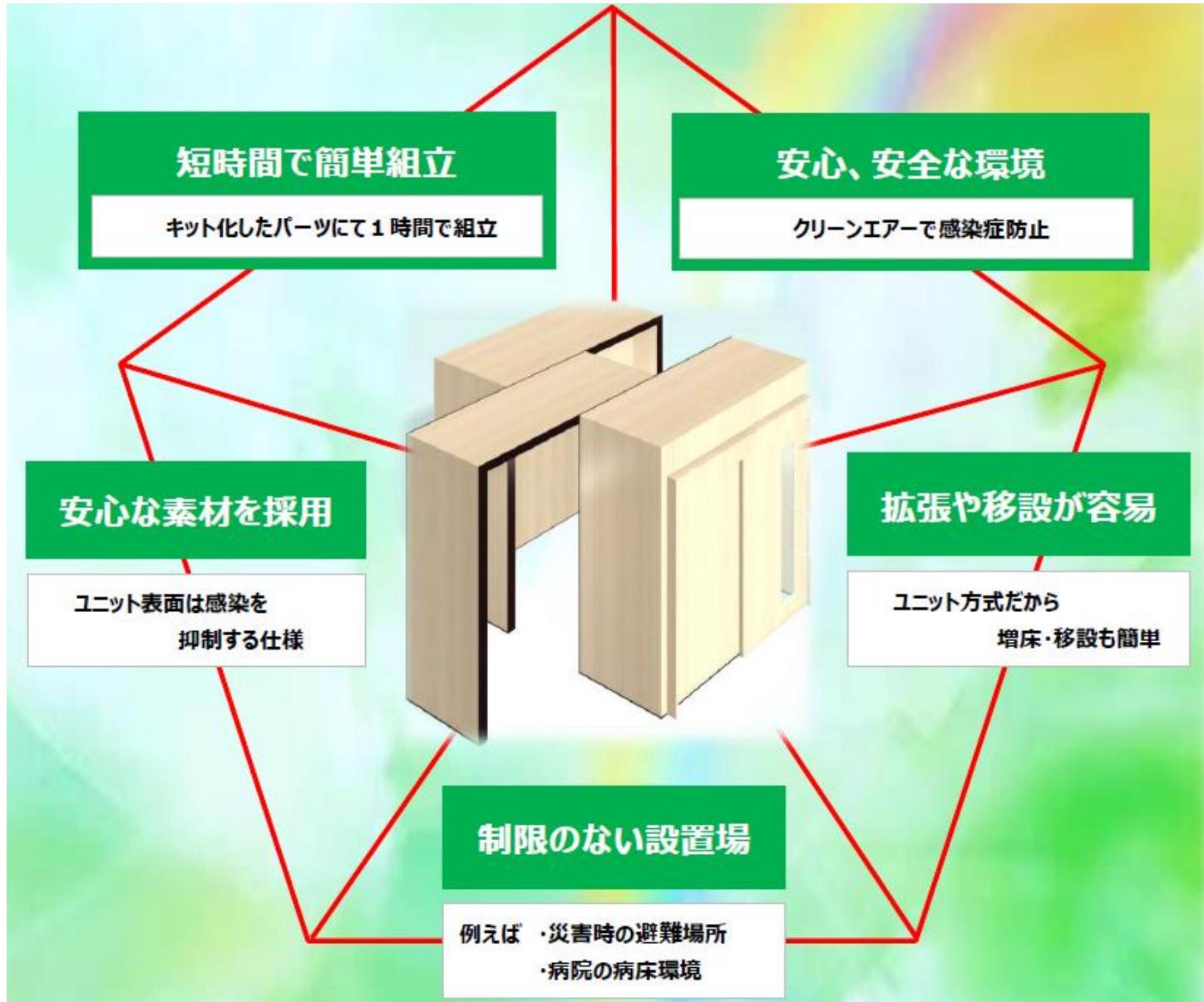
天井上下動 10<sup>mm</sup><sup>注)</sup>以下に抑制

注)動的層間変形角及び天井上下動抑制値は、当社加振試験での実測値です。  
保証値ではありませんのでご了承ください。



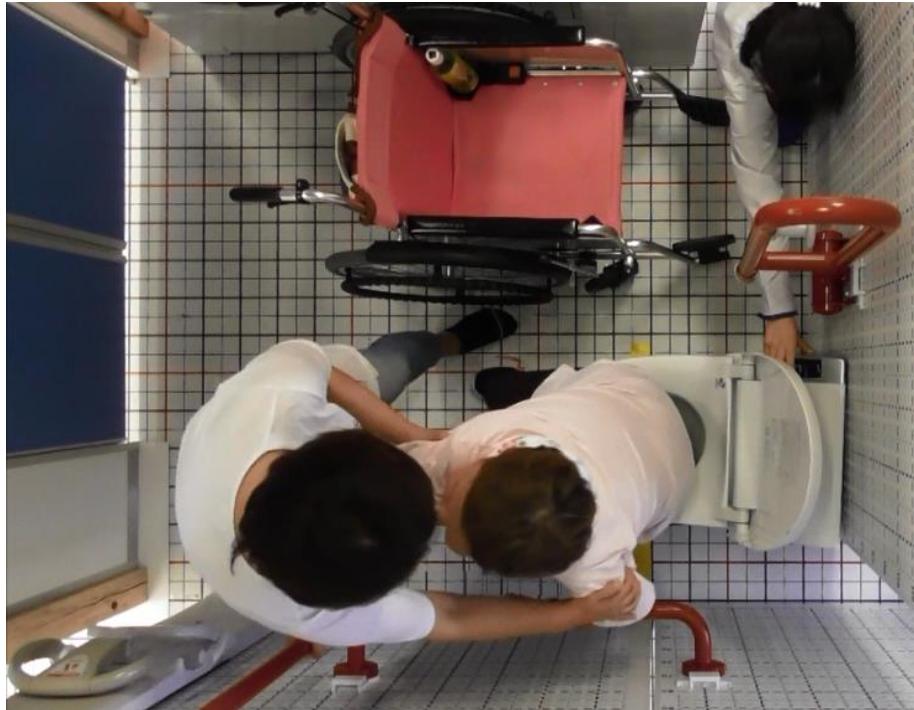
1時間で設置可能な診療スペース

# ケアラクス



# 研究開発の特長

研究機関、医療機関、利用者とともに検証し、製品化



石川県リハビリテーションセンターと  
車いすトイレの検証実験



国交省 総合研究所と  
乳幼児対応トイレの検証実験



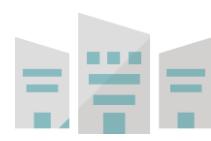
ユニバーサルデザイン折り戸

ディアード Dear-d

GOOD DESIGN  
AWARD 2016

10  
人や国の不平等  
をなくす  
△→





# 多様な働き方を実現する新たなコミュニケーションの提案





より良い学び場をつくる

**SPart**  
[スパート]



# COMANY SDGs∞Model

Seeking to strengthen universal peace in larger freedom

- 大きな自由における普遍的な平和の強化を追求 -

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献する

## ガバナンス



## プロダクト・サービス



技術で考え、



快適さで応える



# 生涯学習のしくみづくり(HPCシステム)

- ・対話型を中心とした生き方、働き方、考え方などの理解と実践に向けた教育を実施



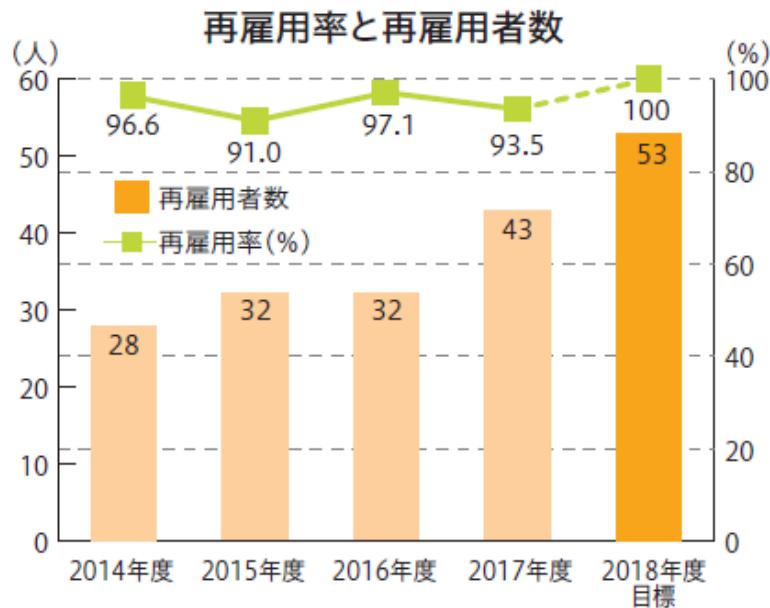
- ・SDGsを理解することの継続は生涯学習であると考え、様々な方法で理解浸透を図っている





# 働きやすい職場づくり

- ・ベテラン社員や女性など、前向きに働きたい意欲があれば誰でも活躍できる職場づくりを推進



育児制度利用者の推移

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度目標
育児休暇取得比率	100.0%	100.0%	85.7%	100.0%	100.0%
時短勤務者比率	100.0%	90.0%	90.0%	100.0%	100.0%
第一子出産継続就業率	100.0%	90.0%	90.0%	100.0%	100.0%

- ・今後は休日取得、労働時間のさらなる改善に向け、施策を実施



# サプライヤー様との取り組み

- ・技術交流会、課題検討会の定期的な実施



- ・お取引先(サプライヤー)様満足度調査の実施

回答者の属性

単位:(名)

(合計)		経営者様	管理者様	担当者様
	仕入先様	2	35	49
	外注先様	8	7	19
120		10	42	68
100%		8%	35%	57%

- ・今後はサプライチェーンマネジメント体制の確立
- ・エシカル消費の向上施策検討



# 地域貢献活動(UEカフェ・コマフェス)

- ・地域の方々(老若男女問わず)と交流する場をもち、積極的な対話を通じて地域活性に向けて取り組み



- ・今後は交流から生まれた施策やプロジェクトを展開



# 日本貢献活動(被災地支援)

- ・被災地支援活動を積極的に行うことで、災害発生から復興に向けた活動に参画



- ・今後は、現場の生の声や体験を通して得られた情報をもとに、避難所などの製品開発に展開



# 世界貢献活動(途上国支援)

- 途上国支援としてカンボジアにて井戸支援、教育支援(図書館/教科書等寄贈)を実施



- 今後も現地の声をもとに支援内容を展開  
(教育支援、雇用促進など)





# 地球環境(太陽光発電)

- ・省エネと再生可能エネルギー促進により、温室効果ガス削減に取り組む



- ・国際的イニシアチブである「RE100」加盟を目指す
- ・環境省「企業版2°C目標ネットワーク」に参加

# 2018年8月15日国連グローバル・コンパクトへの署名

当社では、経営理念である「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献する」をもとに事業活動を通じて社会へ貢献することに取り組んできました。その中で、今年4月2日にSDGs宣言を行い、これまでのCSR（企業の社会的責任）活動にとどまらず、SDGs(Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）)と当社の事業がリンクする経営へと取り組んでいます。

そして当社として、地球規模で責任ある企業として行動し、積極的な社会的責任を果たし、社会の課題を解決していくことを国際社会に表明するために、このたびUNGCに参加しました。国連が提唱する「人権・労働・環境・腐敗防止」の4分野にわたるUNGCの10原則を支持・実践することにより、持続可能な社会の発展に向けた取り組みを推進してまいります。



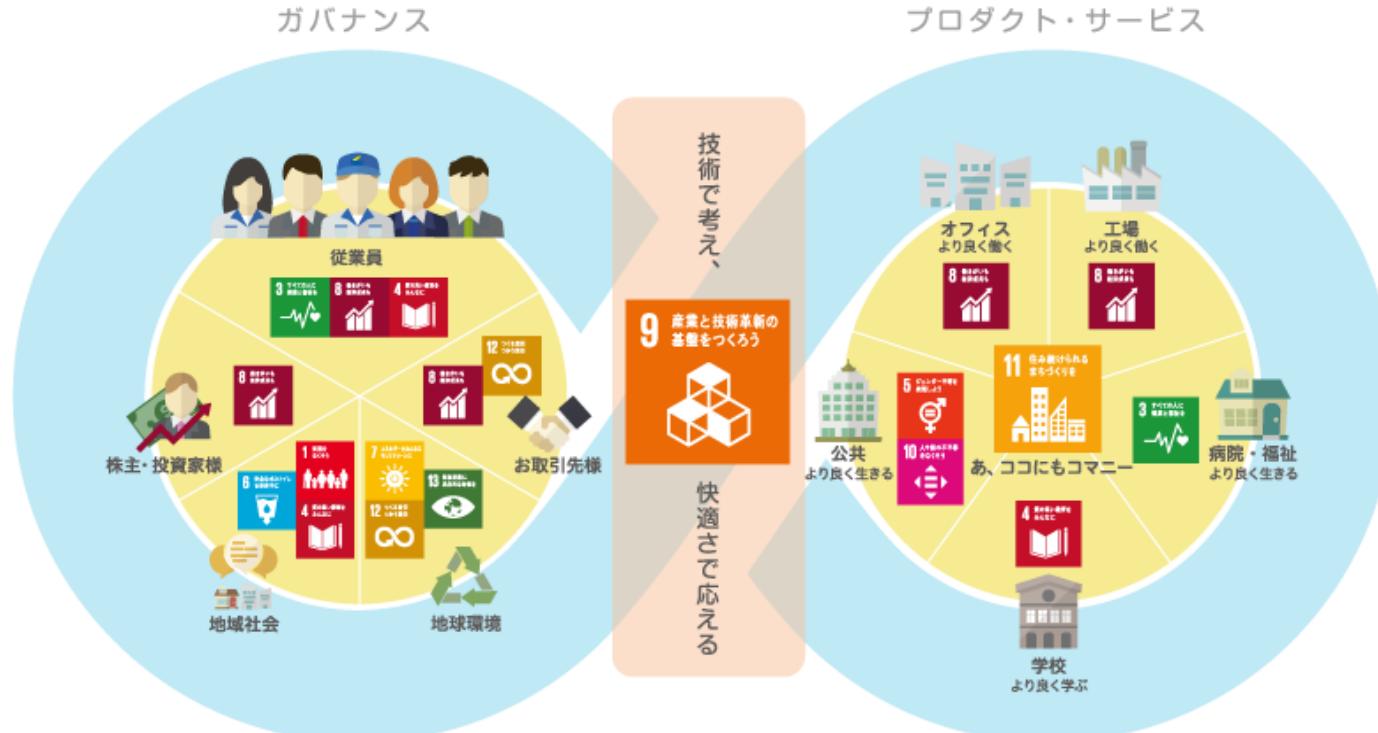
・知見を高め施策に落とし込み  
→サプライチェーン  
防災・減災  
ESG  
WEPsなど

# COMANY SDGs∞Model

Seeking to strengthen universal peace in larger freedom

- 大きな自由における普遍的な平和の強化を追求 -

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献する



SDGs∞モデルを持続的に循環させることで企業価値を向上し、雇用など地方創生にも貢献



あ、ココにもコマニー  
**comany**