

令和5年度
自己点検・評価書
(事業点検:2022.4.1~2023.3.31)

令和5(2023)年12月
金沢工業大学

目次

I. 建学の精神・大学の基本理念、使命・目的、大学の個性・特色等	1
II. 沿革と現状	7
III. 評価機構が定める基準に基づく自己評価	10
基準 1. 使命・目的等	10
1-1 使命・目的および教育目的の設定	10
1-2 使命・目的および教育目的の反映	12
基準 2. 学生	17
2-1 学生の受入れ	17
2-2 学修支援	23
2-3 キャリア支援	27
2-4 学生サービス	31
2-5 学修環境の整備	34
2-6 学生の意見・要望への対応	39
基準 3. 教育課程	42
3-1 単位認定、卒業認定、修了認定	42
3-2 教育課程及び教授方法	51
3-3 学修成果の点検・評価	59
基準 4. 教員・職員	64
4-1 教学マネジメントの機能性	64
4-2 教員の配置・職能開発等	72
4-3 職員の研修	76
4-4 研究支援	79
基準 6. 内部質保証	83
6-1 内部質保証の組織体制	83
6-2 内部質保証のための自己点検・評価	86
6-3 内部質保証の機能性	91
IV. 大学が独自に設定した基準による自己評価	94
基準 A. 社会や地域との連携	94

I. 建学の精神・大学の基本理念、使命・目的、大学の個性・特色等

1. 建学の精神・基本理念

(1) 建学綱領

学校法人金沢工業大学（以下「本法人」という。）の建学の精神は、「建学綱領」として規則集第1編・第1章・第1節に記されており、その内容は「I 本学園の建学精神」「II 本学園の使命」「III 教育原理の焦点」「IV 学園共同体の倫理」及び「V われらの行く栄光の道」の5つの構成となっている。金沢工業大学（以下「本学」という。）を設立するにあたり学園創設者泉屋利吉によって、建学の綱領を「高邁な人間形成」「深遠な技術革新」「雄大な産学協同」と定め、これを三大建学旗標として掲げたものである。

三大建学旗標

高邁な人間形成：我が国の文化を探求し、高い道徳心と広い国際感覚を有する創造的で個性豊かな技術者・研究者を育成します。

深遠な技術革新：我が国の技術革新に寄与するとともに、将来の科学技術振興に柔軟に対応する技術者・研究者を育成します。

雄大な産学協同：我が国の産業界が求めるテーマを積極的に追究し、広く開かれた学園として地域社会に貢献します。

(2) 学園共同体の理想

本学は、学生、理事、教職員が三位一体となり、学園共同体の理想とする「工学アカデミア^{*1}」を形成し、先に示した三大建学旗標の具現化を目的として設置された。そして「卓越した教育」「卓越した研究」「卓越したサービス」の実践を通して社会に貢献することと、その際の行動規範として「KIT-IDEALS」を社会に公表している。また、学生は、この三位一体の学びのコミュニティ形成と共に、その行動規範を実質化する「学生宣言^{*2}」を発表し、工学アカデミアの形成に努めている。

教育の卓越性 : 人間形成を目的とする「教育付加価値日本一の学園」を目指す。

研究の卓越性 : 「共同と共創による技術革新と産学協同の実現」を目指す。

サービスの卓越性 : 「自己点検評価システムの成熟」を図り、学生を始めとする学園に関係する方々(顧客)の満足度の向上を目指す。

※サービスとは、「主要な顧客」と定義する学生をはじめとした様々なステークホルダーのニーズの把握と掘り起こしに注力し、最適な顧客対応に改善する仕組みを成熟させながら、各組織や個人の業務品質を向上させる行動と定義している。

※1：工学アカデミアの形成：平成14(2002)年1月泉屋利郎理事長(現名誉理事長)が発表(原文)

学園創設者の泉屋利吉翁は、学生・理事・教職員の三位一体で構成する学園共同体の理想を掲げ『工学アカデミア』の建設に全力を傾けました。学園創設期においては、学

生を「Young gentlemen」と呼び、彼らの自律と自主的な活動を支援し、自由と活気ある学園の樹立に心がけました。特に、直接、その設立を企画した穴水湾自然学苑は、豊かな自然の中で教職員と学生が寝食を共にし、規律ある共同生活を送ることにより、お互いの信頼関係の構築と学園共同体の理想を実現せんとするものでありました。傍ら、教職員の資質向上を図るため、教職員の学内外への留学制度を構築し、全ての教職員に教育者としての自覚を強く求めました。

初代校長・学長の青山兵吉先生は「Truth(真理)」「Theory(理論)」「Technology(技術)」を当時の学園の記章に三つの“T”として込められ、学園を「知を求める場」「知を生産する場」とされ、本学園卒業生が我が国産業界において指導的役割を担う技術者・研究者として活躍することを強く念じ、また信じておられました。学術に生きる青山兵吉先生の純粋で崇高な願いと言動は、当時の教職員には忘れ難いものがあります。

第2代学長の京藤睦重先生は、学生の学力や資質を直視され、多年にわたる教育者としての信念に基づき、学園共同体の理想を「親切的な学園である」との言葉に込められ、学生との信頼関係を構築する軸として、基礎学力の向上を目的とする徹底した教育訓練を展開されました。特に、「努力すれば、必ず報われる」と学生に熱く語りかけておられた姿や「誠意をもって学生に対応すれば、学生は必ず応えてくれる」と自ら率先して学生と向き合う活力ある行動は、教職員を励ますのみならず、学外の多くの方々から支持されました。

私は、「KIT-IDEALS」を標榜するにあたり、学園が組織として重視すべき価値と位置づけた「Kindness of Heart(思いやりの心)」は、京藤睦重先生の教育者としての学生を思う心を、「Intellectual Curiosity(知的好奇心)」は青山兵吉先生の学者としての純粋な崇高さを、「Team Spirit(共同と共創の精神)」は泉屋利吉翁の学園共同体の理想を追究する闘志に満ちた活動をそれぞれ想起し定めたものであります。また、学園を構成する(学生、理事、教職員)個々人が重視すべき価値として位置づけた「Integrity(誠実)」「Diligence(勤勉)」「Energy(活力)」「Autonomy(自律)」「Leadership(リーダーシップ)」「Self-Realization(自己実現)」は、創設者を始めとして、歴代の学長・校長が話されたり、学生を諭された言葉の数々から、その思いを要約させていただいたものであります。学園を構成する人々(学生、理事、教職員)が生涯にわたる「行動」を通して自己実現を目指され、学園共同体の理想実現に寄与されますことを念願するものであります。

「学園共同体が共有する価値」に基づく信条(行動規範)		
KIT-IDEALS		
この学園に育ち私たちは、学業共励として共有すべき価値を “KIT-IDEALS”としてまとめ、これらに基づく信条を定めました。 これを学業、理事、教職員が常に意識し、専攻することによって学園共同体の向上発展を目指します。		
K	Kindness of Heart	思いやりの心 私たちは、寛大、慈悲、謙虚の心を持つことにより、明るく豊かな学びの場を築きます。
I	Intellectual Curiosity	知的好奇心 私たちは、探求、自覚、信念、を踏つことに努め、探究に満ちた学びの場を築きます。
T	Team Spirit	共同と共創の精神 私たちは、多様性、豊感性、柔軟性を踏つことに努め、共同と共創による最も革新的な改革を遂げ、目指します。
I	Integrity	誠実 私たちは、誠実であることを見守り、共に学ぶ喜びを分かち合います。
D	Diligence	勤勉 私たちは、勤勉であることを大切にし、自らの向上に努める方を応援します。
E	Energy	活力 私たちは、活発であることを大切にし、達成や発見の喜びを実現します。
A	Autonomy	自律 私たちは、自分の行いを律し、1人ひとりを信頼し、尊敬します。
L	Leadership	リーダーシップ 私たちは、チームワークを大切にし、自分の役割を確立し、責任を果たします。
S	Self-Realization	自己実現 私たちは、自分の目標を持つことを大切にし、挑戦し続けることにより、思い描いた目標に向けて活動することを目指します。

図表 I-1 KIT-IDEALS

※2 学生宣言（第39期学友会決議）平成18(2006)年5月17日

平成18(2006)年度の学友会（学生組織）の学生全学議会において、本学学生としてのモラルや倫理の向上を図るため、次の学生宣言が採択されました。学生一人ひとりが、本学学生としての人間力を備えた行動を取り、また地域社会の一員としての責任を認識する「学生宣言」を決議し、その行動規範の遵守を掲げました。

1. 我々学生は、学生の本分と社会のルールを守ります。
2. 我々学生は、「KIT-IDEALS」を行動規範として、人間力を備えた「自ら考え行動する技術者」を目指します。
3. 我々学生は、倫理を守りその実践に取り組みます。



図表 I-2 学生宣言

2. 使命・目的

(1) 教育付加価値日本一を目指して

昭和48(1973)年度以降、第2代学長京藤睦重のリーダーシップのもと、様々な自己改革に取り組み、徐々にではあるが、「教育に熱心な大学」との評価が得られ始めた。こうした中で昭和52(1977)年7月6日の読売新聞全国版で、「勉強する大学もある」との見出しのもと、本学の取り組みが紹介された。この記事は「何故大学生は勉強しないのか」と問いかけた内容であり、本学を「勉強する大学の例」として紹介したものである。

当時の京藤学長は、新聞記者のインタビューの中で本学学生の学習状況を「入学の時には、有名大学の学生と、うんと差があるけど、卒業時には、実力はそう違わないと思うな。一生懸命勉強すればできるようになるんですよ。付加価値で大学の評価は決まるんであって、入学した時の点数で決めるもんじゃない。」と述べている。爾来、本学は「学生一人ひとりの個性を輝かせ、一人前の社会人にすること」を目標にした数々の施策を、「教育付加価値日本一」を目指す取り組みと位置づけて、今日まで大切に継承してきている。

(2) 教育目標「自ら考え行動する技術者の育成」

本学は、「知識偏重から知恵の重視」への転換を図り、教育目標を「自ら考え行動する技術者の育成」とする教育改革に取り組んできた。「自ら考え行動する技術者」とは、自ら問題を発見し、解決のための方策を考え、自分の意図するところや得られた成果を分かり易く論理的に伝えることのできる人材とし、こうした技術者の育成には専門の基礎知識や技術などの従来の工学教育に加えて、自律(立)教育としての教養教育、倫理教育、デザイン教育、コミュニケーション教育、更にはこれらすべてを包含する人間力教育が必要となる。

これを実現するために、全学部において必修6科目17単位から構成される「プロジェクトデザイン教育」をカリキュラムの支柱として位置づけ、学生一人ひとりが「自主的かつ主体的に学ぶ重要性を知る」と「学生同士がチームを組み、それぞれのアイデアや知識を組み合わせることによって、一人では生み出すことが難しい新しい発想や価値が生み出されることを知る」ことを経験、体得することを目的とした教育システムを構築している。学生には、知識から知恵への転換を図るため、授業での能動的な学習と共に、積極的

な自学自習（行動）を求めている。本学では自学自習を推進するための環境を整え、学生の積極的な活用に供している。

3. 大学の個性・特色

本学の個性・特色の基盤は、規則集「第1編：基本、第1章：建学綱領・寄附行為の第1節：建学綱領」ならびに「第2節：寄附行為の第3条目的」に記されている、「日本人としての誇りと確固たる精神を矜持し、国際社会に寄与し得る人材、次代の技術革新を担う人材、そして人類の豊かな発展を継承し得る人材の育成と産学一体の学術探求」にある。

本学は、平成3(1991)年の「大学設置基準の大綱化」を起点として教育改革の検討に着手し、平成7(1995)年度入学生からそのカリキュラムを実行した。その際の教育のフレームワークは、正課教育と並列に課外教育を配置し、その相乗的な効果によって「学力と人間力の向上」を図るものである。その後も継続して教育改革を進展させ、現在は図表 I-3 のフレームワークにアップデートしている。



図表 I-3 教育のフレームワーク

(1) 「世代・分野・文化を超えた共創教育」の展開

科学技術創造立国として日本が世界をリードし成長し続けるために、イノベーションを絶え間なく創造できる人材の育成が重要という観点から、大澤敏現学長のもとで学部・大学院共に、学生がそれぞれの夢やビジョンを主体的に実現するための教育システムとして、平成28(2016)年から「世代・分野・文化を超えた共創教育」を展開している。

これまでの多くの大学教育では、二十歳前後の同じ世代かつ同じ専門分野を学ぶ学生で授業クラスを編成し授業等に取り組んでいるが、一方でこのような学生同士でのディスカッションにおいては、多様な発想やアイデアが十分とはいえない面があった。また、社会に出てから求められる世代を超えたコミュニケーション能力も醸成されにくいことが懸念材料であったことから、年齢や専門分野、言語・文化などを異にした人達と協同しながら社会の多様な課題に取り組む今般の「共創教育」を展開している。また、大学という学びの場において高い志をもって、各学生がきらめくような成長を遂げるためにも「共創教育」

の実施が重要であると考えている。

本学の教育は教職員と学生との協同作業であり、教える側と学ぶ側との連携や協同があつて、はじめて教育の成果に繋がると考えている。学生の持っている能力や意欲を引き出し、後押ししてゆくことが教育の本質であり「学生が教えられる側から教える側の立場になる仕組み（教え合いの仕組み）」は極めて有効な教育手法になる。

（2）アクティブでオープンなキャンパス

学生の能動的で主体的な学修の促進と学修意欲の触発を推進するためには、上述した本学の理念や教育目標を踏まえた上で、正課と課外活動が密接に連動し、学生の学びの場の提供、地域社会や産学連携と、これらを支援するキャンパス環境の構築が必要である。そのため、本学では学生が主体的に学ぶための2-2-①で示すような教育支援機構の各センターや地域・産学共創のプロジェクト活動の充実を図っている。

本学が推進する「正課×課外」教育とは、正課の授業内容と社会との関わりを学生が実感できるようにすることであり、正課で身につけた「学力」「研究力」を社会実装プロジェクト等の課外で「活用」することで能力や意欲を引き出し、そこから新しい課題を再発見し学生の成長へと導く循環を提供する教育システムである。

また、「正課×課外」教育では、世代の異なる社会人あるいは文化の異なる外国人と共に学ぶ仕組みも含まれており、これらの仕組みの発展形として、学生が企業で4カ月以上の長期に渡って就労しながら企業と大学で同時に学ぶKIT コーオプ教育プログラム（2-3-①参照）を設けている。

※ 正課や課外活動における能動的な学習プロセス

- ① 基礎知識や専門知識を修得する。
- ② 知識を基にいろいろな角度から、場合によってはチーム活動として、考え、推論し、創造する。
- ③ 修得した事がらを表現、発表、伝達する。
- ④ 総合的に評価を受ける。

（3）教育 DX の推進

「伸びしろのある学生をどう伸ばすか」「つまづいている学生やつまづきそうな学生をどうサポートするか」という課題に対して、これまで学生に寄り添う姿勢で取り組んできた。反転授業を含めた対面授業と遠隔授業の組み合わせ効果を最大限に引き出すこと、Education Technology（以下「Edu-Tech」という。）を駆使して、今までとは次元が異なる格段に高い教育効果を生み出す遠隔教育を創り出すこと等、これらに挑戦しながら教育のDXを推進し、「学生一人ひとりの学びに応じた教育の実践」「時間と場所の制約を超えた学びの場の創出」に取り組む、「誰一人取り残さない」教育の実現を目指している。

本学らしい学生主役の教育の仕組みと教育コンテンツの充実は、社会実装型の教育・研究を発展させる際にも、大学が国際化する際にも重要な基盤になる。また、教育のDXと共にあらゆる産業や生活の中でもDXは急速に進み、人と人が膝をつき合わせた対話の中でおか生まれない共感を軸としたコミュニケーション能力と遠隔でのモノやコトづくりにおけ

るコミュニケーション能力の両方を持ち合わせることで「Society5.0」をリードする人材に不可欠となる。

(4) 社会変化を踏まえた教育の実施

社会の変化を踏まえた教育の実施として、①コーオプ教育を軸にした新しい産学協同の推進、②CDIO（詳細は後述の通り）の「I」と「O」の強化、③情報技術教育の充実とEdu-Techの活用、④STEAM教育の推進、⑤高大接続と学部・大学院の接続、が重要である。これらは「Society5.0」をリードできる「自ら考え行動する技術者の育成」のために必要な事項であり、それぞれ以下のように取り組んでいる。

① コーオプ教育を軸にした新しい産学協同の推進

学生が企業で就労しながら社会実装型の教育研究に取り組み、真の社会課題の解決を目指すプログラム（コーオプ教育プログラム）により、企業と大学が協同して「Society5.0」の人材育成を推進し、より深い産学協同を目指している。この中で、企業側に実務家教員を置くことで、大学と企業との連携強化を図る枠組みを構築し、全国規模の企業と地方創生を掲げる企業とそれぞれでプログラムを展開し、「Society5.0」や「SDGs」を目指す企業の開拓と国際コーオプ教育の展開を図っている。

② CDIOの「I」と「O」の強化

学部教育から大学院教育において、工学教育の事実上の国際標準になっている「C（考え出す）」「D（設計する）」「I（実行する）」「O（運用する）」の内、特に「I」と「O」の要素を強化し、CDIOの一連を通して単なるアイデアの創出や要素技術の研究に留まらず、研究成果を社会で実装する教育・研究を実施している。具体的には、授業科目「プロジェクトデザインⅡ」「プロジェクトデザイン実践」において、地方自治体のテーマに加えて企業が抱えるテーマを通して「I」と「O」の導入を図り、卒業研究に相当する「プロジェクトデザインⅢ」と大学院教育においても社会性のある課題に研究室の枠を超え分野横断的な視点で取り組むクラスター研究とコーオプ教育により「I」と「O」の強化を図っている。

③ 情報技術教育の充実とEdu-Techの活用

社会人と学生が学び合うことができる情報技術教育プログラム（AI、IoT、ICT）に、技術者倫理とポジティブ心理学、組織活性化に関わる科目も配置して、本学独自のリカレント教育を展開している。大学と社会との接続のため、Edu-Techを活用して、時間と空間の制約を超えた次世代教育環境を構築している。

④ STEAM教育の推進

モノ・コトづくりの基本であるSTEMにA（アート）を導入して、心を突き動かす感動や共感をモノ・コトづくりに取り入れ、デザイン力を持ち合わせた技術者の育成を図っている。実社会の問題解決は工学の一分野では成り立たないことから、「工学×他分野」の教育システムを近隣私立大学との連携またはクラスター研究の中で構築し、STEAM統合教育を展開している。

⑤ 高大接続と学部・大学院の接続

大学教育は学生の成長の一通過期間という観点から、高大接続、大学と社会の接続をシームレスに考えた教育システムが必要になる。今後は高校と大学、そして社会までを繋ぐ新しいキャリア教育の実現を目指している。

II. 沿革と現状

1. 本学の沿革

昭和 32 年 6 月 1 日 北陸電波学校開校	米国ローズ・ハルマン工科大学 と協力協定締結	平成 16 年 4 月 1 日 工学部 ロボティクス学科、航 空システム工学科、電気電子工 学科、情報通信工学科設置
昭和 33 年 4 月 1 日 北陸電波専門学校開校	平成 5 年 3 月 2 日 米国ロチェスター工科大学と 協力協定締結	環境・建築学部 バイオ化学科、 環境化学科、環境土木工学科、 建築学科、建築都市デザイン学 科設置
昭和 34 年 4 月 1 日 北陸電波高等学校開校	平成 5 年 7 月 8 日 夢考房開設	情報フロンティア学部 メデ ィア情報学科、生命情報学科、 心理情報学科、情報マネジメン ト学科設置
昭和 37 年 4 月 1 日 金沢工業高等専門学校開校	平成 6 年 10 月 12 日 タイ国マヒドン大学と協力協 定締結	工学研究科 修士課程知的創造 システム専攻設置
電気工学科設置	平成 7 年 4 月 1 日 工学部 物質応用工学科、人間 情報工学科、環境システム工学 科設置	心理科学研究科 修士課程 臨 床心理学専攻設置
昭和 40 年 4 月 1 日 金沢工業大学開学	米国マサチューセッツ工科大 学と協力協定締結	臨床心理センター開設
工学部機械工学科、電気工学科 設置	平成 7 年 5 月 13 日 米国イリノイ大学アーバナ・シ ャンペイン校と協力協定締結	平成 16 年 5 月 10 日 台湾中央研究院と学術協力協 定締結
昭和 41 年 4 月 1 日 工学部 経営工学科設置	平成 7 年 12 月 1 日 米国ハーヴィマッドカレッジ と協力協定締結	平成 17 年 6 月 14 日 豪州マッコリー大学と学術 協力協定締結
昭和 42 年 4 月 1 日 工学部 土木工学科設置	平成 9 年 12 月 17 日 KIT/MIT 共同脳磁研究所開設	平成 16 年 11 月 19 日 野々市市と包括連携協定締結
昭和 43 年 11 月 5 日 穴水湾自然学苑開苑	平成 10 年 4 月 1 日 連携大学院に関する協力協定 締結 通商産業省工業技術院 産業技術融合領域研究所など	平成 18 年 2 月 1 日 ものづくり研究所開設
昭和 44 年 1 月 16 日 情報処理センター（現、情報処 理サービスセンター）開設	平成 10 年 12 月 14 日 池の平セミナーハウス開設	平成 18 年 8 月 31 日 KIT-マッコリー大学脳科学 研究所開設
昭和 45 年 4 月 1 日 工学部 建築学科、電子工学科、 情報処理工学科設置	平成 11 年 1 月 21 日 ニュージーランドユニテック 工科大学と協力協定締結	平成 19 年 3 月 1 日 感動デザイン工学研究所開設
昭和 52 年 5 月 19 日 天池自然学苑開苑	平成 11 年 1 月 25 日 連合大学院に関する協定締結 金沢大学、北陸先端科学技術大 学院大学との単位互換に関する 協定締結	平成 19 年 4 月 1 日 東京虎ノ門キャンパス工学研 究科 修士課程に高信頼もの づくり専攻設置
昭和 53 年 4 月 1 日 大学院工学研究科 修士課程 機械工学専攻、土木工学専攻、 情報工学専攻設置	平成 12 年 4 月 1 日 先端材料工学科、居住環境学科 設置 物質応用工学科を物質 システム工学科、経営工学科を 経営情報工学科に名称変更	平成 19 年 4 月 5 日 韓国ソウル産業大学（現：ソウ ル科学技術大学校）との協力関 係に関する覚書調印
昭和 55 年 4 月 1 日 工学研究科 博士課程 機械工 学専攻、土木工学専攻、情報工 学専攻設置	平成 12 年 4 月 1 日 台湾国立成功大学と協力協定 締結	平成 20 年 3 月 27 日 金沢医科大学と医工連携によ る教育研究協力協定締結
昭和 55 年 4 月 1 日 工学研究科 修士課程 建築学 専攻、電気電子工学専攻設置	平成 12 年 4 月 1 日 台湾国立台湾大学と協力協定 締結	平成 20 年 4 月 1 日 情報フロンティア学部を情報 学部に変更 情報工学科（工学 部から移籍）、メディア情報学 科、心理情報学科、情報経営学 科（情報マネジメント学科を変 更）を設置 生命情報学科はバ イオ・化学部に統合
昭和 57 年 4 月 1 日 工学研究科 博士課程 電気電 子工学専攻設置	平成 13 年 7 月 23 日 豪州メルボルン大学と学術協 力協定締結	バイオ・化学部 応用バイオ学 科、応用化学科 設置
工学研究科 修士課程 経営工 学専攻設置	平成 14 年 2 月 21 日 KIT/UMD 共同脳磁研究所開設	工学研究科 材料設計工学専攻 をバイオ・化学専攻に名称変更
昭和 57 年 5 月 31 日 米国ハワイ大学（マノア校）と 協力協定締結	平成 14 年 4 月 1 日 基礎英語教育センター開設	東京虎ノ門キャンパスに工学 研究科 博士後期高信頼ものづ くり専攻を設置
昭和 57 年 6 月 1 日 ライブラリーセンター開館	平成 15 年 4 月 1 日 工学研究科 博士課程 建築学 専攻設置、土木工学専攻を環境 土木工学専攻に名称変更	FMT 研究所開設
昭和 61 年 4 月 1 日 工学部 機械システム工学科設 置		地域防災環境科学研究所開設
昭和 62 年 4 月 1 日 工学部 情報処理工学科を情報 工学科に名称変更		建築アーカイヴズ研究所開設
平成 2 年 4 月 1 日 工学研究科 博士課程 システ ム設計工学専攻、材料設計工学 専攻設置		知的創造・経営研究所開設
平成 2 年 4 月 26 日 工学基礎実技センター（現、プ ロジェクト教育センター）開設		平成 21 年 1 月 23 日 KIT/NYC（ニューヨーク大学） 共同脳磁研究所開設
平成 4 年 10 月 23 日 米国トライステート大学と協 力協定締結		
平成 4 年 10 月 27 日		

金沢工業大学

<p>平成 21 年 3 月 26 日 金沢市との包括連携協定締結</p> <p>平成 21 年 4 月 1 日 工学研究科 経営工学専攻をビジネスアーキテクト専攻に名称変更</p> <p>平成 21 年 7 月 8 日 英国ロンドン大学に KIT/UCL /CNRS 共同小動物脳磁研究所開設</p> <p>平成 22 年 4 月 1 日 コンテンツ&テクノロジー融合研究所開設</p> <p>平成 22 年 6 月 1 日 情報技術研究所開設 生体機構制御技術研究所開設</p> <p>平成 22 年 8 月 20 日 大学コンソーシアム石川における単位互換等に関する包括協定締結</p> <p>平成 22 年 8 月 23 日 タイ泰日工業大学との協力関係に関する覚書調印</p> <p>平成 23 年 2 月 1 日 電気・光・エネルギー応用研究センター開設</p> <p>平成 24 年 4 月 1 日 情報学部を情報フロンティア学部に変更 情報工学科を情報学部から工学部へ変更 情報通信工学科、情報経営学科、建築都市デザイン学科を電子情報通信工学科、経営情報学科、</p>	<p>建築デザイン学科に名称変更</p> <p>平成 25 年 5 月 9 日 白山市との包括連携協定締結</p> <p>平成 26 年 3 月 27 日 加賀市との包括連携協定締結</p> <p>平成 26 年 6 月 30 日 越南ホーチミン市工業大学との協力関係に関する覚書調印</p> <p>平成 27 年 6 月 22 日 京都市教育委員会（京都工学院高等学校）と高大接続に関する協定締結</p> <p>平成 28 年 6 月 1 日 加齢医学先端技術研究所開設</p> <p>平成 28 年 10 月 25 日 英国レスター大学との協力関係に関する覚書調印</p> <p>平成 29 年 2 月 1 日 地方創生研究所開設</p> <p>平成 29 年 4 月 1 日 金沢歴史都市建築研究所開設</p> <p>平成 29 年 6 月 9 日 米国ロチェスター工科大学とデュアルデグリープログラム協力協定締結</p> <p>平成 29 年 7 月 1 日 Challenge Lab 開設</p> <p>平成 29 年 8 月 1 日 京都府立田辺高等学校と高大接続に関する連携協定を締結</p> <p>平成 29 年 10 月 11 日 岡山県高等学校工業教育協会と高大接続に関する連携協定</p>	<p>を締結</p> <p>平成 30 年 2 月 7 日 埼玉県立川越工業高等学校と高大接続に関する連携協定を締結</p> <p>平成 30 年 3 月 23 日 小松市との包括連携協定締結</p> <p>平成 30 年 3 月 26 日 白山麓キャンパス開設</p> <p>平成 30 年 4 月 1 日 工学部 6 学科体制に変更 建築学部を新設 情報フロンティア学部 心理情報学科を心理科学科に名称変更</p> <p>平成 31 年 1 月 16 日 金沢高校と高大接続に関する協定締結</p> <p>令和元年 9 月 20 日 金沢市近郊私立大学等の特色化推進プラットフォーム連携協定締結</p> <p>令和 2 年 1 月 21 日 大阪府教育委員会との連携協力に関する協定締結</p> <p>令和 2 年 9 月 17 日 珠洲市と教育・研究活動の連携協定締結</p> <p>令和 2 年 11 月 12 日 白山市他との連携協力に関する協定締結</p> <p>令和 2 年 12 月 24 日 野々市市との連携協力に関する協定締結</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. 本学の現況

- ・ 大学名 金沢工業大学
- ・ 所在地

校地名	住所	校地面積	校舎面積 (借用建物含む)
扇が丘キャンパス	石川県野々市市扇が丘 7 番 1 号	181,931 m ²	145,554 m ²
やつかほりサーチキャンパス	石川県白山市八束穂 3 丁目 1 番地	81,079 m ²	45,536 m ²
白山麓キャンパス	石川県白山市瀬戸辰 3 番地 1	67,270 m ²	23,079 m ²
天池自然学苑	石川県金沢市天池町 3 番地	205,805 m ²	5,347 m ²
池の平セミナーハウス	新潟県妙高市池の平 2 2 7 5 番地 5	5,682 m ²	2,866 m ²
東京・虎ノ門キャンパス	東京都港区愛宕 1 丁目 3 番 4 号	—	2,523 m ²

- ・ 学部・大学院の構成

工学部	情報フロンティア学部	建築学部	バイオ・化学部
機械工学科 ロボティクス学科 航空システム工学科 電気電子工学科 情報工学科 環境土木工学科	メディア情報学科 経営情報学科 心理科学科	建築学科	応用化学科 応用バイオ学科
研究科/課程	工学研究科		心理科学研究科
修士課程	ビジネスアーキテクト専攻		イノベーション マネジメント研究科
博士前期課程	機械工学専攻 情報工学専攻 システム設計工学専攻 建築学専攻	環境土木工学専攻 電気電子工学専攻 バイオ・化学専攻 高信頼ものづくり専攻	臨床心理学専攻 イノベーション マネジメント専攻

金沢工業大学

博士後期課程	機械工学専攻 情報工学専攻 システム設計工学専攻 建築学専攻	環境土木工学専攻 電気電子工学専攻 バイオ・化学専攻 高信頼ものづくり専攻	—	—
--------	-----------------------------------------	------------------------------------------------	---	---

・ 学生数、教員数、職員数 [令和5年5月1日現在]
(学部生 6,218人)

学部	工学部					
	機械工学科	航空システム工 学科	ロボティクス 学科	電気電子工 学科	情報工学科	環境土木工 学科
	746	179	395	882	1,017	357
	情報フロンティア学部					
	メディア情報 学科	経営情報学科	心理科学科			
	675	302	175			
	建築学部					
	建築学科					
	946					
	バイオ・化学部					
応用化学科	応用バイオ 学科					
264	280					

(大学院生 517人)

工学研究科	機械工学 専攻	環境土木工学 専攻	情報工学 専攻	電気電子工学 専攻	システム設計 工学専攻
	131	29	42	106	27
	バイオ・化学 専攻	建築学専攻	高信頼ものづくり 専攻	ビジネスアーキテクト 専攻	
	42	46	14	7	
心理科学研究科	臨床心理学専攻				
	12				
イノベーション マネジメント 研究科計	イノベーションマネジメント専攻				
	61				

(教員数 319人)

教授	准教授	講師	助教・助手
216	57	43	3

(職員数 306人)

正職員	嘱託	パート (アルバイトも含む)	派遣
189	11	26	80

Ⅲ. 評価機構が定める基準に基づく自己評価

基準 1. 使命・目的等

1-1 使命・目的および教育目的の設定

1-1-① 意味・内容の具体性と明確性

1-1-② 簡潔な文章化

1-1-③ 個性・特色の明示

1-1-④ 変化への対応

(1) 1-1の自己判定

基準項目 1-1 を満たしている。

(2) 1-1の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

1-1-① 意味・内容の具体性と明確性

本学は、昭和40(1965)年の大学開学時に「高邁な人間形成」「深遠な技術革新」「雄大な産学協同」を三大建学旗標として掲げ、建学の精神としている。(資料1-1-1)

この建学の精神に基づき、「学校法人金沢工業大学寄附行為」(以下「寄附行為」という。)
「金沢工業大学学則」(以下「大学学則」という。)及び「金沢工業大学大学院学則」(以下「大学院学則」という。)に、それぞれの使命・目的及び教育目的を明示している。

- ・寄附行為第3条(目的) この法人は、教育基本法及び学校教育法に従い、建学の精神である「日本人としての誇りと確固たる精神を矜持し、国際社会に寄与し得る人材、次代の技術革新を担い得る人材、そして人類の豊かな発展を継承し得る人材の育成と産学一体の学術探求」に基づく学校教育を行うことを目的とする。(資料1-1-2)
- ・大学学則第1条(大学の目的) 金沢工業大学は、学校法人金沢工業大学建学綱領に定める本学園の建学の精神並びに教育基本法及び学校教育法に基づき、工業に関する深い専門的教育を授け、教養と識見の豊かな人材を養成することを目的とすると共に、我が国の工業の発展と地域社会の開発に寄与するものとする。(資料1-1-3)
- ・大学院学則第2条(大学院の目的) 金沢工業大学大学院は、金沢工業大学の建学綱領と人材育成の使命に従い、専門的な学術の理論及び応用を教授研究し、創造性豊かで優れた研究・開発能力を有する研究者等の陽性と高度な専門的知識・能力を有する専門職業人の養成を行い、我が国の科学技術並びに文化の発展に寄与することを目的とする。(資料1-1-4)

学部・学科・課程、研究科・専攻及び学位別の教育目的は、大学学則第2条の2、大学院学則第3条の2、第3条の3、第5条の2に定めている。(資料1-1-3, 1-1-4)

【エビデンス集(1-1-①)・資料編】

【資料1-1-1】 学校法人金沢工業大学建学綱領【全文】

【資料1-1-2】 学校法人金沢工業大学寄附行為 第3条(目的) , P1

【資料1-1-3】 金沢工業大学学則【全文】

【資料1-1-4】 金沢工業大学大学院学則【全文】

1-1-② 簡潔な文章化

建学綱領に基づいた使命・目的及び教育目的は、学部・学科・課程、研究科・専攻ごとに簡素な文章で大学学則第2条の2(学部・学科の目的)及び大学院学則第5条の2(研究科・専攻の目的)に明示している。年度開始時には教職員に大学学則・大学院学則を掲載した「CAMPUS GUIDE」を配付して周知することに加え、ホームページでも公開し広く社会へ向けて発信している。(資料1-1-5～1-1-8)

【エビデンス集 (1-1-②)・資料編】

【資料1-1-5】 金沢工業大学学則 第2条の2(学部・学科の目的), P2-3

【資料1-1-6】 金沢工業大学大学院学則 第5条の2(研究科・専攻の目的), P3-5

【資料1-1-7】 「CAMPUS GUIDE」2022(使命・目的、教育目的), P1-4

【資料1-1-8】 ホームページ「大学案内(学園理念)」

1-1-③ 個性・特色の明示

本学の建学綱領には、本学園の使命の中で「大学は学術の中心であって、常に高度の教育実践と斬新な研究活動を行い、日本および世界学術の進歩と国際文化の向上に寄与することを使命として掲げ、使命の本質は最高の知能と深奥な教養のある指導的人間の育成の場である」と明示している。また、「技術時代に先駆する革新的な産学協同方策を高く旗標として掲げ、理事会は教職員および学生の全面的な協調を得て、私学の特徴を遺憾なく発揮して縦横自在な活動を行い、高邁な学風を築くもの」とも明示している。

このように私学としての自由で独自性のある伝統と学風を大切にしつつ、大学として学術と国際社会の発展にふさわしい技術革新に寄与するためには、何よりも大学は教育や研究で人間形成をする場であるべきと捉えている。本学はI-2「使命・目的」で示した「教育付加価値日本一」を目指す教育と卓越したサービスを提供するために、「知識を詰込む教育から、学生に目的意識を持たせ、自発的に学ぼうとする意識に転換」させて、教育を通じて教員と学生が共に学びあう姿勢と心を大切に、「自ら考え行動する技術者の育成」に向け、これらを本学の特色としてホームページ等で社会に伝えている。(資料1-1-9, 1-1-10)

【エビデンス集 (1-1-③)・資料編】

【資料1-1-9】 イーグルブック-工学アカデミアの実現を目指して-【全文】

【資料1-1-10】 ホームページ

- ・大学案内(トップ)「教育付加価値日本一の大学」
- ・教育(トップ)「自ら考え行動する技術者」
- ・大学案内(学園理念)「ビジョンと実践目標」

1-1-④ 変化への対応

平成28(2016)年度の大澤敏現学長就任時に、社会情勢の変化並びに社会が求める人材に対応した「世代・分野・文化を超えた共創教育」を柱とする教育改革の方針が示され、平成30(2018)年度より大学全体として学部・学科の改組を伴う改革に取り組んでいる。さ

らに令和 3(2021)年度に大学と大学院の三つのポリシー及び教育目的の見直しに取り組み、令和 4(2022)年度には、基礎教育部にある「数理基礎教育課程」と「基礎実技教育課程」の教育内容を見直し、その内容に合わせて名称を「数理・データサイエンス・AI 教育課程」と「プロジェクトデザイン基礎教育課程」にそれぞれ変更し、カリキュラム改革を実施した。

また、専門基礎力を基盤に STEAM・グローバル化への対応を目指し、令和 3(2021)年 12 月に令和 5(2023)年度の教育改革に関する指針が学長より示された。リベラルアーツ系科目の授業を英語で実施するべく、教育課程の編成を検討するための「国際教養理工学環教育課程構想」と学部・大学院・社会の接続を視野に入れた「社会実装教育研究」の 2 本を柱とし、令和 4(2022)年 4 月より学長直下の教育改革を推進する 8 つのワーキンググループ（以下「WG」という。）が結成され、改革に向けた議論を開始した（図表 4-1-1 参照）。各 WG での議論の内容と進捗を 2 週間に 1 回程度共有し全体調整を行い、令和 4(2022)年 7 月には改革推進計画の全体像が示された。（資料 1-1-11）

必修科目の取り扱いや後追いクラスの設定、修学基礎教育課程と専門教育課程の連携、修学データ分析から学習でのつまずきポイントの明確化とその対応、文理融合教育を推進する新たなリベラルアーツ系科目群の設置、入学教育の充実や企業と連携したコーオプ教育の推進等の情報共有を行った。

【エビデンス集（1-1-④）・資料編】

【資料 1-1-11】 第 61 回教育フォーラム資料（2023 年度教育改革推進計画の全体像について）

（3） 1-1 の課題

8 つの WG にて令和 5(2023)年度の教育改革が社会のニーズに適合しているかを検証しつつ、令和 7(2025)年度の学科改組にうまく接続させていく必要がある。

（4） 1-1 の改善・向上方策（将来計画）

建学綱領に基づいた大学の使命・目的を定め、分かりやすく冊子やホームページでも明示している。また、人間形成を第一とする「自ら考え行動する技術者の育成」という教育目標の達成に向けた特色ある教育を行っている。現時点で、すでに令和 5(2023)年度の教育改革に続き、令和 7(2025)年度の学科改組に向けて検討が始まっており、社会の変化に向けた対応を行っている。

1-2 使命・目的および教育目的の反映

1-2-① 役員、教職員の理解と支持

1-2-② 学内外への周知

1-2-③ 中長期的な計画への反映

1-2-④ 三つのポリシーへの反映

1-2-⑤ 教育研究組織の構成との整合性

（1） 1-2 の自己判定

基準項目 1-2 を満たしている。

(2) 1-2の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

1-2-① 役員、教職員の理解と支持

本学の建学綱領には、学生・理事・教職員が三位一体となり、社会に貢献する大学になることを明言している。社会から認められる大学、社会が必要とする大学と成るために継続的な改善活動に努め、I-1(2)に示した卓越性を追究するビジョンを掲げている。また、真の「人間教育の場」となるためには、高い志に基づく価値の共有が重要であるとの認識から、行動規範「KIT-IDEALS」(図表I-1)を定めて公表し、以来、組織倫理の確立に向け、これらの価値の共有を推進している。(資料1-2-1, 1-2-2)

教職員が上述のような信条を共有し、人間形成における教職協働の精神の中で定められた使命・目的及び教育目的を役員、教職員が共に理解を図るために、寄附行為、大学学則、大学院学則に明示し、これらはホームページでいつでも確認することができる。また、建学綱領は平成15(2003)年に小冊子「イーグルブック-工学アカデミアの実現をめざして-」を作成し、本学への着任・採用時に配布し、教職員は新任研修時にその内容について説明を受けることになっている。毎年、教職員並びに新生に配布する冊子「CAMPUS GUIDE」には、本学園の建学の精神、大学の使命、教育原理の焦点、学園共同体の理想のほか、行動規範、教育研究方針についても記載し理解を深めている。(資料1-2-3, 1-2-4)

本法人は、経営と教学の責任を分離しており、学校法人金沢工業大学寄附行為細則(以下「寄附行為細則」という。)第14条に定めるように、教学のすべての権限を学長に委譲している。このため学長のリーダーシップのもと、カリキュラム策定、教員の採用・昇格等人事案件、その他教育に関する重要事項を決定できる仕組みが整えられている。教育の質保証を目指した自己点検・評価の結果の活用は、学長をトップとする大学そのものに委ねられており、法人組織は大学が決定した教育方針や教育内容を実現するために必要となる様々なリソースを提供する立場にある。(資料1-2-5)

学部・学科、研究科等の教育目的の策定及び改正に当たっては、4-1-②で示すように、大学には3つの審議機関があり、教育に関する重要事項については教授会・大学院委員会の意見を踏まえて「教育研究会議」で審議決定する。教育研究会議で審議された内容は、理事会にて最終審議を行う。つまり、学長より提案される学部・学科・研究科等の教育目的の策定及び改正案に対しては、理事等の役員らが大学の使命・目的に基づいた内容であるかを確認し承認する。

【エビデンス集(1-2-①)・資料編】

【資料1-2-1】 学校法人金沢工業大学建学綱領【全文】

【資料1-2-2】 行動規範「KIT-IDEALS」【全文】

【資料1-2-3】 イーグルブック-工学アカデミアの実現を目指して-

【資料1-2-4】 「CAMPUS GUIDE」2022(大学の理念～教育研究方針), P1-6

【資料1-2-5】 学校法人金沢工業大学寄附行為細則 第14条(経営と教学の職務), P4

1-2-② 学内外への周知

教職員には、採用時の新任研修、創立記念式典、新年互礼会にて理事長・学長から大学

の使命・目的、教育目的について毎回説明が行われる。創立記念式典と新年互礼会には学生の代表も参加して理解を深めている。また、これらの内容は教職員の会報誌である「旦月会報」に掲載され周知される。なお、理事会での決定事項については、連絡会議（4-1-②参照）である部課長会議や主任会議を通して全教職員に共有される。（資料 1-2-6, 1-2-7）

学生には入学時に配布する「CAMPUS GUIDE」に大学の理念等を掲載すると共に、授業の副教材として使用し周知している。教育目的等については、全学部1年次の必修科目「修学基礎A」の講義内で説明するほか、初年次の専門教育課程の必修科目（例：機械工学科「機械工学入門」等）で、各学科がもつ教育目標をそれぞれの学問領域の概念や特長を踏まえて周知している。なお、上述した「旦月会報」は学生にも学内イントラネット上で公開している。（資料 1-2-8）

社会へ対しては、ホームページで大学の使命・目的、教育目的等の内容を公開している。（資料 1-2-9）

【エビデンス集（1-2-②）・資料編】

【資料 1-2-6】 令和5年新年互礼会資料

【資料 1-2-7】 旦月会報 令和5年1月号 , P4-17

【資料 1-2-8】 学習支援計画書（シラバス）「修学基礎A」「機械工学入門」

【資料 1-2-9】 ホームページ「CAMPUS GUIDE」2022_7 規則集（大学学則：学部学則・大学院学則）

1-2-③ 中長期的な計画への反映

第1期中期目標・中期計画と事業計画は令和2年(2020)～令和6年(2024)の5か年計画として学校法人金沢工業大学ガバナンス・コードに定めている。三大建学旗標に基づき、社会に貢献できる技術者を育成する大学の使命・目的を達成するために、法人・大学・大学院・高専が一体となって取り組むA～Fの中期計画を策定している。また大学・大学院・高専の教育目的の達成に向けて、1～7の区分に応じた全体事業計画が策定され、理事会で決定されている。（資料 1-2-10）

【エビデンス集（1-2-③）・資料編】

【資料 1-2-10】 令和4年度学校法人金沢工業大学ガバナンス・コード（中期目標・中期計画・事業計画）, P6-8

1-2-④ 三つのポリシーへの反映

本学は、これまでも建学の精神に基づいた学部・大学院の三つのポリシーを策定していたが、令和3(2021)年度には建学の精神、教育目標との整合性の確認を行った上で、学部においては学科ごとに、大学院においては専攻ごとにディプロマ・ポリシーならびにカリキュラム・ポリシーを明確なものとした。この策定後の内容を令和4(2022)年度にホームページにて公開した。また、令和4(2022)年度には、令和5(2023)年度教育改革に向けて、カリキュラム・ポリシーの見直しを図った。（資料 1-2-11, 1-2-12）

【エビデンス集 (1-2-③・資料編)】

【資料 1-2-11】 三つのポリシー (学部) , P1-50

【資料 1-2-12】 三つのポリシー (大学院) , P55-83

1-2-⑤ 教育研究組織の構成との整合性

1) 学部・学科・研究科・専攻の構成と教職員の組織

I-1 で述べたように、本学では建学の精神を明示すると共に、「工学アカデミアの形成」「ビジョン」などを明確に示し、教職員が組織的に取り組むべき方向性を明示している。これらを実現するための教育研究組織として、大学学則第 2 条、大学院学則第 4 条、第 5 条に定める通り、大学に 4 学部 12 学科、大学院に 3 研究科 11 専攻を設置している。その教育課程は、学部において大学学則第 17 条 (教育課程の編成) に定める通り 4 つの教育課程を編成し、これに伴い、教員は大学学則第 3 条 (教職員)・学校法人金沢工業大学管理規則 (以下「管理規則」という。) 第 10 条 (教員組織) に定めるように、学部の各学科もしくは基礎教育部の各課程に所属している。(資料 1-2-13 ~1-2-15) 大学院においては大学院生を指導するための資格審査の基準 (4-2-①参照) が明確になっており、その審査を経た教員が大学院科目も担当することとなっている。



図表 1-2-1 学部・研究科の構成と関連

2) 事務組織・支援機構

事務組織は、法人運営を行う法人本部、学長を補佐・支援し、学務に関する事務を行う大学事務局のほか、教育支援機構、キャリア開発支援機構、研究支援機構で構成している。組織運営においては管理規則及び事務分掌規程が整備され、学内イントラネット上で全教職員に開示されている。(資料 1-2-16)

<教育支援組織>

主に正課の学習支援と学生個別学習の支援を行っている。詳細は 2-2-①に示す。

<キャリア開発支援組織>

入学前から卒業後、そして正課・課外学習による学生のキャリア開発・支援を行っている。

<研究支援組織>

研究支援機構は 31 の研究所と事務組織で構成され、研究支援体制の整備、研究環境の整備・管理・充実、研究費の管理・運営、産学連携による教育・研究の推進、研究成果の公表ならびに社会への還元等の活動を推進し、「国際社会に貢献する科学技術」の開発を実践目標としている。詳細は 4-4 に示す。

【エビデンス集 (1-2-⑤) ・資料編】

【資料 1-2-13】 金沢工業大学学則 第 2・3・17 条 (学部、学科及び収容定員, 教職員, 教育課程の編成) , P2・3・7

【資料 1-2-14】 金沢工業大学大学院学則 第 4・5 条 (研究科, 研究科の専攻及び課程) , P2-3

【資料 1-2-15】 学校法人金沢工業大学管理規則 第 10 条 (教員組織) , P7-8

【資料 1-2-16】 令和 4 年度 学校法人金沢工業大学 組織表

(3) 1-2 の課題

本法人は経営と教学の責任を分離しているからこそ、密な連携と情報共有が重要である。社会のニーズに対応するために、ガバナンス・コードを見直しつつ三つのポリシーにも反映し、整合性をとっていく必要がある。

(4) 1-2 の改善・向上方策 (将来計画)

大学の使命・目的の理解と支持は、継続して深めるよう取り組みを実施する。中期計画で計画された具体的な事業を遂行すると共に、令和 4(2022)年度より事務組織に「キャリア開発支援機構」を設置しており、大学の目的・使命ならびに教育目的の達成に向けて、社会のニーズに対応した新たな体制の下で必要となる取り組みを行っている。

[基準 1 の自己評価]

建学の精神に基づいた大学の使命・目的を定め、分かりやすく冊子やホームページに明示している。また、人間形成を第一とする「自ら考え行動する技術者の育成」という教育目標の達成に向けた特色ある教育を実施している。教育改革も 4 年に 1 度行うなど、変化する社会に対応している。

大学の使命・目的の理解と支持を得るために、学部・大学院における教育目的を明確に大学学則・大学院学則に定めるほか、イーグルブックや「CAMPUS GUIDE」等を通してその内容を浸透させている。中期目標・事業計画においても教育目的に基づいた事業が計画されている。建学の精神に基づく大学の使命・目的及び教育目的を遂行するための教育研究組織が整備され、かつ、三つのポリシーも適時改訂するなど、適切に運営できている。

基準 2. 学生

2-1 学生の受入れ

2-1-① 教育目的を踏まえたアドミッション・ポリシーの策定と周知

2-1-② アドミッション・ポリシーに沿った入学者受入れの実施とその検証

2-1-③ 入学定員に沿った適切な学生受入れ数の維持

(1) 2-1の自己判定

基準項目 2-1 を満たしている。

(2) 2-1の自己判定の理由（事実の説明および自己評価）

2-1-① 教育目的を踏まえたアドミッション・ポリシーの策定と周知

1) 学部

建学の精神に則して、金沢工業大学（以下「本学」という。）は、「科学・工学教育を通して国際社会における日本人としての誇りと使命感を養いさらに次世代の技術革新を担うとともに、円滑な社会生活を営むための価値観、倫理観、そして科学技術の進展と国家の安定を明確に捉えた歴史観を併せ持った技術者を育成すること」を目指し、「自ら考え行動する技術者の育成」を教育目標としている。即ち、自ら問題を発見し解決のための方策を考え、自分の意図するところや得られた成果を分かり易く論理的に伝えることのできる人材を育成することである。

本学の教育目標を踏まえ、本学が求める学生像を具体化した全学共通のアドミッション・ポリシーを図表 2-1-1 のように定め、入学試験要項やホームページで公表している。(資料 2-1-1, 2-1-2)

2) 大学院

人間力豊かで「自ら考え行動する高度な専門技術者並びに研究者」を育成という大学院の教育・研究に関する基本理念を踏まえ、本学が求める学生像を具体化した各研究科のアドミッション・ポリシーを図表 2-1-2 のように定め、研究科並びに課程ごとにホームページで公表している。平成 27 (2015) 年度の機関別認証評価において、努力目標として指摘された「工学研究科において、博士前期課程と博士後期課程で区別されていないので、改善が望まれる。」については、それぞれ区別して記載している。なお、その内容は令和 4(2022)年度に再度見直しを行った。

図表 2-1-1 アドミッション・ポリシー (学部)

<p>■学部のアドミッション・ポリシー (学生受け入れ方針)</p> <p>金沢工業大学は、建学の綱領に掲げる「高邁な人間形成」、「深遠な技術革新」、「雄大な産学協同」の理念に基づき「自ら考え行動する技術者」の育成を教育の目標としています。</p> <p>本学は、自らが持つ資質や多様な能力を向上させようとする意欲と共に、もの・コトづくりに対する興味や科学技術への探求心と、さらには金沢工業大学の行動規範である KIT-IDEALS に共感し、自らの自己実現を目指す者の入学を求めています。</p> <p>【求める学生像】</p> <p>本学で学ぶ目的や意義が明確な者</p> <p>1) 進学目的が明確で、新しい価値の創造に知的好奇心を持つ者</p> <p>2) 理工学の知識を役立て、幅広く社会で活躍する技術者をを目指す者</p> <p>3) 科学技術とその応用分野に関心を持ち、もの・コトづくりに積極的にチャレンジする者</p> <p>本学の教育システムを積極的に活用できる者</p> <p>4) 本学の教育システムの特徴や仕組みを理解し、効果的に活用することで自らの能力を高める意欲のある者</p> <p>5) 他者と積極的に関わり、チームで協力して学修することに興味のある者</p> <p>科学技術を学び応用するために求められる基礎学力を身につけている者</p> <p>6) 理数系科目の学習を好み、本学の修学のために必要な基礎学力を身につけている者</p> <p>7) 社会に関心を持ち、多様な情報から自らの意見をまとめて表現するために必要な英語や国語、地理歴史、公民、情報等の基礎学力を身につけている者</p> <p>【入学までに身につけておくべき能力】</p> <p>高等学校卒業までに、理工学を学ぶうえで基本となる基礎学力(数学、理科、英語、国語、地理歴史、公民、情報等)</p>

図表 2-1-2 アドミッション・ポリシー (大学院)

<p>■大学院 (博士前期課程・修士課程) のアドミッション・ポリシー</p> <p>1) 工学研究科 博士前期課程・修士課程</p> <p>① 大学院への進学目的が明確な学生</p> <p>② 大学院の教育・研究目標を理解し、教育・研究システムを活用できる学生</p> <p>③ 各専門分野における基礎的な能力を身に付けている学生</p> <p>2) 心理科学研究科 修士課程</p> <p>① 大学院への進学目的が明確な学生</p> <p>② 大学院の教育・研究目標を理解し、教育・研究システムを活用できる学生</p> <p>③ 心理学の基礎的な能力を身に付けている学生</p> <p>④ 専攻の教育理念を理解し、援助職としての資質を有している学生</p> <p>⑤ 専攻修了後、臨床心理士をはじめ社会で心理臨床家として活動する意志の強固な学生</p> <p>3) イノベーションマネジメント研究科 修士課程</p> <p>① 大学院への学習意欲が強固であって、かつ進学目的が明確な者</p> <p>② 大学院の教育研究を行ううえで必要な基本的能力かつ学力を身につけている者</p> <p>③ 大学院の教育理念を理解し、教育研究目標や教育研究システムを十分理解し活用できる者</p> <p>④ 大学院修了後、社会においてイノベーションを実現するマネジメント人材として活動する強い意思を有する者</p> <p>■大学院 (博士後期課程) のアドミッション・ポリシー</p> <p>1) 工学研究科 博士後期課程</p> <p>① 大学院への進学目的が明確な学生</p> <p>② 大学院の教育・研究目標を理解し、教育・研究システムを活用できる学生</p> <p>③ 各専門分野における基礎的な能力を身に付けている学生</p>

【エビデンス集 (2-1-①) ・資料編】

【資料 2-1-1】 金沢工業大学入学試験要項 2023

【資料 2-1-2】 ホームページ 学部・大学院 (3つのポリシー)「アドミッション・ポリシー (学部) (工学研究科) (心理科学研究科) (イノベーションマネジメント研究科)」

2-1-② アドミッション・ポリシーに沿った入学者受入れの実施とその検証

1) 学部

本学では、入試区分として目的志向型入学 (A0 入学)、専門高校特別選抜 (公募制、指定校制)、推薦試験 (公募制、指定校制)、一般試験、大学入学共通テスト利用選抜を実施している。

入学試験の全体計画は、4-1-②に示す大学の常設委員会である入試部委員会が原案を策定している。具体的には「金沢工業大学入試部委員会規程」に基づき、入試部長をはじめとする構成員で委員会を構成し、入学者の数と質の確保及び入学試験の実施運営に関する事項について審議し策定している。また、入学試験に関する業務は、大学事務局に設置される入試センターならびに企画部に設置される入試事務室が担い、事務分掌規程においてその業務内容を定めている。(資料 2-1-3)

アドミッション・ポリシーに基づいた各種の入学試験では、入学試験の主旨・目的・形態を考慮し選考している。目的志向型入学 (A0 入学) では「進学目的が明確な学生」の受け入れを重視し、専門高校特別選抜、推薦試験では「本学の教育システムを十分に活用できる学生」の受け入れを重視している。また、一般試験、大学入学共通テスト利用では、「基礎学力を身につけている学生」の受け入れを重視した選考を行っている。入学試験における出願資格、試験方法及び選考方法は、入学試験要項及びホームページにて公表し、周知している。(資料 2-1-4, 2-1-5)

本学の入学試験の問題作成は、教科・科目ごとに学長が委員を選出している。選出された教員らによって、本学が求める学生像を念頭に置きながら、高等学校指導要領に基づいた適正な出題、問題の管理が行われている。また、出題ミスが生じないよう十分なチェック体制が整えられており、これらが厳格に運用されているかを検証している。なお、学部別の試験は行っておらず、問題作成に関わる業務についても大学全体で遂行しているため、学部ごとの組織を設けていない。

入学試験の実施には、専任の教職員で試験監督・試験監督補助員・事務担当を構成し、試験毎に担当者を予め決めている。事前に試験担当者全員に対して入学試験実施説明会を開催し、学長及び入試部長が試験実施に関わる実施要項及び注意事項の説明を行い、綱紀の保持と厳正な入試業務の実施を徹底している。なお、教職員の近親者に受験生がいる場合は、入学試験に関する職務から外すなど、入学試験の透明性と公平性を保持するための取り組みも講じている。

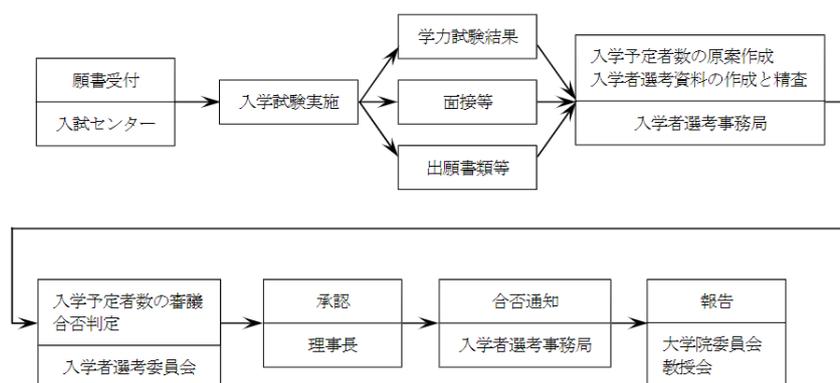
入学者の選考については、「金沢工業大学入学者選考規程」に基づき、入学者選考事務局 (以下「選考事務局」という。) と入学者選考委員会 (以下「選考委員会」という。) を設置・運用しており、そのプロセスを図表 2-1-3 に示す。選考事務局は、学長、入試部長及び学長が指名した事務職員で組織され、入学者選考準備や合否決定後の名簿作成・通知に関する業務を行い、選考委員会の業務を円滑に遂行する。選考委員会は、学長が委員長となり、委員は学長が本学専任の教職員の中から委嘱し、アドミッション・ポリシーに基づ

き「合格させる者の数と選考方法についての審議」「入学者選考資料の精査」「合否判定」をすることとしている。また、入学者の選考の業務については、あらかじめ教授会より一任を受け、その結果を教授会に報告することとしている。(資料 2-1-6)

選考委員会は全学部合同で開催しており、各学科の募集人数を考慮しつつ、合格者の選考を行っている。具体的には、選考事務局にて面接結果をはじめ、調査票の内容等を数値化して一覧表にしたものを合否判定基準の原案として作成する。入学者選考委員は、その原案を参考に合否判定を行っている。判定後の結果は委員長である学長が取りまとめ、理事長に報告し承認を得た後、合格発表を行う。また、教授会への報告はその都度行っている。なお、選考事務局は議事録を作成し、選考資料を適正に処理、管理している。

入学者選抜に関する分析・検証は入試区分ごとに実施しており、6-2-②で示す IR を担う部門で入学後の修学状況や進路状況の追跡調査を行い、「FACT BOOK」としてまとめられ、アドミッション・ポリシーに基づく選考の適切性を確認する仕組みとなっている。選考の適切性を確認した結果を基に、次年度以降の学生の受入れ方針の見直しや入学者数、質の確保に向けた入学試験の実施計画の改善が検討される。実施結果ならびに改善計画は学長が諮問する機関である部長会(4-1-②参照)にて報告・審議され、大学としての方針案として策定後、理事会の議を経て確定する。

図表 2-1-3 入学者選考のプロセス



編入学生の受入れは、併設校である国際高等専門学校を学生を対象とした併設校推薦試験を実施する他、一般推薦試験、一般学力試験及び社会人試験を実施している。編入学生の学生募集は該当年度ごとに各学科の定員充足を考慮し、過不足が生じた場合、若干名の募集を行っている。

また、障がいのある受験生については、「身体等に障がいがあり受験及び修学上特別の配慮を必要とする場合は、出願前に本学入試センターまでお問い合わせください」と入学試験要項に明示しており、受験生に不利にならないように配慮と対応を行っている。(資料 2-1-7)

2) 大学院

(1) 工学研究科

工学研究科の博士前期課程・修士課程では、学内進学推薦試験、一般選抜試験、一般推薦試験、早期学内進学特別試験、社会人試験、学内留学特別推薦試験を、博士後期課程では一般選抜試験、社会人試験、外国人留学生推薦試験をアドミッション・ポリシーに基づき行っている。入学試験における出願資格、試験方法及び選考方法については、ホームページで公表し、周知を図っている（資料 2-1-8）。

大学院の入学試験の全体計画、学生募集の基本方針の策定ならびに業務の主幹は、学部と同様に大学の常設委員会である入試部委員会と入試センター並びに入試事務室で行われ、研究活性化における入学者数の確保及び質の確保に関する事項等を審議している。大学院の入学試験問題作成についても、学部の入学試験と同等のプロセスで実施しており、体制は大学院担当教員の中から学長が委嘱して整えている。また、入学試験実施説明会の開催や入試結果の分析等は学部入試と同様の運用を行っている。

(2) 心理科学研究科

心理科学研究科・修士課程では、学内進学推薦試験、一般試験（前期・後期）により、研究科のアドミッション・ポリシーに基づいた選抜を実施している。入学試験における出願資格、試験方法及び選考方法については、ホームページで公表し、周知を図っている。入学試験の全体計画、入試問題作成、入学試験の実施、入学者の選考については工学研究科と同様に実施している。

(3) イノベーションマネジメント研究科

イノベーションマネジメント研究科・修士課程では、社会人を対象とした1年制の教育課程を編成し、社会人試験、科目等履修社会人特別試験、社会人企業推薦試験を行っている。入学試験における出願資格、試験方法及び選考方法については、ホームページで公表し、周知を図っている。入学試験の全体計画、入試問題作成、入学試験の実施、入学者の選考については工学研究科、心理科学研究科と同様に実施している。

【エビデンス (2-1-②)・資料編】

- 【資料 2-1-3】 金沢工業大学入試部委員会規程 , P10
- 【資料 2-1-4】 金沢工業大学入学試験要項 2023 (出願資格、試験方法、選考方法)
- 【資料 2-1-5】 ホームページ「入試制度一覧」
- 【資料 2-1-6】 金沢工業大学入学者選考規程
- 【資料 2-1-7】 金沢工業大学入試要項 2023 (受験上の配慮)
- 【資料 2-1-8】 ホームページ「大学院入試」

2-1-③ 入学定員に沿った適切な学生受入れ数の維持

本学は、学部・大学院ともに入学定員並びに収容定員を設定し、大学学則第2条（学部、学科及び収容定員）、大学院学則第6条（収容定員）に明記している。2-1-②に記載した通り、選考委員会における厳正なる審議を経て学生を受け入れている。（資料 2-1-9, 2-1-10）

1) 入学定員の状況

本学の学部・大学院の過去5年間の入学定員・入学者数・入学定員充足率は、資料 2-1-11 の通りである。

学部においては、令和4(2022)年度に引き続き、令和5(2023)年度は入学定員1,480人に対し、入学者数は1,505人と定員を満たすことができた(令和5年5月1日現在)。入学定員の適正化を図る努力を続け、工学部情報工学科、情報フロンティア学部メディア情報学科、経営情報学科、建築学部建築学科は定員を満たしたが、それ以外の8学科は定員以下となった。工学部情報工学科と情報フロンティア学部メディア情報学科の定員倍率が令和5(2023)年度は概ね1.50と大きく超過しているため、引き続き対応が必要であると認識している。

大学院の入学定員充足率は、工学研究科博士前期課程・修士課程・博士後期課程の合計は、令和5(2023)年度は1.38と入学定員を満足している。ただし、研究科別でみると、工学研究科の博士前期課程で入学定員充足率が1.8を超え、博士後期課程は入学定員充足率が0.1と低い水準に留まっているため、引き続き対応が必要であると認識している。

また、臨床心理学専攻は入学定員と同数であったが、イノベーションマネジメント研究科は0.75と低い水準となった。

2) 収容定員の状況

本学の学部・大学院の過去5年間の収容定員・在籍者数・収容定員充足率は、資料2-1-12の通りである令和5(2023)年度の受け入れに向け、入試部委員会にてこれまでの入試並びに社会状況の分析を行い、定員の確保に向けた学生募集と入学試験の実施を策定した。

令和5(2023)年度は、工学部情報工学科と情報フロンティア学部メディア情報学科が収容定員充足率1.2を超過したが、他は適正収容定員充足率に改善された。

大学院は、平成27(2015)年度の機関別認証評価において「収容定員に対する在籍学生数比率について、工学研究科博士後期課程で0.19と低いので、改善が望まれる。」と努力目標の指摘を受けたが、直近過去5年も0.2を下回る低い水準が続いているため、継続して改善の努力が必要であることを認識している。

【エビデンス(2-1-③)・資料編】

【資料2-1-9】 金沢工業大学学則 第2条(学部、学科及び収容定員)

【資料2-1-10】 金沢工業大学大学院学則 第6条(収容定員)

【資料2-1-11】 入学定員に対する入学者数の充足率(過去5年間)

【資料2-1-12】 収容定員に対する在籍者数の充足率(過去5年間)

(3) 2-1の課題

アドミッション・ポリシーにおいて、学部別、学科別に定められておらず、課題と認識している。大学院も研究科別には定められてはいるが、専攻や学位プログラムごとのアドミッション・ポリシーが制定されていないため、今後検討する必要がある。

(4) 2-1の改善・向上方策(将来計画)

アドミッション・ポリシーは学部、学科、専攻、学位プログラムごとに制定するよう検討が必要である。また、入学定員の充足率は学科や専攻によって差があるため、継続して改善の努力が必要である。

2-2 学修支援

2-2-① 教員と職員等の協働をはじめとする学修支援体制の整備

2-2-② TA (Teaching Assistant) 等の活用をはじめとする学修支援の充実

(1) 2-2の自己判定

基準項目 2-2 を満たしている。

(2) 2-2の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

2-2-① 教員と職員等の協働をはじめとする学修支援体制の整備

1) 組織的な学修支援方針

日々の学修支援の方針は、学長の大学運営方針や計画に基づき、4-1-②に示す常設委員会の学生部委員会で原案が策定される。年度初めには、管理規則第6条の2(連絡会議)で定める「全学部会」(全教員が出席する会議)において、学長自らが「教員の職務」を説明し、日々の修学指導、課外活動、進路指導を重要な「教育活動の一環」として位置づけ、学生と教員のコミュニケーションの重要性を説明している。さらに各学期の開始前には、大学の教学組織の教務部長や学生部長から修学や履修指導の情報提供を行い、学生指導を行っている。(資料 2-2-1, 2-2-2)

学修支援の枠組みは、正課に対する支援と課外学習における支援に大別して実施している。正課における学修支援では、次項に示す「修学アドバイザー」を各学年のクラス毎に任命することに加えて、4-1-②に示す各教学組織において各業務から修学を支援している。課外学習による支援は、本項の4)に示す教育支援機構・キャリア開発支援機構の各センターで修学目的が明確になっている学生層や修学上つまずきのある学生層に合わせた支援を行っている。(資料 2-2-3)

2) 修学アドバイザー制度

学部では、日常的な学修支援体制として「修学アドバイザー制度」を導入している。学年・学科別のクラス編成を行い、クラス担任に相当する教員が修学上の指導と支援を行っている。なお、4年次生は研究室指導担当教員が担当する。修学アドバイザーは学期始めにクラス別オリエンテーションを実施し、前学期までの修学状況を踏まえ、今後の修学や生活に関して面談し、適切なアドバイス等を行っている。特に学生との個別面談(全数面談)は年1回以上実施し、その内容は修学に留まらず課外活動や生活上の悩みにも相談に応じている。これらの結果は学内イントラネット上にある「修学履歴システム」に登録され、教職員間で共有される。学生生活上の相談事項や出席不良、単位修得が基準を下回る学生、前年度末までの学習成果で単位不足等により進級できなかった学生には個別面談を適宜実施し、学生生活全般の指導を必要に応じて行っている。(資料 2-2-4)

1年次修学アドバイザーは、1年間を通じて必修科目「修学基礎A」(前学期)と「修学基礎B」(後学期)の授業を担当し、大学における自主的な学習スタイルの確立や教育支援システムの活用を促し、行動履歴から修学面談を実施するなどの総合的な指導を行っている。

(資料 2-2-5)

3) 学生の父母等との意見交換

本学では学生の父母等を会員とした「拯友会（しょうゆうかい）」を設置している。大学と父母等との意見交換は拯友会常任理事会、同理事会、定例総会、全国地区交流会で行っている。常任理事会は拯友会会長、副会長及び常任理事4人と学長、副学長、事務局長が意見交換を行う。理事会は53人の地区理事と大学の部長会メンバー(4-1-②参照)が、定例総会は拯友会会員と大学の部長会メンバーが意見交換を行う。地区交流会は例年全国54か所で実施し、教員との個別面談並びに会員同士の交流会を開催している。特に個別面談では学生の修学状況や修学アドバイザーが登録した修学履歴情報を基に、大学での学生生活について報告・相談をしている。(資料 2-2-6、2-2-7)

上述の意見交換以外にも、欠席が目立つ学生（必修3科目連続欠席等）は修学アドバイザーとの面談に加え、父母等にその状況をハガキで伝えている。これは「修学困難」となる前兆として連続欠席が表れた時点で、大学と父母等の両面から修学を支援する仕組みである。さらに父母等はインターネットを通じて、父母等向けポータルサイトから学生の出席状況や修学状況を随時確認できるため、父母等と連携したサポートが可能となっている。(資料 2-2-8)

4)教育支援機構・キャリア開発支援機構のセンター

本学では、年間150日間行われる授業の他に、日曜・祝日を除いた150日間の課外学習も充実を図る「夢考房キャンパス」の実現を目指している。「年間300日の学習活動ができるキャンパス」の実現を目指すため、正課・課外の両面で学習を支援する組織として「教育支援機構」と「キャリア開発支援機構」を設置している。(資料 2-2-9)

「教育支援機構」は、以下の5つのセンターで構成され、月1回開催される連絡会で相互の連携を図っている。その中で、学生支援の状況、効果、課題などが共有され、その後の活動方針や活動事項が検討されている。(資料 2-2-10、2-2-11)

- ① ライブラリーセンター：図書情報支援・専門基礎学習支援、文書添削等指導
- ② 情報処理サービスセンター：情報環境支援
- ③ 数理工教育研究センター：数理教育学習支援
- ④ プロジェクト教育センター・夢考房：課外活動としてのプロジェクト活動支援
- ⑤ 基礎英語教育センター：レベルに応じた英語学習支援

令和4(2022)年度より新たに設置された「キャリア開発支援機構」は、教育支援機構から移行したセンターに、入学教育や目的志向型のキャリア開発等を支援するセンターを加えて、学生の修学支援、キャリア支援を強化する体制を整えている。

- ① アドミッションキャリア教育センター：オナーズプログラム、CDIO チャレンジ学生ステーション、スポーツ考房、入学教育、キャリア開発の支援
- ② SDGs 推進センター：SDGs の推進に関する支援
- ③ チャレンジラボ：クラスター研究室、VR/MR 制作の技術支援
- ④ 留学支援・国際交流センター：国際交流・派遣留学に関する支援
- ⑤ AI 情報技術教育センター：ICT、IoT、AI 教育の支援
- ⑥ 自己開発センター：資格取得のための支援
- ⑦ カウンセリングセンター：対人関係や心理面での支援

【エビデンス集 (2-2-①)・資料編】

- 【資料 2-2-1】 学校法人金沢工業大学管理規則 第 6 条の 2 (連絡会議)
- 【資料 2-2-2】 令和 4 年度第 1 回全学部会資料 (目次)
- 【資料 2-2-3】 令和 4 年度修学アドバイザー一覧
- 【資料 2-2-4】 修学履歴システム (画面イメージ)
- 【資料 2-2-5】 学習支援計画書 (シラバス)「修学基礎 A」「修学基礎 B」
- 【資料 2-2-6】 金沢工業大学拯友会会則
- 【資料 2-2-7】 令和 4 年度拯友会地区交流会一覧
- 【資料 2-2-8】 出席不良通知はがき、拯友会ポータル (画面イメージ)
- 【資料 2-2-9】 令和 4 年度学校法人金沢工業大学組織表 (教育支援機構・キャリア開発支援機構)
- 【資料 2-2-10】 学校法人金沢工業大学管理規則第 12 条の 3・第 13 条 (キャリア開発支援機構・教育支援機構)
- 【資料 2-2-11】 令和 4 年度第 1 回教育支援機構センター連絡会議事録 (目次)

2-2-② TA (Teaching Assistant) 等の活用をはじめとする学修支援の充実

1) 障がいのある学生の支援体制

本学では、「学校法人金沢工業大学における障がい者支援規則」を定めている。配慮の必要な学生から相談があった際は、相談窓口である大学事務局学務部修学相談室が本人からの要望に応じて各担当教員に状況を周知し、適切な対応がとれるよう心がけている。精神面で不安がある場合は、カウンセリングセンターと連携し支援する。また、配慮が必要な学生の情報は、学生部委員会の専門委員会である修学支援委員会 (本項の 6) 参照) にて具体的な支援策を検討している。(資料 2-2-12, 2-2-13)

2) 学修支援のための TA・SA・RA・社会人共学者制度

本学では学部の授業で TA・SA を導入している。SA は、学部生が学部授業を担当する教員の補助業務を行い、TA は大学院生が講義・演習・実験授業のアシスタントを行う。また、TA・SA の中に「シニア TA・シニア SA 制度」を設け、学生間の学び合いの促進を業務として行っている。平成 28(2016)年度にライブラリーセンター内に開設した Knowledge Square (学生の教え合いエリア) では、シニア TA・シニア SA が中心となり、担当する科目で受講する学生同士が教え合い、グループでの勉強会を実施している学生同士で解説・指導した内容は、担当指導教員にもフィードバックされ、学生の視点・意見を取り入れた授業の改善が図られている。また、学術研究の一層の充実に資するため、本学が行う外部研究資金による研究プロジェクト等に大学院生又は学部生が研究補助員 RA(Research Assistant) として参画し、教員の研究活動のサポートを通して研究推進のノウハウを学習している。(資料 2-2-14)

さらに、平成 28(2016)年度より社会人が授業支援に参加する「社会人共学者制度」を構築した。この制度は、企業で働く社会人に授業に参加してもらい、学生が学修科目と社会の関わりの理解を深めて能動的な学修を促す取り組みである。参加する社会人は、授業の

中で当該科目の知識が現場でどのように活用されているか、企業は抱える課題をどのように解決してきたかなどの事例を紹介するほか、社会人が学生のチームディスカッションに参加し、世代を超えた多様な知見・視点による意見交換を通して学修を深化させるなど、実社会の要素を取り入れた授業を展開している。(資料 2-2-15)

3) 自己点検時間・オフィスアワーの活用

学部・大学院の授業では、1 コマ 100 分の内、10 分程度をその授業の振り返りと自己点検を行う時間としている。担当教員は毎回授業で実施される自己点検を通して学習内容のフォローを行うほか、1 週間に 1 コマ以上の「オフィスアワー」を義務付け、学生が質問できる時間を確保している。(資料 2-2-16)

4) 数理工教育研究センターのチュータリング

教育支援機構内にある数理工教育研究センターでは、入学後の数学や物理のフォローに加え、数理・データサイエンス・AI 教育課程で開講される授業のフォローも行っている。授業を補充する課外講座やいつでも対面や遠隔で質問ができるチューター（教員または学生スタッフが指導を行う）制度を採り入れ、理解できるまで学生一人ひとりの学修を支援している。(資料 2-2-17)

5) 特別クラスの開講

多様な学力の学生を受け入れ、各自の能力に合わせて大学の学修がスタートできるように、英語科目と数理科目では入学時に学力診断を行い、学習理解度別のクラス編成を行っている。また、専門教育課程の一部の学科の科目では、通常のクラスより難易度の高い授業内容で実施する「G クラス」を開講している。一方で、不合格者が多い必修科目は再履修クラスを開講し早期に修得できるよう学修機会を提供している。

令和 5 (2023) 年度入学生を対象としたカリキュラム改革に向けて、低層学生の学修支援（重要科目の後追いクラスの開講や通年開講）や、幅広い志向への対応（専門教育課程における必修科目の精査、各科目群の卒業に必要な最低単位数の見直し）、上位学生の学修支援（上位科目の先取り履修、新指標（GPA ポイント×修得単位数）の導入）の検討を実施した。

6) 退学、休学、留年などの実態調査及び原因分析と対策

退学、休学に至るような状況になる前に、前兆を察知し、早期の修学指導を実施するため、「修学支援委員会」では退学、休学、留年の実態調査と分析を行っている。委員会では、前年度または前学期までの単位修得状況（学部生は GPA ポイントも含む）、出席登録状況、修学履歴に登録された面談結果等のデータから、退学・休学・留年の状況把握と分析を行い、科目運用や大学のシステムに問題点が無いか、教員と学生のコミュニケーションの課題が無いかなどを多角的に分析・抽出して、適切な対応策・改善策を講じている。分析した結果は部長会で報告され、修学アドバイザーへの指導依頼を提案し、該当学生の改善を図っている。(資料 2-2-18)

毎回の授業の出席有無は学内システムに登録され、教職員間で随時共有している。2 週

分の授業を連続欠席している学生は「要指導対象者」としてピックアップされ、2-2-①で示したように科目担当者や修学アドバイザー、大学事務局学務部修学相談室の職員が情報を共有し、父母等とも連携しながら早期に学生指導を行っている。

【エビデンス (2-2-②)・資料編】

【資料 2-2-12】 学校法人金沢工業大学における障がい者支援規則

【資料 2-2-13】 「CAMPUS GUIDE」2022 (カウンセリングセンター) , P84

【資料 2-2-14】 金沢工業大学 TA 規程／金沢工業大学 SA 規程／金沢工業大学 RA 規程

【資料 2-2-15】 金沢工業大学社会人共学者規程

【資料 2-2-16】 「CAMPUS GUIDE」2022 (オフィスアワー) , P18

【資料 2-2-17】 金沢工業大学数理工教育研究センター パンフレット

【資料 2-2-18】 金沢工業大学修学支援委員会規程

(3) 2-2の課題

近年4年間での正規卒業率が減少の傾向にある。学修に躓いている学生を早期に見つけ出し、教員や職員、学生の父母等と連携するとともに、学生が躓く前にサポートする対策を打ち出す必要がある。

令和6(2024)年度から「改正障害者差別解消法」の施行に伴い、障がい者への合理的配慮が義務化となるため、「学校法人金沢工業大学における障がい者支援規則」の見直しが必要である。また、配慮の必要な学生から相談があった際の学内のプロセスも令和6(2024)年度前までに確立する必要がある。

(4) 2-2の改善・向上方策 (将来計画)

本学では留年対策会議を設置し卒業まで導く施策に取り組み、退学率・休学率・留年率の改善に努めてきた。平成24(2012)年以降、徐々にこれらの成果がみられ改善傾向にあった。その後、留年生に留まらず全学生への支援の充実に向け、この会議を修学支援委員会に発展させている。しかしながら、今般の感染症の拡大に伴い、修学上の問題を抱える学生が増えてきている。現在、令和5(2023)年度入学生を対象とした教育改革に取り組んでおり、その中で修学上のつまずきがある学生に対して、授業時間の他に理解度を向上する補習や学修をし直す後追いクラス開講の制度化に着手している。また、つまずきの兆候は授業欠席に表れることが多いため、早期にこれを把握するためのシステムや父母等と連携しながら学生の支援に取り組む仕組みはできている。今後はこれらの結果を逐次分析しながら継続的に改善に向け取り組むことで、入学してきた学生全員を誰一人取り残すことなく卒業に導き、社会で活躍する人材を育成することを目指す。

2-3 キャリア支援

2-3-① 教育課程内外を通じての社会的・職業的自立に関する支援体制の整備

(1) 2-3の自己判定

基準項目2-3を満たしている。

(2) 2-3の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

2-3-① 教育課程内外を通じての社会的・職業的自立に関する支援体制の整備

1) キャリア支援体制

4-1-②で示す常設委員会の進路部委員会では、「金沢工業大学進路部委員会規程」に基づき、大学全体における進路指導の方針、各学科に配置される進路主事等による指導状況と結果の把握を担っている。委員は進路部長、進路主事等、大学事務局進路開発センター所長及び進路キャリア支援室課長で構成され、学科別・専攻別の進路・進学状況の確認や進路開拓と卒業生満足度評価に関する事項に取り組んでいる。

進路指導は、4年次・大学院における各研究室の教員全員が進路アドバイザーとなり、研究室所属の学生の就職・進学指導を担っている。進路主事は各学科・専攻の就職支援を行うことに加え、進路状況を取りまとめ、毎月の進路部委員会に報告を行う。これらの事項は進路部長がとりまとめ、部長会に報告し、その内容は主任会議(4-1-②参照)を通して学内共有を図っている。(資料2-3-1~2-3-3)

また、学生の社会的・職業的自立の支援を行う「進路開発センター」を設置し、インターンシップの斡旋、就職セミナーの開催、企業や学生との個別面談を行っている。進路開発センターには職員14人が常駐し、うち7人はGCDF(Global Career Development Facilitator)-Japan キャリアカウンセラーの資格を有し、学生の個別面談の対応を行っている。学生との個別面談では、企業選択から就職活動におけるインターンシップの相談、履歴書の書き方、面接試験の対応など、学生一人ひとりの進捗状況にあわせた対応を行う。また、企業との交流会である「人材開発セミナー」(令和2(2020)年度よりコロナ対応により「オンライン就職セミナー」)を年に1回開催し、企業のニーズ調査と採用に関する情報交換を行っている。進路主事等・進路開発センターのスタッフは、日頃から、本学の企業情報データベース登録企業(25,000社)をもとに企業との情報交換を行っている。進路開発センターでは、学生が満足する就職活動ができるよう、学内での企業説明会やインターンシップフェスを開催し、学生が直接企業担当者と触れ合える機会の提供に努めている。さらに、就職活動に必要な交通費を軽減するための「就職支援バス」を運行し、遠方の採用試験を受験する学生の支援を行っている。その結果、令和4(2022)年度の学部の就職内定率99.9%、大学院が100%であった。そのほか、学内には課外の取り組みとして資格取得を支援する「自己開発センター」を設置し、各種資格試験の受付・相談、対策講座を開講している。(資料2-3-4~2-3-7)

2) 正課科目によるキャリア支援

初年次教育の中核である必修科目の「修学基礎A」「修学基礎B」では、大学生活の目標や自らのキャリアデザインを描く学修を行っている。2年次の必修科目の「技術者と持続可能社会」では社会で活躍するための技術者としての心構えを学修する。3年次に開講する「進路セミナーⅠ」「進路セミナーⅡ」では進路選択や職業に対する意識向上を図り、自身に適した進路を探求するとともに、社会における業界や職種を認識し、自身のキャリアの具体化を図る機会としている。また、本項の3)に示す「インターンシップ実習」も行っている。(資料2-3-8)

工学研究科・心理科学研究科の博士前期課程・修士課程では、本項の5)に示す長期就

業型のインターンシップ「コーオプ教育プログラム」を実施し、「コーオププログラム」の単位認定を行っている。工学研究科博士後期課程では「企業価値とイノベーション」を必修とし、高度な専門力を国際社会で活用しイノベーション創出に繋がるよう、自らの研究やビジネスアイデア等を英語で紹介し、ディスカッションを通して、国際的な標準化や知財に関する知識修得を行い、自らの研究を深化させている。(資料 2-3-9)

3) 学部のインターンシップ制度

学部では、学年を問わずインターンシップに参加し、事前講義・事後講義及び関連学習に参加することにより、生涯学習特別講義「インターンシップ実習」として単位認定を行っている。学内での事前講義は、企業研修前の注意点や社会人としてのマナー、インターンシップにおける目標設定等に取り組み、企業研修中は日報並びに報告書等の作成と提出を義務付けている。事後講義では、日報や報告書からの振り返りを行い、今後の目標設定等の確認と次のステップに向けたキャリア形成を考える機会としている。令和 4(2022)年度は延べ 1,079 人が 489 社のインターンシップに参加し、131 人が単位を修得した。(資料 2-3-10, 2-3-11)

4) 学部の大学院進学支援

工学研究科・心理科学研究科の入学者は、約 85%以上が本学学部からの進学者である。1-2-⑤で示したように、学部・学科と研究科・専攻には関連性があるため、より高度化した専門について学修しやすい体制となっている。大学院進学については、1 年次の「学修基礎 A」「学修基礎 B」で進路選択の一つとして学習する。また、本学学部を卒業し大学院(博士前期課程・修士課程)に進学する者には入学金を免除している。(資料 2-3-12)

5) 大学院のインターンシップ制度

大学院では、キャリア教育として長期就業型「コーオプ教育」と「研究型インターンシップ」を取り入れている。

「コーオプ教育」は通常のインターンシップとは異なり、4 か月以上企業に雇用され、業務の一つとして企業内の課題解決に取り組む。企業派遣前に派遣先企業による「寄附講座」を受講し、その企業で必要とされる知識や技術、企業内研修で取り組む課題について事前学習を行う。企業内研修では、本プログラムを担当する企業担当者を実務家教員として招聘し、指導教員らとともに教育評価を受けながら、学生は企業現場で実践的な課題に挑戦し、学んだ専門知識やスキルの応用に取り組む。令和 2(2020)年度より開始した本プログラムはこれまでにのべ 14 社に実 26 人が企業に派遣されている。(資料 2-3-13, 2-3-14)

「研究型インターンシップ」は、令和 2(2020)年に本学が「産学協働イノベーション人材育成協議会」(C-ENGINE)に入会したことをきっかけにスタートした。国内の企業と連携した大学院生の研究開発実践型の中長期研究インターンシップである。実践的な企業の研究現場を体験できるプログラムで、令和 4(2022)年度は情報の共有と人材の交流を目的としたオンラインマッチングシステム(IDM システム)に 63 人が登録し、このうち 4 人が本プログラムに参加し、現在、研究活動を推進している。(資料 2-3-15)

6) 課外のキャリア支援プログラム

進路開発センターでは、図表 2-3-1 の通り、課外のキャリア支援プログラムを多数行っている。また、学生が学内の職員と共に業務に従事する「学内インターンシップ制度」を設け、職員が学生のビジネス力向上の指導を行っている。(資料 2-3-16, 2-3-17)

図表 2-3-1 課外のキャリア支援プログラム (抜粋)

プログラム名	プログラム概要	
就職支援プログラム	4月から1月にかけて、インターンシップや就職活動、進学を見据えたキャリアデザインを高めるための講座を多数用意している。	
	インターンシップガイダンス	男子学生スーツ着こなし講座
	自己分析講座	女子学生メイク講座
	業界分析講座	履歴書・エントリーシート作成講座
	R-CAP 活用講座	面接試験対策講座
SRI-I2I ワークショップ	ビジネスにおけるプレゼンテーションやイノベーションの手法を学ぶことができる。米国SRIインターナショナルと連携して行っており、学生の社会的・職業的自立のための支援としている。	
ステーキホルダー交流会	学生が自身の正課及び課外での成長ストーリーを企業や父母等、高校生などに発表する。幅広いステーキホルダーとの交流を通して、キャリアイメージの醸成を支援している。	

【エビデンス集 (2-3-①)・資料編】

- 【資料 2-3-1】 金沢工業大学進路部委員会規程 , P5-6
- 【資料 2-3-2】 令和 4 年度学事運営に関する委員名簿
- 【資料 2-3-3】 令和 4 年度第 1 回主任会議資料 (令和 3 年度進路状況表)
- 【資料 2-3-4】 令和 4 年度学校法人金沢工業大学組織表 (進路開発センター) , P3
- 【資料 2-3-5】 令和 4 年度就職支援バス利用実績
- 【資料 2-3-6】 令和 4 年度就職状況実績 (企業規模・就職先一覧)
- 【資料 2-3-7】 令和 4 年度自己開発センター活動実績
- 【資料 2-3-8】 学習支援計画書 (シラバス) (学部) ※キャリア支援科目
- 【資料 2-3-9】 学習支援計画書 (シラバス) (大学院) ※キャリア支援科目
- 【資料 2-3-10】 KIT インターンシップガイドブック 2022
- 【資料 2-3-11】 令和 4 年度インターンシップ参加状況 (学部)
- 【資料 2-3-12】 金沢工業大学入学金減免規程
- 【資料 2-3-13】 KIT コーオプ教育プログラムパンフレット
- 【資料 2-3-14】 令和 4 年度 KIT コーオプ教育プログラム参加状況
- 【資料 2-3-15】 令和 4 年度研究型インターンシップ参加状況
- 【資料 2-3-16】 令和 4 年度就職支援プログラム参加実績
- 【資料 2-3-17】 令和 4 年度学内勤務ガイダンス資料

(3) 2-3 の課題

令和 5 (2023) 年度よりインターンシップの定義が内容や目的により 4 つのタイプのキ

キャリア形成支援に変更されることに対応し、生涯学習特別講義「インターンシップ実習」やインターンシップ制度の見直しが必要である。また、キャリア支援プログラムについても、時代や学生のニーズの変化に合わせ、どのような講座を開講するか、また、その講座の内容を検討していく必要がある。

(4) 2-3の改善・向上方策（将来計画）

就職に向けたサポートは十分にできており、就職内定率 99%、100%といった実績がある。令和 4(2022)より新たにキャリア開発支援機構を設置し、入学教育、正課、オナーズプログラム(2-4-①の2)参照)、資格、課外活動、インターンシップ、就職・進学支援から総合的にキャリア支援を行うことで、学生一人ひとりの目的・目標に合わせたキャリア支援の強化を図る。

2-4 学生サービス

2-4-① 学生生活の安定のための支援

(1) 2-4の自己判定

基準項目 2-4 を満たしている。

(2) 2-4の自己判定の理由（事実の説明および自己評価）

2-4-① 学生生活の安定のための支援

1) 学生サービス、厚生補導のための支援体制

修学上の問題から日常生活の問題に至るまで、「修学相談室」で学生の多様な悩み事等に対する対応、支援を行っている。修学相談室には9人の職員が配置され、個室の面談室にて個別対応を行う。相談記録は学内イントラネットの修学支援システムに登録し、教職員間で共有できる体制をとっている。(資料 2-4-1, 2-4-2)

教育支援機構にある「カウンセリングセンター」は、生活面での相談、心理的な悩み、ハラスメント相談など学生のニーズに応じており、カウンセラーとして9人の臨床心理士・公認心理師が常勤し、学生はいつでも無料でカウンセリングを受けることができる。令和 4(2022)年度の利用学生数は267人で、相談件数は延べ3,501件であった。(資料 2-4-3)

学生による、学生のための窓口として「学生ステーション」を設置している。学生が抱える様々な問題や悩みに対して、学生スタッフとして雇用された学生が、同じ学生の立場からアドバイスを行っている。令和 4(2022)年度の窓口相談件数は7,766件であった。(資料 2-4-3)

健康面での支援体制として、「スポーツ考房トレーニングルーム」には多彩なトレーニングマシンが完備され、専門スタッフのアドバイスを受けながら無理なく健康増進、体力向上ができる環境となっている。令和 4(2022)年度は、コロナ禍の人数制限・時間制限をした運用であったが、課外活動としての学生利用件数は8,433件であった。(資料 2-4-3)

キャンパス内に内科の診療所「扇が丘診療所」には医師・看護師が常駐しており、インフルエンザワクチン接種をはじめ、体調不良時の診療機関として機能している。学生は学生健康保険互助会に加入しているため(大学院生は任意)、年間3万円までは自己負担なく診療を受けることができる。(資料 2-4-3, 2-4-4)

本学は学生の8割程が下宿生である。父母等からの荷物の郵送が多いため、キャンパス内に簡易郵便局を設け、学生生活の利便性の向上を図っている。(資料 2-4-3)

学生の厚生補導については、学生部委員会の専門委員会である「厚生補導委員会」が中心となって行う。また、「学校法人金沢工業大学ハラスメント防止規則」を策定し、全学生・教職員を対象にキャンパス・ハラスメント（アカデミックハラスメント）やセクシャルハラスメントの防止について定めている。同規則第10条には「主に学生に係る事項については金沢工業大学キャンパス・ハラスメント防止委員会（大学ハラスメント委員会）にて対応する」とし、委員は副学長、学生部長、学部長及び基礎教育部長、カウンセリングセンター長、大学事務局長で構成されている。学生には修学相談室またはカウンセリングセンターで常時対応していることを「CAMPUS GUIDE」やホームページを通して周知し、相談しやすい方法（直接来室、電話、メール、相談箱）を選択できるように門戸を広げる努力をしている。(資料 2-4-5～2-4-7)

2) 奨学金支援体制とその現況（経済面での支援体制）（奨学金給付・貸与状況）

日本学生支援機構奨学金においては、大学が窓口となって申請の支援を行い、令和4(2022)年度は学部と大学院併せて貸与型が2,906人、給付型が521人受けている。(資料 2-4-8, 2-4-9)

本学独自の特別奨学生制度（学部生対象）では、教育目標である「自ら考え行動する技術者の育成」に向け、「授業等の正課」と「KIT オナーズプログラム等の課外活動」の両方で優れた成果を修め、リーダーとなる人材の育成を目指す制度を運用している。国立大学の授業料の標準額との差額を給付する「スカラシップフェロー」と、年間25万円を給付する「スカラシップメンバー」の2種類が設けられている。令和4(2022)年度はスカラシップフェローが156人、スカラシップメンバーは236人であった。(資料 2-4-10)

大学院生の修学支援として、特待生制度と修学奨励金がある。「特待生制度」は、本学学部の卒業に引き続き博士前期課程・修士課程への入学を強く希望し、かつ学業に対する取り組みが真摯な学生に特待生給付金が給付される。「修学奨励金」は、修学及び研究活動を支援・奨励することを目的に設けられており、経済的な支援や学協会等で評価された者に対し奨励金が給付される。(資料 2-4-11)

さらに、学生への経済的支援として、キャンパス内で勤務する「学生スタッフ制度」を運用している。この制度は収入を得るためだけでなく、実社会に出る前に就業経験を積むことで、人間力養成の場にもなっていることから「学内インターンシップ」と位置付けている。(資料 2-4-12, 2-4-13)

海外留学での学修支援として、本学と学術交流協定等を締結している外国の大学へ派遣留学をし、修了した際は修学支援金の25万円を支給している。令和4(2022)年度は学部生3人、大学院生1人が支援を受けた。さらには、地震・大雨・洪水等により実家等が被害にあった場合には、父母等の会である拯友会から災害見舞奨学金を支給している。令和4(2022)年度は学部生3人、大学院生1人が支援を受けた。(資料 2-4-14～2-4-16)

3) 課外活動への支援体制

本学では学力と人間力を高め、これらを統合する能力を醸成して「自ら考え行動する技

術者を育成」することを教育目標とし、「正課」の充実と共に「課外」の活動を推進している。

課外活動には、学科プロジェクトと夢考房プロジェクト、学生団体の学友会がある。学友会の傘下には各専門委員会、体育部会・文化部会所属の部活団体、同好会、サークルがある。これらの課外活動団体には教職員を指導者として配し、活動の指導や修学相談を受けることができる体制となっている。学友会では学生が課外活動について正しく理解して参加できるよう、入学時に学友会オリエンテーション・プロジェクト説明会を開催し、活動紹介や入部に関する説明の機会を設けている。体育部会・文化部会においては、活動内容に応じて、激励金・奨励金を授与する支援を行っている。(資料 2-4-17~2-4-20)

令和 4(2022)年度の課外活動団体及び学友会の総所属数(延べ人数)は 3,881 人(令和 4(2022)年 11 月末集計)である。学生の各団体での活動・修学状況は、学内イントラネット上の「課外活動管理システム」や「修学履歴システム」を活用し、状況に応じて各学生に適切な支援を行っている。課外活動に対しては、学内での活動はもちろんのこと、学外での他大学との交流や大会、地域・企業連携の取り組みがある。近年では、「課外の活動は大学の管理下」という観点が重視されていることから、「課外教育活動運営ガイドライン」を策定し、指導にあたる教職員がいつでも閲覧できるよう学内イントラネット上で公開している。また、学外の課外活動の安全対策(学生の怪我、第三者への賠償責任等)も事前に活動内容を確認し、大学が認めた活動を明確にしている。(資料 2-4-21, 2-4-22)

4) 社会人、編入、転入学生などへの支援状況

本学への再入学の学生は入学金を全額免除、また、併設校の国際高等専門学校からの編入生は入学金を半額としている。入学時に編入生特別ガイダンスを実施し、授業や履修に関することや学内施設の紹介などを行い、編入生がスムーズに学生生活を送れるよう支援している。(資料 2-4-23, 2-4-24)

また、イノベーションマネジメント研究科は入学対象者を社会人としている。学期ごとの授業料を規定せず、基礎授業料に授業単位分の履修料を上乗せする単位授業料制を採っており、社会人学生への負担を軽減している。さらに金融機関と提携した修学支援制度を設けている。(資料 2-4-25, 2-4-26)

【エビデンス (2-4-①)・資料編】

【資料 2-4-1】 事務分掌規程(修学相談室), P7-8

【資料 2-4-2】 修学履歴システム(画面イメージ)

【資料 2-4-3】 「CAMPUS GUIDE」2022 (P84 カウンセリングセンター/P74 学生ステーション/P77 スポーツ考房/P80 診療所/P86 学内簡易郵便局)

【資料 2-4-4】 金沢工業大学学生健康保険互助会規約

【資料 2-4-5】 金沢工業大学厚生補導委員会規程

【資料 2-4-6】 学校法人金沢工業大学ハラスメント防止規則

【資料 2-4-7】 「CAMPUS GUIDE」2022 (ハラスメント), P28

【資料 2-4-8】 金沢工業大学日本学生支援機構の推薦内規

【資料 2-4-9】 令和 4 年度奨学金貸与等状況表

- 【資料 2-4-10】 金沢工業大学特別奨学金給付規程／給付実績
- 【資料 2-4-11】 ・ 金沢工業大学大学院特待生規程／給付実績
・ 金沢工業大学大学院修学奨励金規程／給付実績
- 【資料 2-4-12】 金沢工業大学学生スタッフ規程
- 【資料 2-4-13】 令和 4 年度学生スタッフ雇用状況
- 【資料 2-4-14】 金沢工業大学派遣留学規程（学生用）
- 【資料 2-4-15】 令和 4 年度金沢工業大学 各種留学プログラム（派遣・受入）
- 【資料 2-4-16】 金沢工業大学拯友会災害見舞い奨学金規程
- 【資料 2-4-17】 ホームページ「金沢工業大学オナーズプログラム」
- 【資料 2-4-18】 課外活動指導者に関する規程
- 【資料 2-4-19】 金沢工業大学学友会会則
- 【資料 2-4-20】 課外活動支援に関する規程
- 【資料 2-4-21】 課外活動管理システム運用マニュアル
- 【資料 2-4-22】 課外教育活動運営ガイドライン
- 【資料 2-4-23】 金沢工業大学入学金減免規程
- 【資料 2-4-24】 令和 4 年度編入生オリエンテーション資料
- 【資料 2-4-25】 金沢工業大学大学院学則 第 41 条 3(別表 6)(単位制授業料), P14・36
- 【資料 2-4-26】 ホームページ「金沢工業大学虎ノ門大学院（経済面でのサポート体制）」

（3）2-4 の課題

本学は奨学金の貸与や給付を受けている学生の割合が全国の大学と比較して高い状況である。奨学金は留年や退学の場合、停止または廃止となり、給付型奨学金については修学状況によって返還を求められることもある。経済的に苦しい学生がこのような状況とならないよう、早めの指導が必要である。

また、学生からハラスメントに関する相談が増加傾向にあり、教職員に対しキャンパス・ハラスメント防止に関する周知を行う必要がある。

（4）2-4 の改善・向上方策（将来計画）

大学独自の特別奨学金制度はこれまで 2 年に 1 回の継続審査を行っていたが、社会情勢の変化の速さと学生の学びの質向上を目指し、令和 5（2023）年度入学生より 1 年毎の継続審査に変更することとなる予定である。これにより新たに奨学金を得る機会が増えることとなる。また、入試区分ごとの奨学金の割り当ても変更し、アドミッション・ポリシーに掲げるそれぞれの学生に公平に奨学金を給付する仕組みを運用することとしている。

2-5 学修環境の整備

- 2-5-① 校地、校舎等の学修環境の整備と適切な運営・管理
- 2-5-② 実習施設、図書館等の有効活用
- 2-5-③ バリアフリーをはじめとする施設・設備の利便性
- 2-5-④ 授業を行う学生数の適切な管理

(1) 2-5の自己判定

基準項目2-5を満たしている。

(2) 2-5の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

2-5-① 校地、校舎等の学修環境の整備と適切な運営・管理

本学は、扇が丘キャンパス(石川県野々市市)をメインキャンパスとし、やつかほリサーチキャンパス・白山麓キャンパス・虎ノ門キャンパス・天池自然学苑・池の平セミナーハウスの6つのキャンパスを設けている。校地・校舎、体育館施設、図書館等の面積については、基準を満たしている。

1) キャンパス構成の方針

本学の建学綱領には「学園を人間形成の場として重視すれば、学生生活はただ単に教室、実験室及び図書館にのみあるのではなくて、その文化活動、体育奨励、寮生活の指導、厚生施設、衛生管理、生活相談及び就職斡旋などあらゆる部門、すなわち常住坐臥そのものが重要な意義を持つこととなります。」と記されている。このため本学では、これまで学修環境の整備に注力してきており、特に平成7(1995)年度に開始した教育改革以降は、正課と課外の相乗効果により「学力×人間力=総合力」の育成を図るためのキャンパスを整備してきている。その整備方針は、学生が多くの時間を過ごす教室においては、アクティブ・ラーニングが可能となる机、椅子の配置や設備機器の導入を行うこと、そして、授業の空き時間や放課後に相当する時間にキャンパスに滞在できるようにする環境を提供することである。

2) 扇が丘キャンパス(石川県野々市市)

講義室・実験室を備えた本学のメインキャンパスである。そのほか、教室や実験室で得た知識をさらに深めることができるライブラリーセンター、個人だけでなくチームでも活動できる自習室、チームラーニングスペースであるイノベーション&デザインスタジオ、自由にモノづくり活動に取り組めるワークスペースである夢考房、健康維持・体力向上を目的としたスポーツ考房など、教育支援機能が緊密に連携し、課外学習の空間あるいは学生の自由なアイデアを直にカタチにできる感性創造空間を提供している。その他、留学生が宿泊滞在可能な住居スペースを持つ国際交流会館がある。

3) やつかほ、白山麓、天池、池の平、虎ノ門

やつかほリサーチキャンパスは、実験設備などを備えた研究所群で、学部4年次、大学院生の研究活動が行われる。白山麓キャンパスは里山を拠点とした地域創生に関する実証実験キャンパスとして運用している。天池自然学苑には体育館やラグビー場、野球場、ゴルフ練習場があり、体育の授業や課外活動で活用されている。新潟・池の平セミナーハウスは研究室単位の活動として学生と教員が寝食を共にし、コミュニケーションの充実を図る場所となっている。

東京・虎ノ門キャンパスは都心に立地し、サテライトキャンパスとしての機能に加えて、時間など多くの制約を受けるKIT虎ノ門大学院の社会人が持続的に学習できる環境が整備

されている。

4) キャンパス整備と安全衛生

教育研究環境の整備は、安全面の配慮を最優先とし、環境（エコキャンパス）への配慮を十分に考えた上、法人本部施設部でキャンパス計画の中長期及び年間計画を実施し、チェックリスト作成により危険個所の状況改善を図っている。また、教員や各部局と連携し改修や改善の要望に対応し、施設の維持、管理に努めている。（資料 2-5-1）

建物の耐震化率は令和 4(2022)年度末現在で 98.6%であり、令和 6(2024)年までに耐震補強工事を完了する予定である。（資料 2-5-2）

教育研究における安全・衛生については、法人の常設委員会として安全衛生委員会を設置し、学生・教職員の安全確保と健康の維持増進を図るために、その基本となる事項の調査や、施策の立案と実施に関する事項について審議している。（資料 2-5-3, 2-5-4）

安全管理は 18 人からなる施設部安全委員会によって各担当が決まっており、夜間などの緊急時には緊急連絡網に沿って招集が行われる。メンテナンスは基本的にビル管理法に基づき、給水、排水、空調、清掃を行っている。また、電気設備に関しては、北陸電気保安協会による設備点検を毎月行っている。衛生については、空気環境測定を 2 カ月に 1 回、飲料水の水質検査を 7 日に 1 回以上、排水設備の清掃を 6 カ月に 1 回、定期清掃に加えて統一的な大掃除を 6 カ月に 1 回行っている。（資料 2-5-5）

安全については、学園全体の安全確認、教育・研究活動の安全指導、学生・教職員への安全教育、化学物質関連法律の対応について審議・実施している。また、防災用のマニュアル「大災害対策基本マニュアル」「大地震対応ガイドブック」や安全教育の一環として基本的な知識をまとめた「安全指針」「安全の手引き」の作成・配付をし、教職員・学生の災害及び安全に関する啓発活動も行っている。化学物質については「CHEMKIT」という学内イントラネットシステムを導入し、学内の各研究室で保管・使用している化学物質及び高圧ガスの保管場所・使用履歴を集計している。このシステムを活用することで毒物・劇物・危険物・有機溶剤・特定化学物質・PRTR 法対象物質など法律規制対象の化学物質や、高圧ガスについて全学的に把握し管理している。（資料 2-5-6～2-5-11）

新型コロナウイルス対策については、学内主要箇所にスタンド型の非接触式体温計を 11 箇所設置し、各建物や教室の出入口にアルコールスプレーを常備している。教室内は 4 m²/人の計算の下、3 密防止ステッカーを貼り、座席を間引きしている。また、すべての教室に十分な換気機能を備えた空調設備を設け（換気回数を毎時 2 回以上）、教室での機械換気は 24 時間運転とした。また、食堂、自習室、ラウンジなど学生の集まる場所には、飛沫感染防止の為、パーテーション及びアクリル板を設置している。

【エビデンス集 (2-5-①)・資料編】

【資料 2-5-1】 令和 4 年度学校法人金沢工業大学ガバナンス・コード（中期目標・中期計画・事業計画）, P6-8

【資料 2-5-2】 金沢工業大学耐震化率

【資料 2-5-3】 学校法人金沢工業大学安全衛生委員会規則

【資料 2-5-4】 学校法人金沢工業大学安全衛生管理規程

- 【資料 2-5-5】 施設部安全組織表 緊急連絡網
- 【資料 2-5-6】 学校法人金沢工業大学安全委員会規程
学校法人金沢工業大学衛生委員会規程
- 【資料 2-5-7】 大災害対策基本マニュアル
- 【資料 2-5-8】 大地震対応ガイドブック（学生用）
- 【資料 2-5-9】 安全指針
- 【資料 2-5-10】 学生のための安全の手引
- 【資料 2-5-11】 化学物質管理 CHEMKIT（画面イメージ）

2-5-② 実習施設、図書館等の有効活用

1) 図書館・学術情報

本学の教育目的の達成のために、十分な規模の図書館及び学術情報資料を有している。

本学では図書館をライブラリーセンター（LC: Library Center）と呼び、教育目標である「自ら考え行動する技術者の育成」を目指し、教室や実験室で得た知識をさらに深め、新たな知識を探求する「場」として設置された理工学系専門図書館である。59万冊の蔵書と29万巻を超える視聴覚資料（ビデオ、オーディオ）、4千タイトルの雑誌を有しており、利用者が「学ぶ楽しみ」を体験し、親しみの持てる図書館であることを目標として、12階建ての高層建物は、階層ごとに分野別の書物を排架し、利用者サイドに立った自由な雰囲気の中で学習ができるよう環境・設備やスペースを整えている。

LCは平日8:30～22:00、土日祝日は8:30～17:00、年間330日以上開館している。「金沢工業大学ライブラリーセンター規程」に定めるように、図書館としての機能以外に、研究センター・情報センター・学術情報センターとしての機能を有している。（資料2-5-12）

LCに排架される書籍や情報誌は、基礎教育部と学科から選出された教員が分野専門家サブジェクトライブラリアン（SL: Subject Librarian）として、学部（学科・課程）・大学院（研究科・専攻）のカリキュラム、研究に即した図書、雑誌、電子ジャーナルや学術情報データベース等の資料・情報を選定している。SLは研究者（分野の専門家）であり、高度な研究情報の体系や所在、更にはその入手方法を熟知し、その情報の運用や評価にも精通していることから、多様な利用者（学生、卒業生、他分野の教員）への適切な情報提供ができる。また、LCの専任職員が授業や各研究室に出向き、資料検索や電子ジャーナル・学術情報データベースの利用方法、文章作成相談など、LCが提供するサービス機能の利用講習会を開催し、必要とする資料・情報を手にすることができるよう支援している。

必要な資料や文献がLCに所蔵されていない場合は、ILL（Inter-Library Loan）により、他の図書館から現物を取り寄せて館内利用に提供するほか、文献の複写物を入手して提供している。スムーズな提供のために石川県図書館協議会や石川県大学図書館協議会の他、私立大学図書館協議会など各種団体や組織へ加盟するとともに、海外の大学図書館（ハワイ大学マノア校、イリノイ大学アーバナシャンペイン校、ヴァージニア大学、マサチューセッツ工科大学）と協力協定を結んでいる。

館内には、SLによる学習相談窓口の「学習支援デスク」や文章作成相談に対応する「ライティングセンター」、学生による教え合いの場「Knowledge Square」、科学技術における学びの楽しさを体感する場「STEM ビブリオ・プラザ」、映像編集やWebコンテンツ制作が

できる「Digital Contents Factory」でも学習支援を行っている。(資料 2-5-13)

2) コンピュータなどの ICT 環境

学内の ICT 環境は情報処理サービスセンターが中心となって整備・支援を行う。学生には入学時にノートパソコンの所持を義務付け、大学で包括契約している Microsoft Office や Google for Education、科学技術計算ソフトウェア MATLAB & Simulink、コンピュータウイルス対策製品などを提供している。また、学内の有線・無線ネットワークを整備し、ネットワークプリンターや学外から接続できる VPN 接続サービスや Web 会議サービス Zoom、クラウドストレージ Box など、遠隔授業でも必要となる各種ツールを提供している。専門の授業で活用する CAD 演習室、メディア系演習室、情報工学系演習室を整備・管理し、情報工学系演習室は授業の他、情報技術に関するリカレント教育やプロジェクト活動、イベントでも活用している。(資料 2-5-14)

さらには、学内に構築される修学支援の各種システムも情報処理サービスセンターで一括管理している。学生が利用する学生ポータル、e シラバス、自己成長シートは日々メンテナンスや機能の改善を行っている。

学生は学内の ICT の利用方法や情報リテラシーについて、1 年次前学期の必修科目「ICT 入門」で修得している。「ICT 入門」で取り扱う内容やノートパソコンのハード障害などについて、委託業者が運営するパソコンセンターでサポートを受けることができる。

【エビデンス集 (2-5-②)・資料編】

【資料 2-5-12】 金沢工業大学ライブラリーセンター規程

【資料 2-5-13】 KIT-LC 現状報告書

【資料 2-5-14】 金沢工業大学情報処理サービスセンター規程

2-5-③ バリアフリーをはじめとする施設・設備の利便性

施設・設備の利便性については平成 5 (1993) 年以降、車椅子学生の移動を考慮し、全キャンパスのバリアフリー化に取り組み、建物入口のスロープ化や段差昇降機の設置、トイレの改修、自動扉の設置、主要建物へのエレベータ設置など、新設や改修による対応を実施した。

【エビデンス集 (2-5-③)・資料編】

【資料 2-5-15】 エレベータの設置状況(扇が丘キャンパス)

2-5-④ 授業を行う学生数の適切な管理

本学はクラス制をとっており、1~3 年次生は 1 学年を 28 クラスに分けて授業を行っている。講義科目は、基本的には 1 クラス (70 人程度) 単位で授業運営を行い、科目によっては 2 クラス合併で授業を開講する。実験、実習、演習、並びに本学の支柱科目の「プロジェクトデザイン入門」、「プロジェクトデザイン I」、「プロジェクトデザイン II」、「プロジェクトデザイン実践」や体育などの実技・演習を伴う科目は、1 クラス単位で運営している。英語科目や数理科目では習熟度別にクラスを再編成しており、英語科目は 1 クラ

ス 30 人程度、数理科目は 1 クラス 50 人程度で運営している。(資料 2-5-16)

【エビデンス (2-5-④)・資料編】

【資料 2-5-16】 令和 4 年度後学期履修人数情報

(3) 2-5 の課題

カリキュラムの改定に伴い科目数が増加しているが、学内の教室数が不足している。また教室の老朽化や授業運営上、利用が難しく稼働率の悪い教室があり、教員や学生のみから見て使い勝手の良い教室へ改修が急務である。また、老朽化したトイレも依然として残っており、学生の利便性や安全性を考慮し、改修の必要がある。

(4) 2-5 の改善・向上方策 (将来計画)

建物の耐震化率は 98.6%であり、令和 6 年までに耐震補強工事を完了する予定である。また、現在は、中期計画に基づき、教育の DX 化に相応しい学習環境の充実を図っている。

2-6 学生の意見・要望への対応

2-6-① 学修支援に関する学生の意見・要望の把握・分析と検討結果の活用

2-6-② 心身に関する健康相談、経済的支援をはじめとする学生生活に関する学生の意見・要望の把握・分析と検討結果の活用

2-6-③ 学修環境に関する学生の意見・要望の把握・分析と検討結果の活用

(1) 2-6 の自己判定

基準項目 2-6 を満たしている。

(2) 2-6 の自己判定の理由 (事実の説明および自己評価)

2-6-① 学修支援に関する学生の意見・要望の把握・分析と検討結果の活用

(1) 学園協議会

学生の意見をくみ上げる重要な仕組みとして、学生・理事・教授会が対等の立場で意見を交換する「学園協議会」がある。学生代表の学友会会長、理事会代表としての理事長、教授会代表の学長が率直に意見を交換する場であり、「学園協議会規則」に基づき、理事長が議長となって開催する。ここでの学生の意見・要望等は、三者の合意を経た後、その実現に向けて優先的に取りあげられる。令和 3(2021)年度は「引き続き新 1 年次の序盤授業の対面」、「自習室無線 LAN の電波の強化」、「自習室、ライブラリーセンターの開館時間延長」の要望があった。「対面授業」については、令和 4(2022)年より全学生を対象に対面授業としている。また、「無線 LAN 電波の強化」についても Wi-Fi スポットを増強した。また、開館時間の延長については、令和 3(2021)年度 12 月より従前の利用時間に戻っている。令和 4(2022)年度は 7 号館横の迷惑駐輪に関することや、授業改善に関する要望を受け、改善に向け努めていく。(資料 2-6-1, 2-6-2)

(2) KIT 総合アンケート

法人本部 CS 室が全学生を対象に「KIT 総合アンケート」を実施し、その中で大学生生活に関する満足度や学生支援に対する感想・意見・要望などについて記入するよう求めている。

KIT 総合アンケートは学生のニーズを把握し、学習支援を行うそれぞれの担当部署がそれぞれ内容を確認し、改善について検討している。(資料 2-6-3)

(3) 授業毎の自己点検・授業アンケート

3-3-①の 2)-(1), (2)に示すように、各科目では毎回の授業の自己点検や学期終了時に行う授業アンケートを通して、学生から授業に対する要望を確認し、次の授業や次学期以降の授業の改善に務めている。(資料 2-6-4)

【エビデンス集 (2-6-①)・資料編】

【資料 2-6-1】 学園協議会規則

【資料 2-6-2】 令和 4 年度学園協議会議議事録

【資料 2-6-3】 KIT 総合アンケート調査結果報告書 2022 (抜粋)

【資料 2-6-4】 令和 3 年度 KIT 授業調査報告書

2-6-② 心身に関する健康相談、経済的支援をはじめとする学生生活に関する学生の意見・要望の把握・分析と検討結果の活用

学修支援と同様に、学生生活についても学園協議会やアンケート等で学生の意見をくみ上げている。心身に関する相談や経済的な支援など、口に出して相談しにくい場合は、窓口に来ることなく質問や要望を伝えることができるよう、学内イントラネット上に「質問投稿ボックス」を設け、修学相談室が必要に応じて関連部署との連携を取りながら個々の相談に応じている。原則として質問を受け付けた翌日には回答を送信することとしている。また、最近ではコロナ禍による学費の延納や経済的支援を求める相談が多く、状況にあわせ期限の延長や、奨学金制度の紹介などを行っている。(資料 2-6-5)

2-4-①に示すように、扇が丘診療所、スポーツ考房、臨床心理士・公認心理師が常駐するカウンセリングセンターがあり、心身に関する健康相談を受け付けている。

【エビデンス集 (2-6-②)・資料編】

【資料 2-6-5】 質問投稿ボックス (画面イメージ)

2-6-③ 学修環境に関する学生の意見・要望の把握・分析と検討結果の活用

学生・理事・教授会が対等の立場で意見を交換する学園協議会の中で、学生からの要望を受け、令和 4(2022)年度の実績として、8 号館 1 階から 2 階のトイレの改修 (和式→洋式) が行われた。(資料 2-6-6)

また、2-6-①に示した「KIT 総合アンケート」では、学内の施設に関する感想・意見・要望など記入するよう求めている。意見・要望の把握と分析・検討は、学園協議会での学生の要望と合わせて、法人・大学がその対応にあたっている。

学生の意見・要望のみではなく、重要なステークホルダーである父母等の意見・要望も十分に把握しておくことが必要であるとの認識から、2-2-①の 3) で示した通り、父母等の会である拯友会とも連携した活動を進め、学生の修学状況などについての状況確認を行うとともに、大学に対する意見や要望を直接的に聴取している。

【エビデンス集 (2-6-③)・資料編】

【資料 2-6-6】 令和4年度学園協議会議議事録 (学習環境の要望)

(3) 2-6の課題

授業アンケートやKIT総合アンケートで学生からの意見を募り、内容を公表しているが、学生の立場からは、それがどのように検討され、改善に繋がっているのかが見えにくくなっている。

(4) 2-6の改善・向上方策 (将来計画)

学生の意見や要望については、学生組織としての意見と学生個々人の意見をそれぞれ把握する仕組みを有しており、その内容は、授業に関すること、キャンパス環境に関すること、制度や仕組みに関すること、生活支援に関することなど多岐に渡っている。その他、リアルタイムに質問や要望を聞くための「質問投稿 Box」を運営しており、日々投稿されている状況にある。これらの仕組みの更なる充実に向けて、学生からの要望等に対するの大学としての回答の精度を向上させるため AI の活用等、サービスの卓越性に向けて取り組んでいく。

[基準2の自己評価]

学部・大学院ごとにアドミッション・ポリシーが策定され、入学者の受入数を適切に管理している。

三位一体による学園の共同体の理想が掲げられ、修学指導計画は毎学期開始前の全学部会で学生部長から述べられ、教員・職員が共有している。また、修学アドバイザー、父母等が協働して学生の状況を把握するほか、修学履歴システムを活用して教職員が学生の状況の確認、支援を行える体制をとっている。

キャリア支援については、進路開発センターを中心に正課・課外で学生のキャリア支援活動を行っている。これまで教育支援機構のセンターと連携したキャリア支援体制をとっていたが、令和4(2022)年度より新たに「キャリア開発支援機構」を設置し、学生一人ひとりのキャリア支援の更なる充実を図っている。

学生サービスの安定に向けて、修学相談室を中心に心身の相談に対応をするほか、独自の奨学金支援や災害見舞金体制を整えるなど経済的困難者の支援体制が構築されている。さらには課外活動においても大学の管理のもと、支援体制が充実している。

学習環境・施設も学生一人あたりの十分な面積を有し、耐震対応が98.6%と安全配慮がされている。図書館においても十分な図書・文献があり、学生が個人やグループで学習できる自習室も併設している。学生一人ひとりがパソコンをもち、インターネットの接続も十分できる環境がある。また、キャンパス内のどこでも学習ができるように、遠隔授業に対応したWi-Fiの充実の要望にはすでに対応済みである。

学生の意見・要望には、1年に1回の学園協議会を通じて、理事会・教授会がその要望に対し回答する体制を整えている。

基準3. 教育課程

3-1 単位認定、卒業認定、修了認定

3-1-① 教育目的を踏まえたディプロマ・ポリシーの策定と周知

3-1-② ディプロマ・ポリシーを踏まえた単位認定基準、進級基準、卒業認定基準、修了認定基準等の策定と周知

3-1-③ 単位認定基準、進級基準、卒業認定基準、修了認定基準等の厳正な適用

(1) 3-1の自己判定

基準項目3-1を満たしている。

(2) 3-1の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

3-1-① 教育目的を踏まえたディプロマ・ポリシーの策定と周知

1) 学部のディプロマ・ポリシー

本学では、大学学則第1条(大学の目的)に基づき、学部卒業時に修得しておくべき能力(ディプロマ・ポリシー)を次のように定めている。(資料3-1-1)

ディプロマ・ポリシー(大学の卒業の認定に関する方針)

本学の建学綱領に掲げる「高邁な人間形成」、「深遠な技術革新」、「雄大な産学協同」の理念に基づき「自ら考え行動する技術者」となるために、豊かな教養と社会で活躍できる以下の能力を身につけ、卒業要件を満たした者に学位を授与する。

- ・ 専門分野の知識を修得し、それらを知恵に転換できる能力
- ・ 地域社会や産業界が持つ多様な問題を発見し、それらを解決できる能力
- ・ 世代・分野・文化を超えた価値観を共有し、イノベーションを実現できる能力

各学科のディプロマ・ポリシーは、図表3-1-1のように、各専門分野の特色に基づき設定した卒業までに身につけるべき能力として具体的に明示している。また、それぞれの能力にはA~Sの記号を付し、そのうちA~Hは4つの基礎教育課程(3-2-④参照)の学習を通して修得する能力、I~Sは学科ごとに定めている。各学科のディプロマ・ポリシーは「CAMPUS GUIDE」やホームページで明示している。1-1-④に示したように、令和4(2022)年度の教育改革に伴う課程名称変更の際に、ディプロマ・ポリシーの全体の見直しを行った。(資料3-1-2)

図表 3-1-1 DPで定める能力と学科DPで定める能力

ディプロマ・ポリシーで定める能力	学科別ディプロマ・ポリシーで定める能力の項目		関連する教育課程
専門分野の知識を修得し、それらを知恵に転換できる能力	I S	※学科別に設定	専門教育課程
地域社会や産業界が持つ多様な問題を発見し、それらを解決できる能力	G	問題発見・問題解決能力	基礎実技教育課程
世代・分野・文化を超えた価値観を共有し、イノベーションを実現できる能力	A	自己啓発・自己管理能力	修学基礎教育課程 英語教育課程 数理基礎教育課程 基礎実技教育課程
	B	多様な価値観の理解と倫理的判断能力	
	C	外国語コミュニケーション能力	
	D	現象のモデル化と分析能力、論理的思考能力	
	E	図形コミュニケーション能力	
	F	基礎的な実験能力	
	H	コンピュータリテラシー	

2) 大学院のディプロマ・ポリシー

大学院のディプロマ・ポリシーは、大学院学則第2条（大学院の目的）に定める教育目標に基づき研究科及び課程ごとに次のように設定している。（資料3-1-3）

ディプロマ・ポリシー（大学院修了の認定に関する方針）

工学研究科 博士前期課程・修士課程

- ① 地域及び地球規模の視点から社会の諸問題を発見し、それらを解決できる能力
- ② 創造性を発揮する専門的能力とイノベーション創出能力
- ③ 世代・分野・文化を超えたコミュニケーション能力とリーダーシップ能力
- ④ 高い倫理観を持ち、技術者として活躍できる能力

工学研究科 博士後期課程

- ① 国際社会や産業界が持つ多様な問題を発見し、それらを解決し社会実装できる能力
- ② 創造性を発揮し、学問分野をリードできる高度な専門的能力とイノベーション創出能力
- ③ 世代・分野・文化を超え、高度な専門知識に裏づけられたコミュニケーション能力とリーダーシップ能力
- ④ 国際社会の中で高い倫理観を持ち研究者として活躍できる能力

心理科学研究科・修士課程

- ① 保健医療、福祉、教育その他の分野において必要とされる、臨床実践の基礎的能力
- ② 臨床心理学的諸現象を包括的に捉える能力
- ③ 臨床心理学の知識を基盤とした、あらゆる人とのコミュニケーション能力
- ④ 支援を必要とする者、関係者、組織および社会のニーズを捉える能力
- ⑤ 高い倫理観を持ち、自己研鑽を継続できる能力

イノベーションマネジメント研究科・修士課程

- ① 急激な社会変化に対応し得る経営に関する高度な専門的能力を有し、必要な知的財産を意識した経営を遂行できる。または急激な社会変化に対応し得る知的財産マネジメントとそれを活用するために必要な経営に関する高度な専門的能力を有し、知的財産の適切な保護を図るとともに経営に活用することができる。
- ② 強固かつ持続可能なイノベーションを実現するための人間的スキル（「問題発見力」、「独創力」、「ソリューション力」、「プレゼンテーション力」、「変革推進力」、「コミュニケーション力」、「自己価値創造力」、「リーダーシップ力」、「オーナーシップ力」）を身につけ多面的な知見から思考・行動することができる。

専攻ごとに修了時に修得しておくべき能力を定めたディプロマ・ポリシーは、先に示したディプロマ・ポリシーを細分化して、より専門の特性を踏まえた具体的な能力を定め、それぞれホームページで明示している。大学院の研究科別のディプロマ・ポリシーについて、令和3(2021)年度に内部質保証検討WG及び部長会で確認・検討を行い、令和4(2022)年度から学位ごとに制定した。

【エビデンス (3-1-①) ・資料編】

【資料3-1-1】 三つのポリシー（学部 DP）, P5-23

【資料3-1-2】 「CAMPUS GUIDE」 2022（学科別 DP）, P102-P156

【資料3-1-3】 三つのポリシー（大学院 DP）, P55-58, 63-67, 77-78, 83

3-1-② ディプロマ・ポリシーを踏まえた単位認定基準、進級基準、卒業認定基準、修了認定基準等の策定と周知

本学では、ディプロマ・ポリシーを踏まえて、以下のように単位認定基準、進級基準、卒業認定基準等を策定している。

1) 単位認定基準の策定と周知

本学では、単位制度の主旨に基づく単位認定を行うため、1単位の授業科目につき45時間の学修を必要とすることを、大学学則第20条（単位計算の基準）、大学院学則第23条（単位計算の基準）で定めている。1学期を15週（1コマ100分）で構成し、年間の授業開講日を学年暦で公表している。また、科目の成績評価は全授業回数の2/3以上の出席に対して、100点を満点とする総合評価点数により評価することとし、大学学則第23条（成績評価）、第24条（単位認定）及び大学院学則第31条（単位の認定）、第32条（成績の評価）のように定め、「CAMPUS GUIDE」等で周知している。

図表 3-1-2 総合評価点数と評語の対応及び判定

総合評価点数	評語	判定
100点～90点	S（秀）	合格
89点～80点	A（優）	
79点～70点	B（良）	
69点～60点	C（可）	
59点～0点	D（成績不良）	不合格
—	F（出席不良等）	

総合評価点数については、金沢工業大学修学規程（以下「修学規程」という。）第7条別表第3に定めるように、各科目でディプロマ・ポリシーを踏まえた学習・教育目標において学生個々の学習プロセスとその成果を総合的に評価するものとし、学部・大学院ともに「学習支援計画書（シラバス）」（以下、シラバス）に詳細に記載し、その内容はホームページに公開している。（資料3-1-4, 3-1-5）

2) 他大学等の単位認定基準・TOEIC[®]公開テストによる単位認定基準の策定と周知

他大学等で修得した単位認定は、大学・大学院それぞれ大学学則第24条の2、第24条の3及び第24条の4、大学院学則第29条の定めに従って運用している。

また、大学以外の教育施設等における学修については、TOEIC[®]公開テストのスコアが本学の定める水準を超えた成績を修得した場合、教務部委員会での審査を経て本学の英語科目の単位として認定する。

上記の単位認定は、他大学等が発行した単位修得証明書（単位認定申請書）や履修した授業科目のシラバス、学修の成果を示す書類（TOEIC[®]のスコア）等に基づき教務部委員会において審査し、決定する。（資料3-1-6～12）

3) 進級基準の策定と周知

学部の進級基準は、修学規程第4条の3（進級）に定め、「CAMPUS GUIDE」や履修申請の手引き、ホームページに記載し、授業やオリエンテーションで説明し周知している。(資料3-1-13～15)

図表 3-1-3 進級条件（平成24年度から平成29年度入学生）

年次	進級条件
2年次進級	1年次に1年以上在学し、かつ、修得単位数が20単位以上であること。
3年次進級	2年次に1年以上在学し、かつ、修得単位数が60単位以上であること。
4年次進級	3年次に1年以上在学、かつ、「専門ゼミ」を含む修得単位数が108単位以上であること。

図表 3-1-4 進級条件（平成30年度から令和3年度入学生）

年次	進級条件
2年次進級	1年次に1年以上在学し、かつ、修得単位数が30単位以上であること。
3年次進級	2年次に1年以上在学
4年次進級	3年次に1年以上在学

図表 3-1-5 進級条件（令和4年度以降の入学生）

年次	進級条件
2年次進級	1年次に1年以上在学し、かつ、修得単位数が30単位以上であること。
3年次進級	2年次に1年以上在学し、かつ、修得単位数が62単位以上であること。
4年次進級	3年次に1年以上在学し、かつ、「専門ゼミ」を含む修得単位数が110単位以上であること。

4) 卒業認定基準/修了認定基準の策定と周知

(1) 学部

学部の卒業認定基準（卒業要件）は、大学学則第25条（卒業要件及び学士の学位）にて、必要単位数、在学年数等の要件を定めている。本学では全学部・全学科が共通した卒業要件を設定しており、入学年度ごとの運用をしている。何れも卒業に必要な最低修得単位数は全学科124単位とし、大学と各学科のディプロマ・ポリシーに基づき、修学基礎教育課程・英語教育課程・数理・データサイエンス・AI教育課程・プロジェクトデザイン基礎教育課程及び各学科の専門教育課程の学修を通して、卒業時までには修得すべき能力を修得した者に学位を授与している。卒業認定基準（卒業要件）も「CAMPUS GUIDE」や履修申請の手引き、ホームページに記載し周知している。(資料3-1-16～19)

図表 3-1-6 2018-2022年度入学生 卒業に必要な最低単位数

課程区分	科目区分	科目群	2018-2019年度 入学生	2020-2021年度 入学生	2022年度 入学生	
修学基礎教育課程	修学基礎科目	修学基礎	6	4	4	
	人間形成基礎科目	技術者倫理		4	4	
		人文社会科学・ 外国語		10	6	6
		生涯スポーツ		2	2	2
		人間と自然		-	-	-
	生涯学習		-	-		
英語教育課程	英語科目	英語	8	8	8	
数理基礎教育課程	数理基礎科目	数理基礎	16	15		
数理・データサイエンス・ AI教育課程	数理基礎科目	数理基礎			15	
基礎実技教育課程	基礎実技科目	基礎実技	8	10		
プロジェクトデザイン 基礎教育課程	基礎実技科目	基礎実技			10	
専門教育課程	専門科目	専門	59	60	60	
	専門プロジェクト 科目	専門プロジェクト	9	9	9	
課程共通			6	6	6	
合計			124	124	124	

また、学位授与の要件及び方針は、金沢工業大学学位規則（以下「学位規則」という。）第3条（学位授与の要件）に「学士の学位は、大学学則第25条に規定するところにより、本学の学部を卒業した者に授与する」と定め、大学学則第25条第3項に定める学位を授与するものとし、学位授与方針はホームページで公開し周知している。（資料3-1-20～22）

(2) 大学院

大学院の課程修了認定基準は、大学院学則第33条（修士課程及び博士前期課程の修了要件）、第34条（博士後期課程の修了要件）に定め、修了に必要な単位数を大学院学則第28条（必要修得単位数）に定め、「CAMPUS GUIDE」やホームページで公開している。大学院でも、研究科・専攻・課程におけるディプロマ・ポリシーに基づき、定めた能力が修了時までまでに修得できるよう専修科目や関係科目、特殊研究や主要科目等を配置しており、上述のように必要修得単位数の修得の基準を設けている。（資料3-1-23～25）

図表 3-1-7 修了に必要な最低単位数 工学研究科博士前期（修士）課程

科目区分	修了に必要な最低単位数
専修科目	12
関係科目	18
合計	30

図表 3-1-8 修了に必要な最低単位数 心理科学研究科修士課程

科目区分	修了に必要な最低単位数	
	必修	選択
専修科目	8	—
関係科目	34	2
合計	44	

図表 3-1-9 修了に必要な最低単位数 イノベーションマネジメント研究科修士課程

科目区分	修了に必要な最低単位数	
	修士（経営管理）	修士（知的財産マネジメント）
専修科目	8	
イノベーションマネジメント共通科目	4単位以上	
ビジネスマネジメント専門科目	12単位以上	—
知的財産マネジメント専門科目	—	12単位以上
特別科目	—	
合計	36	

図表 3-1-10 修了に必要な最低単位数 工学研究科博士後期課程

科目区分	修了に必要な最低単位数
特殊研究	4
主要科目	2
特別科目	4
合計	10

学位授与については、学位規則第3条（学位授与の要件）及び大学院学則第35条に定め、大学院学則第35条の2に定める学位を授与するとしている。論文審査・研究成果の取扱については学位規則第4条～第9条に定め、学位授与の審議については同第10条に定め、学位論文審査基準を設け審査している。この内容は「CAMPUS GUIDE」及びホームページにも掲載して周知している。なお、学位論文に係る評価に当たっての基準は、評価教員として教務部委員会及び大学院委員会にて承認された主査・副査が行うことに加えて、学外からの評価を受けるという観点から、大学院学位申請要領に「論文の内容を専門の学協会において発表すること」が定められている。（資料3-1-26～29）

【エビデンス (3-1-②)・資料編】

- 【資料3-1-4】 ・ 金沢工業大学学則 第23・24条（成績評価, 単位認定）, P10
 ・ 金沢工業大学大学院学則 第31・32条（単位の認定, 成績評価）, P12
 ・ 「CAMPUS GUIDE」2022（単位の認定）, P63
- 【資料3-1-5】 ・ 金沢工業大学修学規程 第7条 別表第3 , P3・6（成績評価）

- ・学習支援計画書（学生が達成すべき行動目標）（サンプル）
- 【資料3-1-6】 ・金沢工業大学学則 第24-24条の4（単位認定～入学前の既修得単位の認定）, P10-11
- ・金沢工業大学大学院学則第29条（他の大学院における履修）, P11
- 【資料3-1-7】 科目履修学部生の大学院授業科目の履修等の関する取扱い
- 【資料3-1-8】 他大学等において修得した単位の取扱いに関する規程
- 【資料3-1-9】 ・金沢工業大学転学部・転学科に関する規程
- ・金沢工業大学再入学および編入学に関する規則
- ・大学以外の教育施設等における学修の取り扱いに関する規則
- 【資料3-1-10】 令和4年度第9回教務部委員会資料（令和5年度編入生の単位換算認定について）
- 【資料3-1-11】 令和4年度第9回教務部委員会資料（令和5年度 転学部・転学科の単位換算認定について）
- 【資料3-1-12】 令和4年度第3回教務部委員会資料（大学以外の教育施設等における学修の単位認定（TOEIC））
- 【資料3-1-13】 金沢工業大学修学規程 第4条の3 別表1（進級：2022年度入学生用）, P2・6
- 【資料3-1-14】 ホームページ 「進級条件（学部）」
- 【資料3-1-15】 「CAMPUS GUIDE」2022（進級条件）, P40
- 【資料3-1-16】 金沢工業大学学則 第25条（卒業要件および学士の学位）, P11
- 【資料3-1-17】 「CAMPUS GUIDE」2022（卒業要件）, P41
- 【資料3-1-18】 履修の手引き「卒業要件」, P20
- 【資料3-1-19】 ホームページ「卒業要件（学部）」
- 【資料3-1-20】 金沢工業大学学位規則 第3条（学位）, P1
- 【資料3-1-21】 金沢工業大学学則 第25条3（卒業要件及び学士の学位）, P11
- 【資料3-1-22】 ホームページ「学位授与（学部）」
- 【資料3-1-23】 金沢工業大学大学院学則 第33・34条（修士課程及び博士前期課程の修了要件）（博士後期課程の修了要件）, P12
- 【資料3-1-24】 「CAMPUS GUIDE」2022（修了要件）, P44-48
- 【資料3-1-25】 ホームページ「大学院学位授与」
- 【資料3-1-26】 金沢工業大学学位規則 第3・4・9・10条（大学院学位授与）, P1-3
- 【資料3-1-27】 金沢工業大学大学院学則 第35条の2（学位の専攻分野の名称）, P13
- 【資料3-1-28】 「CAMPUS GUIDE」2022（大学院学位授与）, P44-48
- 【資料3-1-29】 ホームページ「修了要件（博士前期課程（修士課程）・博士後期課程）」

3-1-③ 単位認定基準、進級基準、卒業認定基準、修了認定基準等の厳正な適用

1) 単位認定基準を厳正に適用

本学では、シラバスを学生と教員との教育相互契約書と位置づけ、「学習支援計画書」という名称で運用し、学部・大学院で共通の様式としている。シラバスは科目担当者が作成し、学科・課程主任がその内容を点検し、不備がある場合には修正する。特に一つの科目

を複数クラス・複数教員で開講する場合には、科目代表者を定め、共通のシラバス・共通の単位認定基準で授業科目を運用しており、また授業実施前の科目担当者会議の開催と授業内容の相互確認を行うこととしている。(資料3-1-30)

授業中の出席状況や小テスト、課題の提出・評価状況等の各種評価は、e シラバスシステム(シラバスの内容を電子化するだけでなく、出席の管理、授業関連資料が授業回ごとで登録ができ、小テストやレポート提出、自己点検まで行える Learning Management System (LMS))に教員が登録し、学生に公開されるだけでなく教員間で相互確認できる仕組みとしている。加えて、学生に成績を公開した後、異議申立ての受付が一定期間設けられるなど、学生と教員が相互に成績評価の適正性を確認できる体制としている。大学院科目においても同様の運用がなされている。なお、シラバスの詳細は3-3-①に示す。

教務部委員会では、各学期終了後に科目毎の成績分布を集計して学科主任や担当教員に公開し、各科目の成績状況、複数クラス間の成績分布の確認など、授業改善活動に活用できるようにしている。(資料3-1-31、資料3-1-32)

2) GPA の活用

学部では成績評価によるGPA (Grade Point Average) を採用し、GPAが高い学生を対象としたクラスを設けるほか、就職指導や大学院進学指導(学内選抜試験への出願資格)等に活用している。また、各学期の開始時点でGPA1.00未満の学生は、修学アドバイザーが重点的に個別面談を行い、学修の不安を取り除くよう支援に努めている。

GPAの基準については「CAMPUS GUIDE」に記載しており、学生は学内イントラネットにある自己成長支援システム(3-3-①参照)や成績照会システムでいつでも確認することができ、学習意欲の向上や学修計画に役立てている。(資料3-1-33)

3) 学部生による大学院科目の履修制度

本学では、学部4年次生が大学院科目を履修することができる「科目履修学部生制度」を設けている。大学学則第22条の2(大学院科目の履修)に定め、大学院科目のうち関係科目を16単位まで履修が可能で、修得した単位は大学院入学後に単位認定する。(資料3-1-34, 3-1-35)

4) 進級基準を厳正に適用

大学の常設委員会である学生部委員会では、同委員会の専門委員会として設置している修学支援委員会での学生の進級・留年状況の分析に基づき修学指導方針を決めている。ここでの分析結果を基に進級基準の適正化が検討され、令和4(2022)年度入学生から進級条件を改正した。(資料3-1-36)

5) 卒業認定基準、修了認定基準を厳正に適用

教務部委員会において卒業の仮判定を行い、教授会での判定を経て、学長が決定している。

学部の卒業判定では、修学基礎教育課程、英語教育課程、数理・データサイエンス・AI教育課程、プロジェクトデザイン基礎教育課程、専門教育課程等に区分し、9項目におい

て卒業要件に合わせた単位修得状況の確認が厳正に行われている。

大学院の修了判定（学位授与の判定）については、修得した単位数と学位論文の審査状況を基準に教務部委員会で仮判定を行い、大学院委員会での判定を経て、学長が決定している。

修士学位論文の審査に際しては、指導教員を主査、専門分野に近い他の教員を副査とする審査チームを編成し、年度末に開催される「修士研究公聴会」にて、各専攻の全教員が参加し学生の学修成果を審査している。審査後に専攻内会議を開き、学会発表、論文件数などの成果を含めて審議し、審査結果報告書で報告する。その内容は教務部委員会、大学院委員会の議を経て、最終的な合否が決定される。（資料3-1-37）

博士学位論文の審査に際しては、学位規則に従って審査ならびに最終試験が行われ、修了要件を満たした者には、大学院委員会の議を経て博士の学位が授与される。

6) 早期卒業制度

大学学則第25条の2（早期卒業）に定める通り、学部の定める卒業要件の単位を優秀な成績をもって修得し、かつ本学大学院への進学の意味が明確であり入学試験を合格している場合に限り、早期卒業を認めている。学生にはホームページ等で周知し、早期卒業の申請を受け付けている。（資料3-1-38～40）

【エビデンス（3-1-③）・資料編】

- 【資料3-1-30】 令和4年度第1回全学部会資料（担当国会議の義務）, P8
- 【資料3-1-31】 「CAMPUS GUIDE」2022（e シラバス）, P13-14
- 【資料3-1-32】 令和4年度第9回教務部委員会資料(令和4年度後学期科目別成績分布)
- 【資料3-1-33】 「CAMPUS GUIDE」2022（GPA・自己成長シート）, P15-16, 63
- 【資料3-1-34】 金沢工業大学学則 第22条の2（大学院科目の履修）, P9
- 【資料3-1-35】 科目履修学部生の大学院授業科目の履修等の関する取扱い
- 【資料3-1-36】 金沢工業大学修学支援委員会規程
- 【資料3-1-37】 令和4年度修士公聴会資料
- 【資料3-1-38】 金沢工業大学学則 第25条の2（早期卒業）, P11
- 【資料3-1-39】 金沢工業大学早期卒業に関する規程
- 【資料3-1-40】 ホームページ「早期卒業」

（3）3-1の課題

学生がディプロマ・ポリシーを正しく認識できるよう、周知方法や解説を加えるなどの改善が必要である。また、単位認定基準が厳正に適用されているかを科目間、学科や専攻単位で確認する仕組みを定期的に検証する必要がある。また、学内全体も確認するようプロセスを構築する必要がある。

（4）3-1の改善・向上方策（将来計画）

学部・大学院のディプロマ・ポリシーは社会情勢の変化や社会ニーズを鑑みて定期的に確認し、継続して見直しを図っていく。学生がディプロマ・ポリシーを正しく認識できる

よう、周知の仕方や解説を加えるなど改善・向上を図る。また、単位認定基準が厳正に適用されているかを科目間、学科や専攻単位で確認する仕組みを定期的に検証し、それを学内全体も確認するプロセスは内部質保証検討WGを中心に構築する予定である。

3-2 教育課程及び教授方法

3-2-① カリキュラム・ポリシーの策定と周知

3-2-② カリキュラム・ポリシーの策定と周知

3-2-③ カリキュラム・ポリシーに沿った教育課程の体系的編成

3-2-④ 教養教育の実施

3-2-⑤ 教授方法の工夫・開発と効果的な実施

(1) 3-2の自己判定

基準項目3-2を満たしている。

(2) 3-2の自己判定の理由（事実の説明および自己評価）

3-2-① カリキュラム・ポリシーの策定と周知

1) 学部のカリキュラム・ポリシー

本学では、学部のカリキュラム・ポリシーは「ディプロマ・ポリシーに定める卒業時までには修得すべき能力を身につけられる教育課程を編成し、実施するための方針」と定めている。

その内容は、図表3-2-1に示すような学部に通じた全学的な指針を策定し、これを基に学部・学科のカリキュラム・ポリシーを策定している。なお、1-1-④に示すように令和4(2022)年度に課程名称変更に伴う教育改革を踏まえ、カリキュラム・ポリシーの全体の見直しを行った。(資料3-2-1)

図表 3-2-1 カリキュラム・ポリシー

学位授与方針に掲げる能力を身につけるための教育課程（修学基礎教育課程、英語教育課程、数理・データサイエンス・AI教育課程、プロジェクトデザイン基礎教育課程、専門教育課程）を以下のとおり編成する。	
編成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ 歴史観、世界観、倫理観ならびに使命感を包含した人間力を身につけるとともに、生涯にわたり学修する姿勢を育成するための修学基礎教育課程 ・ グローバルに活躍するためのコミュニケーション能力を修得するための英語教育課程 ・ 専門分野において求められる数理基礎能力を修得するための数理・データサイエンス・AI教育課程 ・ 社会で求められるイノベーションを効果的に実践する手法を学ぶためのプロジェクトデザイン基礎教育課程 ・ 専門分野における基礎理論、および高度な専門知識と技術を修得するための専門教育課程
実施方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ チーム学習やアクティブ・ラーニングにより自ら学び主体的に活動する能力を育成するための初年次教育 ・ 修得した知識を知恵へ転換し、問題発見・問題解決能力を育成するためのプロジェクトデザイン教育 ・ 技術者を取巻く社会環境を理解し、技術者に求められる素養・能力を育成するためのキャリア教育 ・ Conceive（考える）、Design（設計する）、Implement（実行する）、Operate（運用する）を重視して国際的に通用する創造する力を身につけるための総合教育 ・ イノベーションを可能にする世代・分野・文化を超えた共創教育
評価方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ これらの教育実践を通して得られる学修成果は、多面的な評価方法（試験、クイズ・小テスト、レポート、成果発表、作品、ポートフォリオ等）に基づき総合的に評価される。

2) 大学院のカリキュラム・ポリシー

大学院の3研究科・専攻別のカリキュラム・ポリシーは、図表3-2-2のように定めている。また複数の専攻をもつ工学研究科の専攻別（学位別）のカリキュラム・ポリシーを定め、

三つのポリシーとしてホームページで周知している。(資料3-2-2)

図表 3-2-2 大学院の各研究科の課程別のカリキュラム・ポリシー

対象研究科・専攻		課程	カリキュラム・ポリシー
工学 研究科	機械工学専攻 環境土木工学専攻 情報工学専攻 電気電子工学専攻 システム設計工学専攻 バイオ・化学専攻 建築学専攻 高信頼ものづくり専攻 ビジネスアーキテクト専攻	博士 前期 課程 ・ 修士 課程	<p>工学研究科の各専攻ではDPの達成のため、リサーチワークとしての「専修科目」とコースワークとしての「関係科目」によって教育課程を編成する。</p> <p>工学研究科では、「専修科目」において研究室でのリサーチワークやゼミ活動をはじめ、産官学連携や地域連携の活動、専門学協会や学内審査会での成果発表などを通じて、学位授与方針で求める能力の育成を図る。その成果としての修士論文公聴会において、学位授与方針で求める全ての能力の修得を確認する。</p> <p>また、学位授与方針で求める能力をより一層高めるために各専攻における「関係科目」、および「専攻共通科目」を配置し、それらの学修成果を厳正に評価して単位を認定する。</p>
		博士 後期 課程	<p>工学研究科の各専攻ではDPの達成のため、リサーチワークとしての「特殊研究」とコースワークとしての「主要科目」と「特別科目」によって教育課程を編成する。</p> <p>工学研究科では、「特殊研究」において研究室でのリサーチワーク、産官学連携、国際会議や専門学協会での成果発表などを通じて、学位授与方針で求める能力の育成を図る。その成果としての博士論文公聴会および最終試験において、学位授与方針で求める全ての能力の修得を確認する。</p> <p>また、高度な専門能力、イノベーション創出能力を修得するために「主要科目（企業価値とイノベーション）」を配置する。さらに、産業界が持つ多様な問題を発見し、それらを解決できる能力を、実践活動を通してより一層高めるために、「特別科目（リサーチインターンシップ）」を配置し、それらの学修成果を厳正に評価して単位を認定する。</p>
心理学 研究科	臨床心理学専攻	修士 課程	<p>心理学研究科ではDPの達成のため、リサーチワークとしての「専修科目」とコースワークとしての「関係科目」によって教育課程を編成する。</p> <p>心理学研究科では「専修科目」において研究室でのリサーチワークやゼミ活動をはじめ、産官学連携や地域連携の活動、専門学協会や学内審査会での成果発表などを通じて、学位授与方針で求める能力の育成を図る。その成果としての修士論文公聴会において、学位授与方針で求める全ての能力の修得を確認する。また、学位授与方針で求める能力をより一層高めるために「関係科目」を配置し、それらの学修成果を厳正に評価して単位を認定する。関係科目には、実習科目をはじめとする心理専門職養成に必要な科目群が含まれている。</p>
イノベーション マネジメント 研究科	イノベーション マネジメント専攻	修士 課程	<ol style="list-style-type: none"> 1. イノベーションマネジメントに必要と考えられる科目群について、「知的財産のわかる経営者」に必要な専門的科目群であるビジネスマネジメント専門科目、「経営のわかる知的財産マネジメント人材」に必要な専門的科目群である知的財産マネジメント専門科目、及びそれらに共通すると考えられるイノベーションマネジメント共通科目により、経営や知的財産の知識・能力を基盤として、それらを応用したイノベーションを実現できる能力の養成 2. ビジネスマネジメント専門科目や知的財産マネジメント専門科目により、経営または知的財産マネジメントの広い理論的知識と専門的かつ実践的能力の養成 3. 理論と実践の架橋を教授できる高い専門性を持つ教員による教育 4. 経営を主たる専門分野とする教員と知的財産を主たる専門分野とする教員による複合型教育研究指導の実践 基礎・応用・実践を段階的に学ぶクォーター制の導入による体系的なコースワーク 5. 産官学連携による社会ニーズに則した教育プログラムの構築 6. 学生からの授業評価等を重視し、学生・教職員・大学が一体となった教育体制 7. 大学院教育の実質化となる、知識基盤社会に求められるコアコンピタンスを学生が自己主導で確立する「ポートフォリオ・インテリジェンス教育」システム

【エビデンス集 (3-2-①)・資料編】

【資料3-2-1】 三つのポリシー (学部 CP) , P25

【資料3-2-2】 三つのポリシー (大学院 CP) , P59-62・74・82

3-2-② カリキュラム・ポリシーとディプロマ・ポリシーの一貫性

本学のディプロマ・ポリシーは、建学の精神及び使命・目的を踏まえて策定しており、ディプロマ・ポリシーに掲げる能力を学生が身につけられることを目的とした一貫性のあるカリキュラム・ポリシーを策定している。

1) 学部

全学的なディプロマ・ポリシーとカリキュラム・ポリシーは一貫性をもたせている。各学科のカリキュラム・ポリシーは、ディプロマ・ポリシーを基に細分化したものであり、また、これに基づき「学習・教育目標」と「学ぶ領域」をそれぞれに定めている。このように、「ディプロマ・ポリシー」→「学科ごとのディプロマ・ポリシー」→「学習・教育目標」→「学ぶ領域」→「カリキュラム・ポリシー」と策定されている。

2) 大学院

大学院でも研究科ごとにポリシーの一貫性をもたせている。各専攻においてもディプロマ・ポリシーとカリキュラム・ポリシーに一貫性をもたせ、リサーチワークとしての「専修科目」と、コースワークとしての「関係科目」によって教育課程を編成することを定めている。

3-2-③ カリキュラム・ポリシーに沿った教育課程の体系的編成

1) 学部

(1) 全学科共通の課程編成

本学では、建学の精神に基づいた、教育目的・教育目標、そしてディプロマ・ポリシーを達成するために、図表3-2-3に示すように、基礎教育を行う4つの教育課程と専門分野の専門教育課程を編成し、基礎教育は全12学科で共通の課程として教育を実施している。これらは、大学学則第17条(教育課程の編成)、第18条(授業科目の区分及び教育課程表)に定めている。(資料3-2-3)

図表 3-2-3 全学共通の課程区分

課程名称	対象学科	
修学基礎教育課程	全学部・学科共通	
英語基礎教育課程		
数理・データサイエンス・AI 教育課程		
プロジェクトデザイン基礎 教育課程		
専門教育課程	工学部	機械工学科
		航空システム工学科
		ロボティクス学科
		電気電子工学科
		情報工学科
	情報フロンティア 学部	環境土木工学科
		メディア情報学科
		経営情報学科
	建築学部	心理科学科
		建築学科
バイオ・化学部	応用化学科	
	応用バイオ学科	

(2) 教養課程と専門教育の充実

基礎教育を担う4つの基礎教育課程では、カリキュラム・ポリシーに定める「歴史観、世界観、倫理観ならびに使命感を包含した人間力」「グローバルに活躍するためのコミュニケーション能力」「専門分野において求められる数理基礎能力」「イノベーションを効果的に実践する手法」を修得するための科目を配置している。各課程の詳細については3-2-④で示す。

専門分野の教育を担う専門基礎教育課程は、4学部12学科の専門別に編成される。1年次の前学期には各専門分野を基礎から学習できるように、専門分野の概要と社会との関係を学ぶ科目を配置し、1年次後学期より専門基礎の学習が始められるようにしている。3年次には全学科で実験・演習系の科目を必修とし、実験・実習を通して、専門分野の技術について学修する。4年次には研究室に所属し、これまで修得した知識や技能を活かし、本学の支柱科目（3-2-④「④プロジェクトデザイン基礎教育課程」参照）の集大成である「プロジェクトデザインⅢ」（卒業研究相当）を1年間通して取り組み、最後に研究成果を発表する。本学の授業科目には、講義、実験・演習、解析・設計・製図、実技科目などの多様な授業形態が取り入れられ、体系的な学修を通して問題提起能力、問題解決能力、創造性を養い、技術者としての総合的能力を身につけられるよう科目を配置している。基礎教育を担当する4つの教育課程ならびに専門教育課程の各学科の科目は、カリキュラム・フローを「CAMPUS GUIDE」やホームページで公開している。（資料3-2-4）

なお、本学ではディプロマ・ポリシーで定める「世代・分野・文化を超えた価値観を共有し、イノベーションを実現できる能力」の修得に向けて「メジャー・サブメジャー制度」を設け、所属する学科の専門学修に加えて、異なる専門分野の学修もできる体制となっている。（資料3-2-5、資料3-2-6）

令和5(2023)年度入学生から、グローバルに活躍できる人材を育成するために、深い人間理解に基づく教養と理工学の専門力養成に特化した「国際理工学課程」を設置する予定で

ある。同課程は、希望する学生がエントリーする方式で運用され、課程独自の科目及び授業を英語で実施するリベラルアーツ系科目（既存の科目を整理し、令和5(2023)年度より開設予定の教養科目群）並びに専門科目から合計16単位以上修得した学生に修了証を授与する制度となる構想である。同課程の設置へ向け、学長及び部長会の構成教員並びに学長補佐と事務職員からなる「2023年度教育改革推進委員会」のもとに「国際教養理工学環課程WG」を組織し、検討を行っている。（資料3-2-7）

2) 大学院

大学院の教育課程は、専攻別のカリキュラム・ポリシーのもと、大学院学則第22条（授業科目及び単位数）、第24条（専修科目等）に定めている。工学研究科（博士前期課程・修士課程）には専修科目・関係科目・専攻共通科目を、心理科学研究科（修士課程）には専修科目・関係科目を、工学研究科（博士後期課程）には特殊研究・主要科目・特別科目を配置している。なお、イノベーションマネジメント研究科は社会人を対象とした1年制の課程編成としている。（資料3-2-8）

図表 3-2-4 大学院の課程・科目区分

研究科	博士前期課程・修士課程	博士後期課程
工学研究科	① 専修科目 ② 関係科目 ③ 専攻共通	⑧ 特殊研究 ⑨ 主要科目 ⑩ 特別科目
心理科学研究科	① 専修科目 ② 関係科目	
イノベーションマネジメント研究科	① 専修科目 ④ イノベーションマネジメント共通科目 ⑤ ビジネスマネジメント専門科目 ⑥ 知的財産マネジメント科目 ⑦ 特別科目	

3) 学習支援計画書（シラバス）の整備

本学では、学部・大学院の全授業で統一した「学習支援計画書（シラバス）」を作成し運用している。作成に当たっては「シラバス作成上の注意事項」が配付され、担当教員が授業の目的、授業内容・方法、実施期間内の授業計画、成績評価方法・基準のほか、ディプロマ・ポリシーに沿った学生が達成すべき行動目標、人間力を含む総合力指標による評価内容、予習・復習の内容と学習時間を設定する。学科・専攻主任のチェックを経てホームページで公表され、授業の初回で担当教員が説明する。（資料3-2-9）

4) 単位制度の実質を保つための工夫（履修登録単位数の上限の適切な設定など）

学部では、学生が予習・復習を含めた実質的な学修時間を確保できるよう、大学学則第21条の2（履修科目の登録の上限）にて、1学期間に履修できる単位数の登録上限を24単位、一年間で48単位と定めている（CAP制）。ただし、学生が直前の学期までに履修した全科目の累積GPAが3.00以上の場合は、CAP制の上限を超えて履修できる。（資料3-2-10、資料3-2-11）

【エビデンス集（3-2-③）・資料編】

【資料3-2-3】 金沢工業大学学則 第17・18条（教育課程の編成、授業科目の区分及び教育課程表）, P7・20-37

【資料3-2-4】 「CAMPUS GUIDE」2022（12学科カリキュラムフロー）, P102-156

- 【資料3-2-5】 金沢工業大学修学規程 第4条（授業科目の履修方法）, P1-2
- 【資料3-2-6】 「CAMPUS GUIDE」2022（サブメジャー制度について）, P159-160
- 【資料3-2-7】 令和4年度第2回全学部会資料
- 【資料3-2-8】 金沢工業大学大学院学則 第22・24条（授業科目及び単位数（専修科目等））, P10・19-33
- 【資料3-2-9】 令和4年度第14回主任会議資料（シラバス作成依頼資料）
- 【資料3-2-10】 金沢工業大学学則 第21条の2（履修科目の登録の上限）, P9
- 【資料3-2-11】 令和4年度第1回教務部委員会資料（CAP 制の上限を超える履修申請一覧について）

3-2-④ 教養教育の実施

1) 学部の教養教育

本学における教養教育は、学部・学科とは独立した組織である基礎教育部の4つの基礎教育課程で実施し、基礎教育部長は学長が兼務している。基礎教育部は人間形成のための教養科目で構成される「修学基礎教育課程」、実践的な言語コミュニケーション能力の育成を行う「英語教育課程」、理工系の基礎としての数学・物理・化学教育からなる「数理・データサイエンス・AI教育課程」及び実験・演習を交えた本学のカリキュラムの支柱であるプロジェクトデザイン教育科目とコンピュータ操作等の実技能力の育成を行う「プロジェクトデザイン基礎教育課程」で編成し、それぞれ専任教員を配置している。これらは全学部・全学科が共通して修得する課程とし、大学の使命・目的である「日本人としての誇り」「国際社会に寄与し得る人材」「次代の技術革新を担い得る人材」の礎を修得する科目を配置している。以下に各課程の特徴を示す。（資料3-2-11）

(1) 修学基礎教育課程

生涯にわたって自律的に学習を継続でき、心身ともに健康で豊かな人生を創造できる人材を育成することを目的とし、「自ら考え行動する技術者」の礎となる広範な教養（日本語表現力、技術者倫理、日本文化・歴史と国際社会、健康と体力）と人間力（社会に適応する力）を体得する科目群を配置している。修学の基本となるルールとスキルを修得した上で、自主的・継続的な学習習慣と健康的な生活スタイルを形成し、それらを自己管理する力を身につける。さらにキャリアデザインを日常的に意識し行動する意識を身につける。修学基礎教育課程は28人の専任教員で構成している。

(2) 英語教育課程

英語の「読む」「書く」「話す」「聞く」能力を体得し、文化の違いを理解できる国際的な視野を養う科目群を配置している。専任教員20名のうち約8割をネイティブ・スピーカーが占めており、専門分野でも必要とされる英語によるコミュニケーション能力やプレゼンテーション能力を培う。語学を学ぶために必要不可欠な自主的、かつ継続的な学習の習慣を身につけ、能力向上のために行動できる人材の育成を目指す。

(3) 数理・データサイエンス・AI教育課程

専門分野において求められる数理基礎（数学、物理、化学、生物）とその工学系、理工学系、情報学系分野への応用を学び、それらの知識を取り込む力、思考・推論・創造する力を養う科目群を配置している。令和4(2022)年度より社会のニーズに合わせて、全学科で

データサイエンス科目を必修とし、Society5.0時代で活躍できる基礎力の醸成を目指し、課程名称を変更した。約30人の専任教員を配置している。

(4) プロジェクトデザイン基礎教育課程

本学のカリキュラムの支柱となる問題発見・問題解決の力を育成する必修6科目17単位の「プロジェクトデザイン教育」は、チームで問題発見から解決に至る過程・方法を実践しながら学修する。「問題の発見」→「問題の明確化」→「アイデアの創出」→「アイデアの評価・選定」→「アイデアの具現化」のプロセスを身の回りの課題から地域社会のテーマを通して、幅広く体系的に学修する。プロジェクトデザイン基礎教育課程では、1年次からその基礎を学び、専門教育課程の礎を構築するための4科目8単位分を担当する。また、本学で学修する上で必要となるICTの基本スキルを学修し、プロジェクトデザイン教育の中で活用していく。さらに、令和4(2022)年度からは、データサイエンスの入門編に相当する科目を配当し、チーム活動やアイデアの検証などデータを活用した実践的イノベーション力を身に付けることを目指している。19人の専任教員で構成している。(資料3-2-12)

2) 大学院の教養教育

工学研究科の9専攻に専攻共通区分を設置し、理工学の専門領域の枠を超えて高度専門職業人として必要な広範なビジネス・経済関連教育を含めた教養教育と、人間力の育成に資する教育を実施している。特に技術者倫理、科学技術英語とプレゼンテーション、イノベーション、ファイナンス、アドバンスト数学などに関する授業科目を開講し、専攻に共通して関心の高い先端技術・複合領域・最新の研究開発状況など、技術者が備えておくべき能力を育成する教育を実践している。(資料3-2-13)

【エビデンス集 (3-2-④)・資料編】

【資料3-2-11】 学部・教育課程表

【資料3-2-12】 ホームページ「プロジェクトデザイン教育について」

【資料3-2-13】 大学院・教育課程表

3-2-⑤ 教授方法の工夫・開発と効果的な実施

1) アクティブ・ラーニングなど、授業内容・方法の工夫

本学では、学部・大学院の1コマ100分の授業の中で、「学生間の討議」「教員と学生の討議」と自己点検の時間を組み込み、全ての授業時間でアクティブ・ラーニングを実施している。これに加え、授業の特性に合わせて問題発見・問題解決学習、演習、討議・発表、グループワーク、反転授業（事前に予習をして授業に臨み、授業ではその内容について深く理解するための議論や教え合いを行う形式の授業）等を取り入れた、探究的なアクティブ・ラーニングも積極的に導入している。このように、本学では教員による一方向の授業だけでなく、学生自身が能動的に学修することに主眼を置き、教員と学生がともに授業を構築し、学びを深めるための工夫を行っている。(資料3-2-14)

令和2(2020)年度からのコロナ禍においては、全科目でWeb会議「Zoom」を活用した授業を実践できるように環境整備・教材作成などを行った。また、対面と遠隔授業を同時に行うハイフレックス授業の環境整備の強化や、Zoomの授業の様子を録画したオンデマンド教

材の開発、再履修クラス用のオンデマンド動画教材を作成するなど、学生が主体的に学べる環境を整備した。

令和5(2023)年度には、上位学年に担当されている科目を履修することができる「先取り履修制度」を開始する予定である。本制度は、学習意欲が高い学生に対して上位学年の授業科目を早い段階で履修できるようにすることにより、学年進級時に課外活動や研究に取り組む時間ができるため、正課だけでなく正課外における学生の活躍も支援することを目的に計画されている。本制度の導入へ向け、学長及び部長会の構成教員並びに学長補佐と事務職員からなる「2023年度教育改革推進委員会」のもとに「カリキュラムWG」を組織し、検討を行っている。(資料3-2-7)

2) 授業内容・方法の改善を図るための組織的な研修・研究の機会

同一科目を複数の教員で担当する場合は、授業開始前・開始後には担当者会議を義務付けており、授業の運営方法の確認や改善に向けた自己点検を行っている。また、各学科・課程では隔週で「学科(課程)会議」を開催し、学内の連絡事項を共有するほか、各学科・課程で開講する科目運営に関する意見交換を行っている。さらに学期期間中にも学科・課程内でテーマを決めたFD研修会を実施するなど、積極的に教員間の情報交換を行い、改善に努めている。FD研修については4-2-②で後述する。

数理・データサイエンス・AI教育課程では「高大連携による研究会」を開催し、高校と大学の教員らが参集して数理系科目の教授法について意見交換を行っている。さらに、学内の専門教育課程を担当する学科教員と共同で、基礎教育と専門教育の接続性を鑑みた研究会を定期的に開催し、教員間で教授方法の研究・改善に取り組んでいる。(資料3-2-15)

【エビデンス集 (3-2-④)・資料編】

【資料3-2-14】 アクティブ・ラーニングと学修成果の可視化

【資料3-2-15】 数理工・高大研究会・専門×基礎研究会資料

(3) 3-2の課題

令和5(2023)年度には、三つのポリシーの改正を含めた教育改革が実施される予定だが、三つのポリシーの課題について十分に検討されているとはいえないため、検討を実施するための体制構築が必要である。

(4) 3-2の改善・向上方策(将来計画)

学部・大学院のカリキュラム・ポリシーはディプロマ・ポリシーの見直しに連動して定期的に確認し、継続して見直しを図っていく。学生には「CAMPUS GUIDE」やホームページで周知し、履修計画を行う際の基本的な情報として提供していく。現在、令和5(2023)年度の教育改革に向けて検討WGを設置し、カリキュラム・ポリシーとディプロマ・ポリシーの一貫性を意識し、専門力と国際教養力を統合するKIT-STTEAM教育の充実と社会実装力の醸成を目指したカリキュラムの再編の検討を進めている。

3-3 学修成果の点検・評価

3-3-① 三つのポリシーを踏まえた学修成果の点検・評価方法の確立とその運用

3-3-② 教育内容・方法及び学習指導等の改善へ向けての学習成果の点検・評価結果のフィードバック

(1) 3-3の自己判定

基準項目3-3を満たしている。

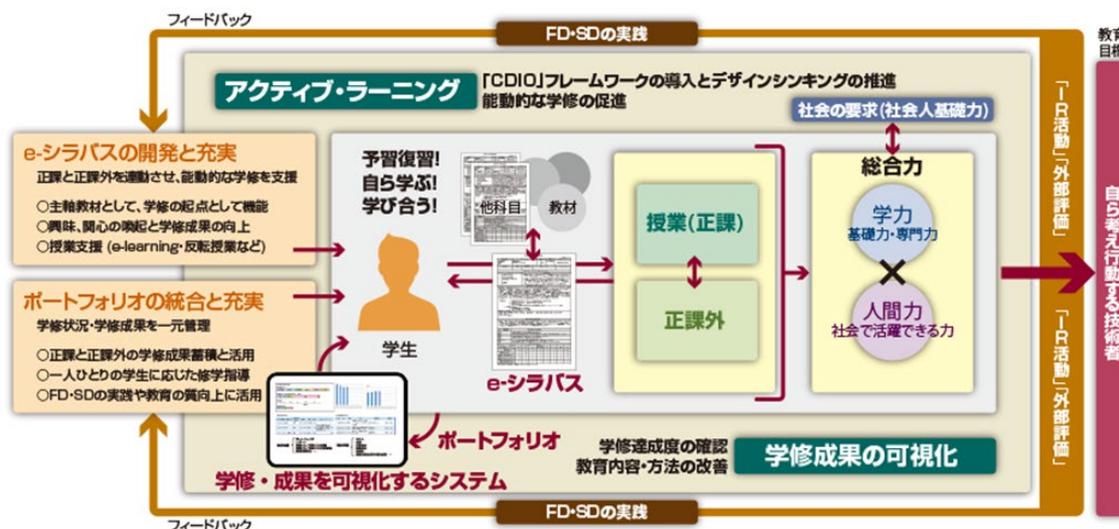
(2) 3-3の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

3-3-① 三つのポリシーを踏まえた学修成果の点検・評価方法の確立とその運用

1) ディプロマ・ポリシーを踏まえた学修成果

学部・大学院のディプロマ・ポリシーでは、三大建学旗標に基づき、教育目標である「自ら考え行動する技術者を育成」に向け、「学力×人間力＝総合力を育成する」という考え方のもと、修得すべき能力を定めている。本学の学修では「学力」と「人間力」を指標とし、正課と課外の両面から学修成果の把握に努めている。

図表 3-3-1 e シラバスとポートフォリオを連動させた統合型アクティブ・ラーニング・システム



■ 学部の学修成果の可視化

本学の授業科目は、学科別のディプロマ・ポリシーに基づいた学習・教育目標に紐づけられ、修得すべき知識・能力が定められている。学生はカリキュラム・フローを参考にしながら、自らの目的・目標に向け、各科目で修得できる能力を確認しながら学修を進める。また、課外活動も正課と連動した多くのプログラムがあり、正課で学んだ知識や技術の応用力の育成や、世代・分野・文化を超えたコミュニケーション力・コラボレーション力・イノベーション力等を育み、学生は自己目標に合わせて、より高度な知識や能力を身に付けるために能動的に活動している。(資料3-3-1)

本学では平成18(2006)年から自己目標達成のために、五つのポートフォリオシステムを導入している。ポートフォリオは学生が日々の学修状況や活動状況を入力し、それらを振

り返ることで自らの成長に気づき、自己の目標達成に向けて自信や意欲を引き出すシステムである。「自己評価ポートフォリオ」では正課と課外活動を自己評価し、「達成度ポートフォリオ」では年度末に自己目標に対する行動・成果について自己点検することができ、学生自ら学修成果と成長具合を確認することができる。(資料3-3-2)

また、この成長を「自己成長シート」で可視化している。単位修得状況・学修状況のほか、課外の活動状況（自己成長ポイントの獲得状況、学長褒賞取得状況、インターンシップ、学内発表活動、講座の受講暦等）等が一覧で表示されるほか、学科のディプロマ・ポリシーで設定される能力の修得状況をレーダーチャートで示すことで、何が強みか、何が不足しているかを把握しやすくしている。学生は現況を確認しながら次の修学計画を立てたり、修学アドバイザーとの面談時に活用したりするとともに、教員も学生の状況にあわせた適切な指導を行うように心がけている。(資料3-3-3)

2) 大学が定めた多様な尺度・指標や測定方法に基づいた学修成果の点検・評価

本学では「アセスメント・ポリシー」に学修成果の点検事項を定めている。

(1) 毎時間の自己点検による学修成果の点検・評価

本学では、毎回の授業で自己点検を行う時間を設けている。授業回毎の自己点検は、eシラバスに学生がその授業回の振り返り（点検・評価）を入力している。(資料3-3-4)

(2) 授業アンケートによる学修成果の点検・評価

学期間の授業がすべて終了した際に、全科目で授業アンケートを実施している。教育点検評価部委員会を中心に、学生が評価する授業の理解度や満足度、教員の教授の進め方、テキストの適正などを確認している。(資料3-3-5)

(3) 成績評価分布による学修成果の点検・評価

各学期の成績評価が確定したのち、教務部委員会は科目毎の成績評価修得状況をまとめ、理解度の割合、複数クラス間における理解度の差異・不合格者数の状況を確認している。

(4) GPAポイントによる学修成果の点検・評価

学生の学修成果を学期別GPA・累積GPAで確認している。

(5) KIT総合アンケート調査による学修成果の点検・評価

毎年1回、在学生、卒業生、企業、教職員を対象とする「KIT総合アンケート調査」を実施している。在学生は自己評価に基づいて大学での学修状況、教員とのコミュニケーション、学校生活、学生支援等を評価する。その結果を総合的に分析し、学科別、学年別の「授業の満足度」「授業の仕組み」や「課外活動」「学生サポート」等の、組織的な教学マネジメントの在り方について確認している。(資料3-3-6)

(6) 自己成長シートによる学修成果の点検・評価

1)で示したように、自己成長シートに表示される学修成果の状況や「専門能力」や「人間力」をレーダーチャートで確認している。(資料3-3-7)

(7) 学習支援計画書（シラバス）

本学のシラバスには、授業概要、担当教員とその連絡先、授業科目の学習・教育目標、学習上の助言、参考書、履修に必要な予備知識、学生が達成すべき行動目標が記され、また成績評価は評価方法と指標、評価の要点を明示している。更にループリックとして理想的な達成レベルと標準的な達成レベルを示し、それに向けての毎日の授業内容と運営方法、

それに必要となる予習・復習の内容とおおよその時間を明示し、成績評価の分布・授業アンケートの結果と合わせて、達成度を確認している。(資料3-3-8)

【エビデンス集 (3-3-①)・資料編】

【資料3-3-1】 「CAMPUS GUIDE」2022 (12学科カリキュラムフロー), P102~156

【資料3-3-2】 ホームページ「KIT ポートフォリオシステム」

【資料3-3-3】 「CAMPUS GUIDE」2022 (自己成長シート), P15~16

【資料3-3-4】 e シラバス利用マニュアル (自己点検), P22

【資料3-3-5】 授業アンケート・授業点検シート資料

【資料3-3-6】 KIT 総合アンケート調査結果 (2022年度)

【資料3-3-7】 自己成長シート (レーダーチャート)

【資料3-3-8】 学習支援計画書 (シラバス)

3-3-② 教育内容・方法及び学習指導等の改善へ向けての学習成果の点検・評価結果のフィードバック

教育成果の検証については、教務部委員会と教育点検評価部委員会が中心となり、授業科目の成績評価結果、各種アンケート調査などのデータを収集・分析し、学科・課程、各教員らと共有し、教育内容、教育環境、教育改善に繋げている。3-3-① 2) の項目における教育内容・方法・学習指導改善のフィードバックを以下に示す。

(1) 毎時間の自己点検による改善

1コマの授業内で行われる自己点検のデータは e シラバス上で保管され、教職員は誰でも閲覧することができる。科目担当者は、学生が記入した理解度やコメントを確認し、次の授業で必要に応じて内容を追加したり、理解不足な点や学生からの質問をフォローしたりするなど、授業運営・学生の理解度向上の改善を図っている。(資料3-3-4)

(2) 授業アンケート・授業点検シートによる教員の自己点検

授業終了後に行われる授業アンケートは、教育点検評価部委員会が中心となって集計・分析を行って全教員にフィードバックし、かつ、ホームページでも公開している。また、教員は授業アンケートと連動する「授業点検シート」にて、担当する科目の成績評価の分布、各種アンケート設問の回答状況を確認し、その結果から自らの授業運営の自己点検と改善対策を検討する。また、授業アンケートで入力された学生からのフリーコメントには、科目担当教員がフィードバックコメントを入力し学生に公開している。(資料3-3-5)

(3) 成績評価分布による改善

教務部委員会ではまとめられた科目ごとの成績評価分布は、上述の授業点検シートに反映し担当教員にフィードバックされる。また、各学科・課程の教務部委員を經由して学科・課程内で共有され、学科や専攻としての方針や改善方法について議論している。

(4) GPAポイントによる改善

学生部委員会では学生の GPA ポイントの状況を分析し、次学期以降の学生指導対策・改善を行っている。また必要に応じて、進級条件や履修条件等の見直しを行っている。

(5) KIT総合アンケート調査による改善

学年別・学科別による主要科目の満足度の分析から体系的なカリキュラム編成の改善を

検討している。また「授業の仕組み」の評価は授業運営に対する学生の要望として捉え、
教学組織で検討を行う。(資料3-3-6)

(6) 自己成長シートによる改善

自己成長シートは学生が自分の修学状況を確認しながら、次の学修を意欲的に進める支
援を行う。修学アドバイザーは学生との面談時にこの自己成長シートを活用し、学生の状
況に応じたアドバイスやサポートを行う。(資料3-3-7)

(7) 学習支援計画書（シラバス）

上述の(1)～(3)の自己点検や授業アンケート、成績評価分布をもとに、次回以降の授業
の構成や教授方法の検討を行う。また、シラバスに、「自己点検」や「振り返り授業」を記
載しているため、学生の授業の理解や教育目標達成度など、学生は自分の修学状況に“気づ
き”を得る機会としている。(資料3-3-8)

(8) その他（ビッグデータを活用した分析とフィードバック）

学生の成績に関するデータに加え、学生との面談履歴も修学履歴システムにデータが記
録されている。学生部委員会の専門委員会である修学支援委員会は、成績評価や累積 GPA、
修学履歴システムの登録データから、退学・休学・進級・卒業困難者の分析を行い、修学
支援につなげている。また、令和3(2021)年より学内にある多数の学修履歴データを統合し
たビッグデータの分析を行っている。これにより、学年別・学科別の学生の修学状況の詳
細なデータ分析が可能となった。今後、IRによるフィードバックを強化していくために体
制を強化する必要がある。(資料3-3-9)

【エビデンス集 (3-3-②) ・資料編】

※【資料3-3-4～3-3-8】は3-3-①と同じ

【資料3-3-9】 令和4年度第2回全学部会（教育フォーラム） フィードバック機能の活用
について

(3) 3-3の課題

授業アンケート等を実施し、学生からの意見・要望を収集しているが、学生へ還元する
取り組みが十分とはいえないため、改善を要する。

(4) 3-3の改善・向上方策（将来計画）

三つのポリシーを踏まえた学修成果を可視化する「自己成長シート」の改修と活用方法
の改善を図っていく。また、授業アンケートなどの学生からの要望を学生にフィードバッ
クする仕組みの改善が必要であることから、ビッグデータの分析を通して、AIを活用した
フィードバックシステムを構築中である。また、成績不振の学生の支援だけでなく、成績
が中位・上位学生の学修意欲を向上させるよう、学生部委員会と教育DX実施WGが連携して
対策を検討している。

【基準3の自己評価】

本学のディプロマ・ポリシーは、教育目的を踏まえて定められており、単位認定・進級・
卒業及び修了判定の基準はディプロマ・ポリシーに基づき策定されている。

教育課程はカリキュラム・ポリシーに即して編成しており、基礎教育部と各学科・専攻の専門教育課程を設置し、専門教育だけでなく教養教育の充実も図っている。また、カリキュラム・ポリシーとディプロマ・ポリシーは一貫性が担保されている。

学科・専攻を中心にFD活動を組織的に実施し、授業内容や教授方法の改善に取り組んでいる。

学生が自己の修学状況を確認できる「自己成長シート」を導入し、学修成果と成長を振り返ることができるようにしている。学生の学修成果の点検は、アセスメント・ポリシーに定めた事項に基づき、点検・評価を行っている。ここでの点検・評価結果は、学科・課程の各教員にフィードバックされ、教授内容の改善と向上につなげている。

総じて、基準3を満たしていると評価した。

基準 4. 教員・職員

4-1 教学マネジメントの機能性

4-1-① 大学の意思決定と教学マネジメントにおける学長の適切なリーダーシップの確立・発揮

4-1-② 権限の適切な分散と責任の明確化に配慮した教学マネジメントの構築

4-1-③ 職員の配置と役割の明確化などによる教学マネジメントの機能性

(1) 4-1の自己判定

基準項目 4-1 を満たしている。

(2) 4-1の自己判定の理由（事実の説明および自己評価）

4-1-① 大学の意思決定と教学マネジメントにおける学長の適切なリーダーシップの確立・発揮

本学では、大学の意思決定と教学マネジメントについて、学校法人金沢工業大学寄附行為細則（以下「寄附行為細則」という。）第14条（経営と教学の職務）にて「理事長は教学の職務を学長に権限委譲する」と定めており、また、大学学則第3条第3項（教職員）にて「学長は、学務を総括し、教員の服務についてこれを総督する」と定めている。これらの規定に則り、学長が大学運営の権限を有し、責任を負っている。（資料 4-1-1、4-1-2）

教学マネジメントでは、学長が適切なリーダーシップを発揮するための補佐体制として、管理規則第8条（副学長）に副学長を置くことができるとし、管理規則第8条の4（学長補佐）に学長補佐を置くことができるとしている。教育支援、研究支援、キャリア開発支援を担当する副学長および学長直属に学長補佐2名を置き、直面する課題解決に向けて、全学的に取り組んでいる。（資料 4-1-3）

学長の意思決定を補助する役割として、4-1-②で示すように、学長が諮問する機関として「部長会」を設置している。「部長会」は隔週で開催し、教学組織からの学事運営の報告や学長諮問案件について審議や調整が行われ、学長の諸施策立案に役立てられる。立案・計画された諸施策のうち、全学的な教育研究に関する重要事項については、審議機関の「教育研究会議」「教授会」「大学院委員会」を開催し、学長は学内の意見を反映させたいうで決定を行う。また、学長は教育研究会議等での意見を踏まえて教学の責任者として理事会に参加し法人との調整も行う。

学長による大学運営に関する方針は、新年互礼会において理事長による学園方針・事業計画に合わせて全教職員に直接伝えられ理解を求めている。このように、学長が大学の意思決定の基軸となる会議の議長となってリーダーシップを発揮し得る体制が整っている。（資料 4-1-4）

また、令和5（2023）年度教育改革に向け、『Society5.0時代に必要なイノベーション力を身につけた「自ら考え行動する技術者の育成」』を目指すべく、学長のリーダーシップのもと令和3年度に立ち上げた教育改革推進委員会の各ワーキンググループにおいて課題や対応策が検討された。この内容が学長に報告され、「専門力と国際教養力を統合する KIT-STEAM 教育の充実と社会実装力の醸成」、「学生の多様化（学力・人間力）に対応した教育システムの強化」を図るという方針のもとに、その具現化に向けた施策について「部長会」で審議され、その内容と取り組みについて全教員が参加する全学部会において周知された。

(資料 4-1-5)

【エビデンス集 (4-1-①)・資料編】

【資料 4-1-1】 学校法人金沢工業大学寄附行為細則 第 14 条 (学長権限) ,P4

【資料 4-1-2】 金沢工業大学学則 第 3 条 3 (教職員) ,P3

【資料 4-1-3】 学校法人金沢工業大学管理規則 第 8・8 条の 4 (副学長・学長補佐) ,P7

【資料 4-1-4】 令和 5 年新年互礼会 学長挨拶資料

【資料 4-1-5】 金沢工業大学 2023 年度教育改革 推進計画 (全体像)

4-1-② 権限の適切な分散と責任の明確化に配慮した教学マネジメントの構築

本学では、寄附行為細則第 14 条 (経営と教学の職務) に基づき、経営と教学の責任が明確に分離されており、大学における教学のすべての権限が学長に委譲されている。

1) 副学長の設置

学長を補佐する副学長の職務は、管理規則第 8 条第 3 項 (副学長) において「副学長は、学長を助け、命を受けて学務をつかさどる」とし、教育支援担当の副学長は教育支援機構運営委員会の委員長として正課・課外の学修支援体制の統括を、研究支援担当の副学長は研究支援機構運営委員会の委員長として教員の研究支援、企業との連携体制の統括を、キャリア開発支援担当の副学長はキャリア開発支援運営委員会の委員長としてキャリア開発の支援を通じた学生の自己成長を促進する業務をそれぞれ担うことにより、職務の明確化を図っている。(資料 4-1-2)

2) 学長補佐の設置

学長補佐は、管理規則第 8 条の 4 (学長補佐) において「学長補佐は、学長から依頼された業務をつかさどる」とし、令和 4(2022)年度より体制が構築された。

3) 教員組織における学部長、研究科長、学科および専攻主任・副主任

本学は 4 学部 3 研究科で教育研究組織体制を敷いている。教員組織の編制は、管理規則第 10 条 (教員組織) に定めるように、学部の各学科および基礎教育部の各課程ならびに研究科の各専攻で構成している。管理規則第 8 条の 2 (学部長)、第 11 条 (大学院研究科長) において、学部長、研究科長を置き、各学部および研究科の「学務全般を掌理する」と定めている。また、管理規則第 10 条 (教員組織) にて、各学科、課程に主任を置き、その職務を「学部の学科又は課程の教育研究計画及びその実施に関する事項を掌理する」と定めている。大学院の専攻においては、第 11 条の 2 (研究科の専攻主任) にて、各専攻に主任を置き、その職務を「学部と大学院における教育、研究の連携についての調整を行う」と定め、学科・課程・専攻の教育活動を実践している。(資料 4-1-5)

各学科・専攻は、専門教育課程の責任者として教学マネジメントを担う主任及び主任を補佐する副主任のもとで、大学の方針や決定事項に従って教育研究活動にあたっている。なお、工学研究科の各専攻主任は、1-2-⑤に示す学部・大学院の連携において、原則、各学科主任が兼任している。このため、教育運営上の組織・責任主体・権限・手続き等に共通部分が多く、学生の学部入学から大学院修了までの教育活動に一貫して対応することが

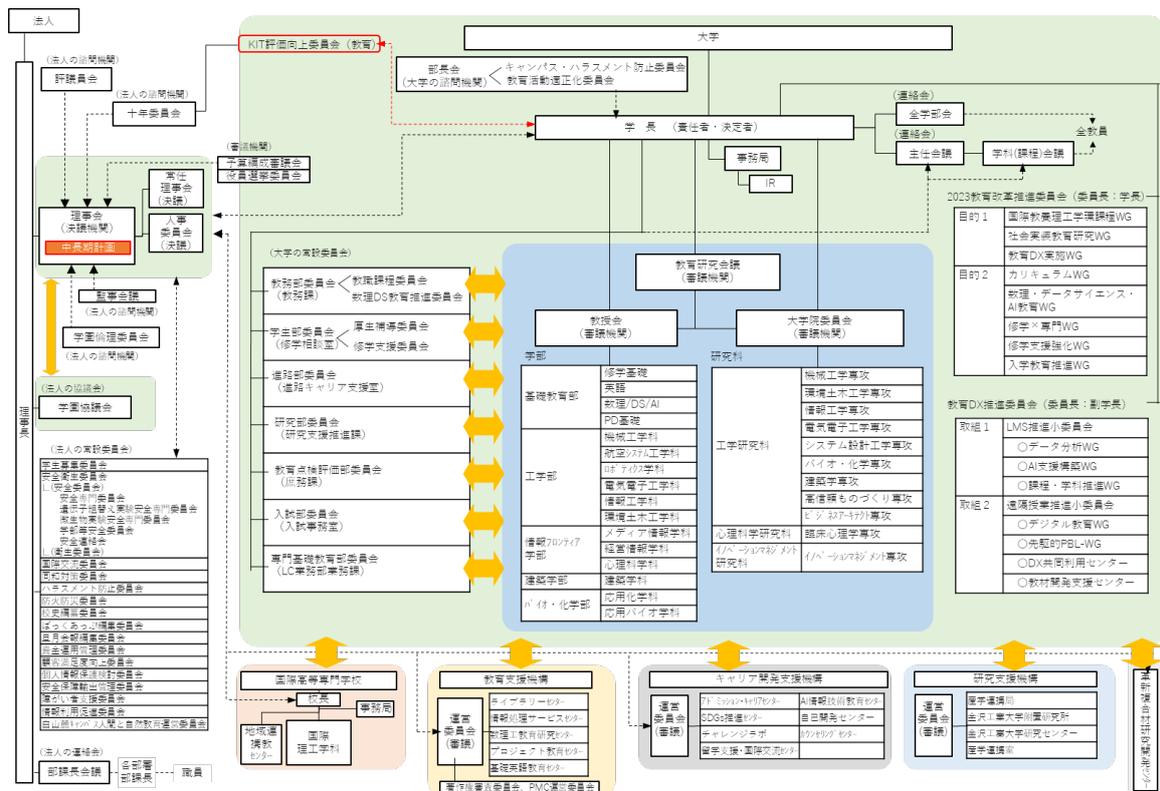
でき、学生主体の教育活動に資している。

また、大学学則第3条（教職員）に定めるように、修学基礎教育課程、英語教育課程、数理・データサイエンス・AI教育課程及びプロジェクトデザイン基礎教育課程の学部共通課程を担当する教員は基礎教育部の各課程に属し、学長が基礎教育部長を兼務し本学の基礎教育を主導している。

4) 運営体制

本学の学部・大学院の教育研究の運営組織体制を図表 4-1-1 に示す。

図表 4-1-1 学校法人金沢工業大学 運営体制図



(1) 大学の諮問機関

4-1-①で示したように、本学の教学の責任者を学長と定め、権限が委譲されている。学長がその職責を発揮するために、管理規則第4条（諮問機関）第2項に定めるように、学長が諮問する機関として「部長会」を設置し、金沢工業大学部長会規程第4条にその役割を示している。（資料 4-1-6, 4-1-7）

(2) 大学の審議機関

大学の審議機関として、管理規則第3条（審議機関）に定める「教育研究会議」「教授会」「大学院委員会」を設置している。その役割は学長が教育研究に関する重要事項について意思決定を行うにあたり意見を聴くための教育研究会議、入学・卒業（修了）・学位授与の決定時の意見聴取を行うための教授会および大学院委員会としている。教授会については、学長を議長とした全学の専任教授全員を構成員としている。また、大学院についても学長

を議長とする研究科が合同した大学院委員会を開催している。それぞれの機関では、図表 4-1-2 に示す事項を審議し、それらは大学学則第 4 条の 2 (教授会)・大学院学則第 8 条 (大学院委員会) に定め、運営規則を設けている。(資料 4-1-8~4-4-10)

退学、停学及び訓告の処分の手続きは、「学生懲戒に関する規程」を定め、その内容は学生に配布する「CAMPUS GUIDE」にも明示し、周知している。審議については、学生部委員会の専門委員会である厚生補導委員会に委託している。(資料 4-1-11~4-1-13)

図表 4-1-2 大学の審議機関 (一覧)

審議機関	内容
教育研究会議	学則に規定する大学及び大学院の教育研究に関する重要事項を審議する。 (1) 教育研究の質の向上に係る基本的な計画に関する事項 (2) 学則その他教育研究に係る重要な規則等の制定又は改廃に関する事項 (3) 教員の教育研究業績の審査及び教員人事に関する事項 (4) 教育課程の編成の方針に関する事項 (5) 学生の厚生及び補導に関する方針に係る事項 (6) 学生の入学、卒業又は課程の修了その他学生の在籍に係る方針に関する事項 (7) 学位授与の方針に関する事項 (8) 教育研究の状況について、本学が行う点検及び評価に関する事項 (9) 理事会から付議又は諮問された事項 (10) その他学長が必要と認める事項
教授会	学則に規定する大学の教育研究に関する事項を審議する (1) 学生の入学、卒業及び課程の修了に関する事項 (2) 学位の授与に関する事項 (3) 前 2 号に掲げるもののほか、教育研究に関する重要な事項で、教授会の意見を聴くことが必要なものとして学長が定めるもの
大学院委員会	学則に規定する大学院の教育研究に関する事項を審議する (1) 学生の入学及び課程の修了に関する事項 (2) 学位の授与に関する事項 (3) 前 2 号に掲げるもののほか、教育研究に関する重要な事項で、大学院委員会の意見を聴くことが必要なものとして学長が定めるもの

(3) 教学組織・常設委員会

管理規則第 9 条 (教学組織) において、大学に教務部、学生部、進路部、研究部、教育点検評価部、入試部及び専門基礎教育部の 7 つの組織の部長を置くことを定め、管理規則第 6 条 (常設委員会) 第 2 項に定める 7 つの常設委員会の委員長となり各委員会を運営している。各委員会は部長・副部長並びに学長が指名する各学科・課程等の教員と担当事務職員によって構成し、各委員会規程に則り教育内容や運営に関する協議を行っている。なお、各部長は上述の部長会の構成員となっている。(資料 4-1-14, 4-1-15)

各委員会において図表 4-1-3 に示す通り審議事項を明確に分け、学長が諮問する機関である部長会に報告し、全学的な見地から総括的な審議・検討が行われる。教育研究内容の重要な事項については、必要に応じて教育研究会議等の審議機関の議を経て学長が決定している。

図表 4-1-3 大学の教学組織と常設委員会（一覧）

教学組織 委員会名 (担当事務)	役割・審議内容
教務部 教務部委員会 (教務課)	(1) 教務運営の方針及び教育実施状況の把握に関する事項 (2) 教育内容の精査と改善及び授業満足度評価に関する事項 (3) 学長から諮問された事項 (4) 教育研究会議から付託された事項 (5) 教務部長から提案された事項 (6) その他、教育運営に関する事項
学生部 学生部委員会 (修学相談室)	(1) 修学指導の方針及び修学アドバイザーの指導状況の把握に関する事項 (2) 修学状況等の把握、分析、評価及び対策に関する事項 (3) 学生の修学支援に関する事項 (4) KIT オナーズプログラム運営に関する事項 (5) 障がい学生の支援に関する事項 (6) 学生の厚生及び補導に関する事項 (7) 学長から諮問された事項 (8) 教育研究会議から付託された事項 (9) 学生部長から提案された事項 (10) その他修学指導全般に関する事項
進路部 進路部委員会 (進路キャリア支援室)	(1) 進路指導の方針及び進路主事・副主事の指導状況の把握に関する事項 (2) 進路開拓と卒業生満足度評価に関する事項 (3) 学長から諮問された事項 (4) 教育研究会議から付託された事項 (5) 進路部長から提案された事項 (6) その他進路指導全般に関する事項
研究部 研究部委員会 (研究支援課)	(1) 大学全体の研究方針に関する事項 (2) 研究実施状況の把握に関する事項 (3) 大学院における「高度な技術者育成」の実施に伴う教育研究方針と内容の改善に関する事項 (4) 学長から諮問された事項 (5) 教育研究会議から付託された事項 (6) 研究部長から提案された事項 (7) その他大学院の教育研究活動に関する事項
教育点検評価部 教育点検評価部委員会 (庶務課)	(1) 教育活性化のための教育実態把握と内容の評価及び改善に関する事項 (2) 外部評価に対する対応と調整に関する事項 (3) 学長から諮問された事項 (4) 教育研究会議から付託された事項 (5) 教育点検評価部長から提案された事項 (6) その他教育点検評価全般に関する事項
入試部 入試部委員会 (入試事務室)	(1) 教育活性化のための入学者の数と質の確保に関する事項 (2) 入試システムの充実改善に関する事項 (3) 入学者及びその父母等並びに高等学校の満足度評価に関する事項 (4) 学長から諮問された事項 (5) 教育研究会議から付託された事項 (6) 入試部長から提案された事項 (7) その他入学試験の運営・実施に関する事項
専門基礎教育部 専門基礎教育部委員会 (LC 業務課)	(1) 学部における専門基礎教育の実施方針及び実施状況の把握に関する事項 (2) 専門基礎教育における教材開発及び改善等に関する事項 (3) 学長から諮問された事項 (4) 教育研究会議から付託された事項 (5) 専門基礎教育部長から提案された事項 (6) その他専門基礎教育に関する事項

(4) 連絡会議（主任会議・全学部会・部課長会議）

大学の連絡会議として、管理規則第6条の2(連絡会議)第2項に定める「主任会議」「全

学部会」「学科（課程）会議」を設置し、これらを通して、学長の決定事項や理事会の報告などの情報共有が図られている。また、法人としても管理規則第6条の2第1項に定める「部課長会議」を設置し、部課長を通じて職員へ情報共有を図っている。（資料4-1-16）

図表 4-1-4 連絡会議（一覧）

連絡会議	内容
主任会議	各学科又は各課程の副主任以上の教育職員を対象に、教育研究の基本方針の周知および円滑な大学運営に必要な事項について連絡し、調整する。
全学部会	すべての大学教育職員を対象に、円滑な学務運営に必要な重要事項について連絡又は報告し、協議する。
学科（課程）会議	各学科又は各課程の教育職員を対象に、主に主任会議での連絡・調整事項および各部の委員会での審議事項について連絡し、協議する。
部課長会議	本法人の部課長を対象に、本法人の運営および業務の実施に関する事項について連絡し、協議する。

(5) 自己点検組織

内部質保証の仕組みとして、法人の諮問機関である「十年委員会」が設置されており、その専門委員会として「KIT 評価向上委員会」が設けられている。教育の実質的な自己点検・評価は部長会並びに7つの常設委員会にて行われており、「KIT 評価向上委員会」ではこの自己点検に基づいた全学的な自己点検・評価と外部点検評価を行い、理事会並びに十年委員会（または監事会議）にその結果を報告するものとして位置づけている。詳細は基準項目6に示す。（資料4-1-17）

【エビデンス集（4-1-②）・資料編】

- 【資料4-1-5】 学校法人金沢工業大学管理規則 第8条の2・11・11条の2（学部長・研究科長等）, P7～8
- 【資料4-1-6】 学校法人金沢工業大学管理規則 第4条2（部長会）, P3
- 【資料4-1-7】 金沢工業大学部長会規程
- 【資料4-1-8】 学校法人金沢工業大学管理規則 第3条（審議機関）, P2
- 【資料4-1-9】
 - ・ 金沢工業大学学則 第4条の2（教授会）, P4～5
 - ・ 金沢工業大学大学院学則 第8条（大学院委員会）, P6
- 【資料4-1-10】
 - ・ 金沢工業大学教育研究会議運営規則
 - ・ 金沢工業大学教授会運営規則
 - ・ 金沢工業大学大学院委員会運営規則
- 【資料4-1-11】 学生懲戒に関する規程
- 【資料4-1-12】 「CAMPUS GUIDE」2022（不正行為の禁止）, P42
- 【資料4-1-13】 金沢工業大学厚生補導委員会規程
- 【資料4-1-14】 学校法人金沢工業大学管理規則 第6・9条（常設委員会）, P5-7
- 【資料4-1-15】 常設委員会各規程【全文】（教務部、学生部、入試部、進路部、研究部、教育点検評価部、専門基礎教育部）
- 【資料4-1-16】 学校法人金沢工業大学管理規則 第6条の2 1・2（連絡会議）, P5～6

【資料 4-1-17】 学校法人金沢工業大学管理規則 第 4 条（諮問機関）, P3

4-1-③ 職員の配置と役割の明確化などによる教学マネジメントの機能性

大学の使命・目的を達成するため、学校法人金沢工業大学組織表に示す組織及び職員の体制を構築し、事務分掌規程により各組織の所管業務の範囲と権限を定め、学校法人全体のバランスの中で適切に業務を遂行している。教学事務を担当する大学事務局は、学長の掲げる教育方針のもと、教育の質向上と発展を目的とした円滑な教育運営を図り、着実な教育成果をあげることが目標に業務を遂行しており、庶務部、学務部、共創教育推進室、八束穂事務室、虎ノ門事務室、入試センター、進路開発センター及び臨床心理センターで構成される。教学マネジメントを支援する教育情報公開及び IR に関する業務は共創教育推進室が担っている。(資料 4-1-18, 4-1-19)

大学事務局では事務局長を置き、その職務は管理規則第 12 条（大学事務局）にて「大学事務局長は、学長を補佐するとともに大学事務局職員を指揮監督し、教学に関する事務を統括する」と定め、学長が目指す大学教育の実践に向け、事務業務の推進を図っている。加えて、事務局長が大学事務局部課長を招集し、毎週金曜日に定期的に情報の共有を図り円滑な運営を行っている。(資料 4-1-20)

4-1-②で示した教育・研究に関する大学の諮問機関・審議機関の会議にもそれぞれの規程に基づき、図表 4-1-5 の通り関係部署の職員が参画し、意見を述べるなど、教職協働による運営を行っている。理事会・大学での決定事項については、4-1-②で示した連絡会議（主任会議、全学部会、部課長会議）を通して全教職員がその内容を共有し、学校法人全体で教学及び管理運営の方向性を確認している

事務職員・技術職員の採用・昇任については、「学校法人金沢工業大学就業規則」「人材確保に関する規程」ならびに「事務職員・技術職員基礎資格基準」の規程に基づき、人事委員会が審議決定を行い、常任理事会に報告し、理事会の承認を得て決定している。(資料 4-1-21, 4-1-22)

図表 4-1-5 教学組織の各委員会の委員構成（下線は事務職員）

諮問機関	委員構成
部長会	学長、副学長、学部長、基礎教育部長、研究科長、学長補佐、教学組織の部長、 <u>大学事務局長、大学事務局次長、学務部長、庶務部長</u>
審議機関	委員構成
教育研究会議	学長、副学長、学部長、基礎教育部長、研究科長、学長補佐、副学部長、基礎教育部副部長、学科主任・副主任、課程主任・副主任、専攻主任・副主任、教学組織の部長・副部長、 <u>大学事務局長、大学事務局次長、学務部長、庶務部長</u>
教学組織 委員会名 (担当事務)	委員構成
教務部 教務部委員会 (教務課)	教務部長・副部長、学部長が学科主任との協議を経て推薦した者であって学長が指名する者、基礎教育部長が課程主任との協議を経て推薦した者であって学長が指名する者、 <u>大学事務局学務部長、教務課長</u>
学生部 学生部委員会 (修学相談室)	学生部長・副部長、修学アドバイザー代表、 <u>大学事務局学務部長、修学相談室課長</u>
入試部 入試部委員会 (入試事務室)	入試部長・副部長、学長が指名する教員、 <u>大学事務局長、入試センター所長、入試センター次長、大学事務局次長、入試事務室課長</u>
進路部 進路部委員会 (進路キャリア支援室)	進路部長、進路主事・副主事、進路開発センター所長、 <u>進路キャリア支援室課長</u>
研究部 研究部委員会 (研究支援課)	研究部長・副部長、学部長、基礎教育部長、研究科長、専攻主任、附置研究所長、 <u>大学事務局次長、産学連携局長、研究支援推進部長</u>
教育点検評価部 教育点検評価部委員会 (庶務課)	教育点検評価部長・副部長、学部長が学科主任との協議を経て推薦した者であって学長が指名する者、基礎教育部長が課程主任との協議を経て推薦した者であって学長が指名する者、 <u>大学事務局庶務部長、庶務課長</u>
専門基礎教育部 専門基礎教育部委員会 (LC業務課)	専門基礎教育部長・副部長、ライブラリーセンターSL室長、専門基礎教育部長が学部長および学科主任との協議を経て推薦した者であって学長が指名する者、専門基礎教育部長が基礎教育部長および課程主任との協議を経て推薦した者であって学長が指名する者、 <u>ライブラリーセンター業務部業務課長、教務課長</u>

【エビデンス集 (4-1-③)・資料編】

【資料 4-1-18】 令和4年度学校法人金沢工業大学 組織表【全文】(大学事務局)

【資料 4-1-19】 事務分掌規程 第3条 (大学事務局) , P6~9

【資料 4-1-20】 学校法人金沢工業大学管理規則 第12条 (大学事務局) , P8~9

【資料 4-1-21】 学校法人金沢工業大学就業規則

【資料 4-1-22】 ・人材確保に関する規程

・事務職員・技術職員基礎資格基準

(3) 4-1の課題

現在、教学組織の常設委員会における議事録は各々の部署で管理されている。これらを一元的にいつでも確認できる状況になっていないことが課題である。

(4) 4-1の改善・向上方策 (将来計画)

教学組織の常設委員会における議事録をクラウド上のセキュリティの高い Box にて一元的に管理し確認できる環境の構築を検討することとしている。

4-2 教員の配置・職能開発等

4-2-① 教育目的及び教育課程に即した教員の採用・昇任等による教員の確保と配置

4-2-② FD (Faculty Development) をはじめとする教育内容・方法等の改善の工夫・開発と効果的な実施

(1) 4-2の自己判定

基準項目4-2を満たしている。

(2) 4-2の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

4-2-① 教育目的及び教育課程に即した教員の採用・昇任等による教員の確保と配置

1) 教員の所属

本学では、カリキュラムフローに則った授業科目を担当可能な教育・研究業績を有する教員を適切に学科・課程ならびに専攻に配置している。特に大学院の各専攻を担当する教員組織は大学院教育を担当できる資格をもつ教員により構成され、工学研究科・心理科学研究科は専攻の対応する学科を担当する教員が兼任している(1-2-⑤参照)。(資料4-2-1)

教員組織は、学長の諮問機関である部長会において検証した現状の教育体制、教育活動状況を踏まえ、また次年度以降の教育方針や実施予定事項を考慮に入れ、学長権限の下で策定されている。提示された組織案については、教育研究会議・理事会で審議・決定され、連絡会である主任会議、全学部会、部課長会議において伝達される。

2) 専任教員の確保

令和4(2022)年5月1日現在における全ての学部・学科、大学院研究科等の専任教員数は、324人である。その内訳は、専門教育を担当する専任教員192人、本学における基礎教育として全学部対象の共通科目を担当する基礎教育部の専任教員109人で構成されている。それ以外にも教育支援機構、研究支援機構などに所属する教員として23人を擁している。また、学生数6,796人に対する教員比率は大学設置基準を満たしている。(資料4-2-2)

3) 教員の採用

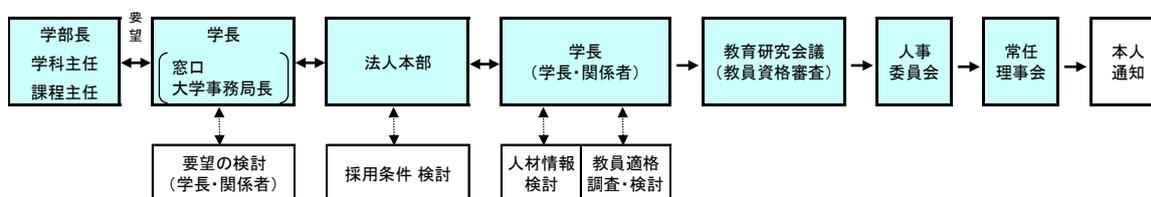
教員の採用は、「人材確保に関する規程」及びカリキュラム・ポリシーに基づく教育研究の次年度計画に則って採用を決定しており、金沢工業大学教員資格審査規程に基づき、以下の6項目により教育・研究指導能力を総合的に審査している。(資料4-2-3)

- (1) 教育上の実績
- (2) 研究上の実績
- (3) 学務運営及び社会貢献の実績
- (4) 専攻分野における業績、実務経験
- (5) 公刊された著書、論文、報告等
- (6) 発明、特許、発見、設計、考案等

本学では教員募集に必ずしも公募制を採用することとはしていない。そのため、学長のガバナンスの下、教育課程の責任者である学科・課程主任及び学部長からの意見や要望をくみ取りつつ、大学全体の教員の職種構成、年齢構成、専門分野等を勘案して、主任等からの推薦により志望してきた人材について大学事務局長を窓口として、図表4-2-1に示すプロセスに従って実施している。なお、創設以来、工学は実学であるとの考えから、企業

等において技術者、研究者として貢献した方々を積極的に採用しており、専門教育を担当する教員の半数以上が企業経験者となっている。このため、専任教員の採用年齢が高くなる傾向もあるが、教員構成が特定の範囲の年齢に著しく偏ることがないように、適切な採用に務めている。

図表 4-2-1 教員採用のプロセス



採用プロセスでは、経験年数や業績からだけではなく、本学の教育研究方針に対する考え方、教育に対する熱意及び学生指導能力を考慮するために、必ず学長による面談を行い総合的に判断している。教員資格審査の可否は、教育研究会議の議を経て学長が行う。教育研究会議では、一人ひとりの候補者に主査と副査からなる審査委員を委嘱し必要な審査を行った上で、その審査結果の報告についての質疑応答の後、教員資格を審議決定する。教育研究会議にて教員資格審査後、人事委員会にて教員の採用を決議する。採用形態は、管理規則第7条（教職員）に定めるように、教育職員（教授・准教授・講師・助教・助手）に加え、期間契約教職員（任期付教員、特任教員）、さらには非常勤教職員（非常勤講師、客員教員）など、教員資格審査と教育研究の活性化を図る目的を踏まえて採用する。非常勤講師の任用にあたっては「金沢工業大学非常勤講師の教員資格審査に関する規程」に基づき、非常勤講師資格審査委員会を開催し、履歴、業績等を確認し適切に採用している。（資料 4-2-4, 2-4-5）

4) 教員の昇任

教員の昇任については、採用と同様に、学科・課程主任からの学長への昇任推薦をもとに総合的な審査が行われる。教員の昇任の際、各分野における活動・業績には、現在の職位中に行った教育・研究業績を審査の対象として、教育・研究活動に偏りのないバランスを要求しており、審査の項目を図表 4-2-2 のように定めている。

図表 4-2-2 教員昇任の基準

教員の昇任に関する基準

【Ⅰ】教育分野

- (1) 教育研究（有審査教育論文、学協会における講演発表 等）
- (2) 教材の開発（教科書の作成 等）
- (3) 授業担当数
- (4) 学生指導（学生に対する教育・修学上の指導 等）
- (5) 進路指導（当該研究室の学部、大学院生の進路指導 等）
- (6) 各種評価の結果（学生の授業評価に対するフィードバックコメント 等）
- (7) 教育士（工学・技術）
- (8) その他、教育に関する貢献

【Ⅱ】研究分野

- (1) 専門研究（有審査論文、学協会における講演発表・招待講演を含む 等）
- (2) 著書
- (3) 特許
- (4) 受賞
- (5) 外部資金の獲得（科研費、共同・委託研究、各種財団奨励金 等）
- (6) 各種資格（技術士、建築士等の国家資格 等）
- (7) 教育研究プロジェクト活動の実績

【Ⅲ】学内外への貢献

- (1) 学内の各種委員会委員（ワーキング・グループの活動等を含む）
- (2) 学会活動（学会の役員としての活動を含む）
- (3) 国、県等の公的活動
- (4) 地域に対する活動（ボランティア活動、出張講義等を含む）

【Ⅳ】教育・研究に関する抱負（4,000 字 程度）

【エビデンス集（4-2-①）・資料編】

【資料 4-2-1】 令和 3 年度第 15 回主任会議資料（大学院資格審査基準）

【資料 4-2-2】 教育情報の公表（教員数）2022

【資料 4-2-3】 金沢工業大学教員資格審査規程

【資料 4-2-4】 学校法人金沢工業大学管理規則 第 7 条（教職員） , P6-7

【資料 4-2-5】 金沢工業大学非常勤講師の教員資格審査に関する規程

4-2-② FD（Faculty Development）をはじめとする教育内容・方法等の改善の工夫・開発と効果的な実施

1) 教育フォーラム

教育内容・方法等の改善を図るための組織的な研修・研究の機会として、全教員が参加する全学部会において、教員の FD 研修を目的とした「教育フォーラム」を定期的で開催している。ここでは、優れた教育成果、新しい教育方法や活動への取り組み事例、各種プロジェクト活動の内容と結果などについて発表するほか、学科・課程内で実施された自己点検や改善計画について全教員が情報を共有し、取組を評価するとともに教育組織や教員の教育能力の向上に繋げている。

教育フォーラムは平成 16(2004)年に開始し、毎年複数回開催している。教育フォーラムのテーマは部長会で企画立案され、近年は基礎教育と専門教育の連携、学部・学科間の横

断的な教育システムの構築、教育 DX の推進及び Edu-Tech の実践事例をテーマとした研修が行われている。全学部会を止むを得ず欠席した場合や振り返りのために、教育フォーラムを録画し、学内イントラネット上で視聴できるようにしている。(資料 4-2-6)

2) 学科・課程による FD 研修

各学科・課程では、学科(課程)会議での情報共有に加え、それぞれにテーマを決めて FD 研修会を独自に実施している。また、毎年学長からの重点事項が示され、年 1 回実施される教育課程ごとの「学科・課程研修会」(全 16 回)にて検討内容が学長に報告され、教育フォーラム等で情報共有するなど、教育内容の充実・教育力の向上に努めている。

3) 新任教員研修

新任教員に対しては、毎年度 4 月と 8 月に大学事務局が運営し研修会を行っている。(資料 4-2-7)

4 月に行う「新任教員研修会」では、学長、教務部長、学生部長、研究部長及びその他関係者が出席して、本学の教育方針、教育の特徴、学生指導、研究体制等のテーマごとに研修を実施し、本学の教育・研究体制の概要や各種手続きの説明等を行い、早期に教育・研究活動に着手できるよう体制を整えている。

8 月に行う「KIT-FD 研修会」は、学生の興味と意欲を引き出すことを目的としたプレゼンテーション技法や学生対応を学ぶ実践的な講習会である。新任教員が交互に教壇に立って模擬授業を行い、学生役を務める教員から相互評価を受けるロールプレイング形式の講習やポジティブ心理学の考え方を取り入れた教育実践・学生対応の講習を実施し、効果的な授業設計と魅力的な授業運営を図るために役立てている。平成元(1989)年に開始されたプレゼンテーション技法講習会は、平成 15(2003)年に「KIT-FD 研修会」と改め、平成 30(2018)年からはポジティブ心理学の手法を取り入れ、全教員が就任 1~2 年目で受講するよう指導されている。

4) 論文誌「KIT Progress」の発行

本学が実施する工学教育の更なる向上発展に資することを狙いに、「KIT-Progress—工学教育研究—に関する規程」を策定し、平成 7(1995)年度より工学教育に関する論文誌「KIT Progress」を毎年刊行している。規程では基本方針として、「工学教育」の更なる発展に資することに主眼をおくことや高度な専門知識に係わるものでないこと、原則 2 名の査読者による査読が行われていること等が示されている。また、KIT Progress 編集委員会を置き、編集に必要な事項を審議決定することとしている。発行された内容はホームページでも公開し教職員及び学外からも閲覧できるようにしている。これは教員間での情報共有を図るだけでなく、教員の昇任における教育実績としての評価の指標の一つとしている。(資料 4-2-8)

5) 「教育士(工学・技術)」の取得

本学では教員の教育力の向上を図る取り組みの一つとして、日本工学教育協会への積極的な参加を組織的に推進している。同協会が実施している資格認定制度「教育士(工学・技術)」「シニア教育士」の取得を進めており、採用や昇任の際の教育力等を測る指標として

も考慮している。令和4(2022)年度における資格取得者数は104人であり、全教員の32%に相当する。(資料4-2-9)

【エビデンス集 (4-2-②)・資料編】

【資料4-2-6】 令和4年度教育フォーラム実施一覧

【資料4-2-7】 ・令和4年度新任教員研修会次第(4月分)
・令和4年度KIT-FD研修会次第(8月分)

【資料4-2-8】 ・KIT-Progress-工学教育研究に関する規程
・令和4年度KIT-Progress第31号(表紙・目次)
・ホームページ「KIT Progress」

【資料4-2-9】 令和4年度教育士・シニア教育士取得一覧

(3) 4-2の課題

専門教育と基礎教育のシームレスなつながりが十分とはいえないことと教員の平均年齢が高いことが課題と認識している。

(4) 4-2の改善・向上方策(将来計画)

修学基礎Bにおいて、専門と基礎の教員が合同で授業することとし、令和4(2022)年度は3学科で実施しており、次年度には12学科に拡大することを検討している。

また、本学の教員採用の方針として、学術出身者と企業出身者の人数を半々とし、特に開発・研究・マネジメントいずれかの職歴に加えて、社員教育並びに大学での教育経験を有する者を採用しているため平均年齢が高い状況にあるが、この方針は建学旗標の一つである「産学協同」の実現に向け非常に重要なものであると捉えている。

4-3 職員の研修

4-3-① SD (Staff Development) をはじめとする大学運営に関わる職員の資質・能力向上への取組み

(1) 4-3の自己判定

基準項目4-3を満たしている。

(2) 4-3の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

4-3-① SD (Staff Development) をはじめとする大学運営に関わる職員の資質・能力向上への取組み

大学の教育・研究活動等の適切かつ効果的な運営を図るため、その教職員に必要な知識及び技能を習得させ、その能力及び資質の向上を目的として、昭和42年(1967年)からSD活動を実施している。本学におけるSD活動は、様々な形態(講演形式、eラーニング形式、OJT(On The Job Training)形式など)で実施しており、教職員が共に行うFD・SD活動や職員のみを対象としたSD活動が存在する。令和4(2021)年度の具体的な活動内容を以下に示す。(資料4-3-1)

1) 各種研修

(1) 金沢工大学園 SD 研修会

職員の組織間連携の強化や今後も社会になくはない学園づくりに向けて、「金沢工大学園 SD 研修会」を令和 4(2022)年度より新たに実施した。新たな価値を創出する「SRI ワークショップ」をより高等教育機関向けに特化した内容に変更し、企画力強化とイノベーションマインドの醸成、中長期計画に基づく新たな顧客価値の創出などを目的に実施した。各回約 20 人の職員を対象に今年度は 2 回開催し、計 37 人が受講した。(資料 4-3-2)

(2) 新採用教職員研修会

4-2-②で示した新任教員研修とは別に、採用時に法人部が 4 月に実施する研修は教員・事務職員合同で受けている。

令和 4 年度は、平泉隆房教授より「日本人について」、泉屋理事長より「建学の理念について」、村井常務理事より「わが国の令和 22(2040)年に向けた高等教育のグランドデザイン(答申)等について」、長谷川安全委員長より「教育・研究と安全」、河合常任理事より「学内システムのセキュリティについて」とそれぞれ題し、研修が行われた。(資料 4-3-3)

(3) 情報セキュリティ教育

毎年 8~11 月頃に、e ラーニング形式で教職員と派遣職員を対象として、情報セキュリティ教育の研修を実施している。本研修の目的は「情報セキュリティに関する基礎知識の維持及び最新のセキュリティ事情に対応した知識、行動の習得を目指す」とし、1 ヶ月間の期間でオンライン学習及びテストを受講し、修了する研修となっている。令和 4(2022)年度は 9 月の 1 か月間で実施し、受講人数は 724 人であった。受講後にはアンケートを回収し、毎年見直しを行っている。(資料 4-3-4)

(4) 学生キャリア教育支援のためのスタッフ研修

教員と職員の協働については、学園共同体の倫理として「教育の担当者は、ひとり教授のみならず、広く理事者及び職員をも含むべきことを理解せねばならない」旨が明確に示されている。そのため、職員も一人の教育者として学生と向かう心構えや学習プログラムを通して学生が成長するためのスタッフ研修を行っている。

例年、ステークホルダーを対象に学生の学びや成長の様子を披露する「KIT ステークホルダー交流会」を開催している。学生が自分の目標実現に向けて、本学でどのように学び、どのように成長しているかを発表するものである。発表に際し、学生には 1 人の職員メンターが付き、自己の学びの振り返りから当日の発表までを支援する。

メンターの役割は、発表に向けた過程で更なる人間力の向上の指導・支援をするもので、学生に対して世代を超えた職員とのコミュニケーションやステークホルダーを意識したストーリー、プレゼンテーション技法について指導を行う。メンターを担当する職員には、キャリア開発支援担当職員から学生指導のための研修を行っている。勉強会は全 3 回実施し、約 5 時間の研修となっている。令和 4(2022)年度は 25 人の職員がメンターとして参加した。(資料 4-3-5, 4-3-6)

(5) 防災訓練・安全教育

防災訓練は、学校法人金沢工業大学防火防災管理規則第 21 条(教育および訓練)に基づき定期的に行われ、防災に関する意識づけ、行動の確認を行っている。職員の危機管理意識

を向上させることを目的に、令和4(2022)年度は第4回全学部会において、「学園の安全管理体制についてー緊急自主点検チェックの実施ー」と題し、安全委員長より学内での災害・事故を撲滅し安全に実験を行うための研修が実施された。(資料4-3-7)

(6) 各部署の研修

本学の教職員は、その業務により教育職員、事務職員、技術職員、専門職員、労務職員に区分され、各職員・各部署の業務内容に合わせた専門的なスキルや庶務業務を遂行するための研修を行っている。(資料4-3-8)

2) 人事評価・育成制度

本学では、就業規則第48、49条(表彰)及び学校法人金沢工業大学表彰規程に基づき、教職員を表彰している。また、教職員の教育研究及び事務能力の向上を図ることを目的とした「派遣留学規程」(特別派遣留学、一般派遣留学、若手派遣留学)、ならびに職員の専門的知識の修得とイノベーション力向上を図ることとした「学校法人金沢工業大学職員の学内研修留学に関する規程」を設け、教職員の資質向上に向けた支援を行っている。なお、留学中の費用については、大学として一部または全額を負担、或いは奨学金として支給するなど、教職員個人の負担にならないよう配慮している。(資料4-3-9, 4-3-10)

【エビデンス集(4-3-①)・資料編】

【資料4-3-1】 SD研修の沿革

【資料4-3-2】 金沢工大学園SD研修会の実施について

【資料4-3-3】 且月会報(令和4年5月号), P19-21

【資料4-3-4】 令和4年度情報セキュリティ教育受講資料

【資料4-3-5】 令和4年度ステークホルダー交流会 学生メンター事前研修資料

【資料4-3-6】 令和4年度KITステークホルダー交流会 学生・メンター名簿

【資料4-3-7】 令和4年度第4回全学部会資料

【資料4-3-8】 令和4年度部署別研修一覧

【資料4-3-9】 学校法人金沢工業大学就業規則 第48・49条(表彰規程、表彰の種類), P13-14

【資料4-3-10】 ・派遣留学規程(教職員用)

・学校法人金沢工業大学職員の学内研修留学に関する規程

(3) 4-3の課題

教育DX化を推進するための職員のスキル習得の機会が十分とは言えないことを課題と捉えている。また、本学では、全体レベルの底上げを目指したセルフアセッサー研修に加えて、キャリアカウンセラーの資格取得、大学院学内留学等に注力してきた経緯があるものの、近年はその更新が十分ではないことも課題である。

(4) 4-3の改善・向上方策(将来計画)

今後各部署の特性に合わせた業務の質向上、DX化、学生対応の向上に向けた研修を充実させることとしている。また、大学全体としてのFD・SDの更なる推進を目指す。

一方で、文部科学省をはじめとした国の政策動向等を組織的に確認する体制と IR の強化、他大学との連携を強化するための能力開発を行っていく。

4-4 研究支援

4-4-① 研究環境の整備と適切な運営・管理

4-4-② 研究倫理の確立と厳正な運用

4-4-③ 研究活動への資源の配分

(1) 4-4 の自己判定

基準項目 4-4 を満たしている。

(2) 4-4 の自己判定の理由（事実の説明および自己評価）

4-4-① 研究環境の整備と適切な運営・管理

本学は大学全体の研究方針、研究実施状況の把握、大学院の教育研究全般に関する事項を常設委員会の研究部委員会にて審議している。ここで審議された事項は学長の諮問機関である部長会を通じて学長に報告され、研究の活性化に向けた施策に反映される。

本学が学園のビジョン「研究の卓越性」を追求し、「共同と共創による技術革新と産学協同の実現」を目指すには、研究基盤の整備充実、教員の研究環境の整備、外部研究資金の導入、社会と連携した研究開発の推進、研究成果の社会還元などの推進・支援が必要であり、法人経営との連携が不可欠である。このため本法人は「研究支援機構」を設置し、大学運営と連携しながら研究環境の整備・運営を図っている。(資料 4-4-1)

研究支援機構の運営は研究支援機構運営委員会（以下、「運営委員会」という。）が担っている。副学長（研究支援担当）を委員長とし、学長、大学事務局長、産学連携局長、法人本部長など研究推進に係る主要な組織の役職者・有識者を以て構成する。研究支援機構の役割は学校法人金沢工業大学研究支援機構規程第 2 条に示す通り、研究に関する支援を多岐に亘って担当する。

研究環境の整備については、文部科学省の私立大学学術研究高度化推進事業や私立大学戦略的研究基盤形成支援事業などの採択・補助を受けながら研究所の新設、研究設備の新規導入などを段階的に進めてきた。これにより本学は現在、国内に 14 の附置研究所を有し、多くの教員や学生が附置研究所に設けられた研究室・実験室で研究活動を行い、教育・研究の中心となる活動の場として有効活用されている。研究施設・設備の維持管理も必要に応じて行っている。(資料 4-4-2)

研究活動の活性化に必要な研究資金の確保においては、学長が教育・研究の質の向上などを目的として、60 歳未満の全教員に対し文部科学省・日本学術振興会の科学研究費助成事業（科研費）への申請を要請しているほか、産学連携による企業等外部からの研究資金の導入を奨励している。産学連携や外部研究資金の導入を推進するため法人は産学連携局を設置し、URA 活動をはじめとした様々な支援を行い、研究活動の活性化、研究環境の向上に寄与すべく活動している。(資料 4-4-3～4-4-6)

【エビデンス集 (4-4-①)・資料編】

- 【資料 4-4-1】 学校法人金沢工業大学研究支援機構規程
- 【資料 4-4-2】 附置研究所一覧並びに教員・学生数
- 【資料 4-4-3】 外部資金導入のための取り組み事例
- 【資料 4-4-4】 研究支援窓口のご案内
- 【資料 4-4-5】 金沢工業大学 研究シーズ集
- 【資料 4-4-6】 外部資金の導入実績推移（外部研究費及び特許料収入）

4-4-② 研究倫理の確立と厳正な運用

研究倫理に関しては「学校法人金沢工業大学研究倫理規程」ならびに「学校法人金沢工業大学における科学技術研究の行動規範」を定め、本学の教職員が科学技術研究を行うにあたっての遵守事項を規定している。また研究倫理に関する必要な事項を審査するための組織として運営委員会の下に「研究倫理委員会」を置き、副学長（研究支援担当）が委員長を担っている。研究倫理委員会は専門委員会として「人を対象とする研究の倫理審査専門委員会」、「動物実験等専門委員会」を置き、国の指針に沿って各専門分野における研究の倫理的観点からの審査を行っている。また研究倫理委員会は、研究に関わる審査の他、研究倫理教育の企画・実施や研究の不正告発に係る調査も任務としており、研究倫理委員会での審査事項等は全て運営委員会定例会（年4回）にて逐次報告される。運営委員会の各委員が状況を把握できる体制を構築することで実行性を担保している。（資料 4-4-8）

研究倫理教育面においては、運営委員会及び研究倫理委員会の委員長がコンプライアンス推進責任者となっている。研究倫理委員会では、運営委員会で決定したコンプライアンス教育や啓発活動等の実施計画に沿って、eラーニング教材の受講促進や研究活動に関するガイドブックの作成、科研費等に係る研修会・説明会を行い、教職員に対するコンプライアンスならびに研究倫理についての啓発活動を産学連携局と共に地道に進めている。（資料 4-4-9～4-4-12）

学生（学部生、大学院生）への教育面では、学部においては技術者倫理科目群として「技術者と持続可能社会」（2年次必修科目）「科学技術者倫理」（3年次必修科目）の2科目を設け、全学科で技術者の果たすべき役割や技術者に必要な素養、及び科学技術者が専門職として担う倫理的・社会的責任等を学修する。また大学院工学研究科では専攻共通科目の中に科学技術倫理科目として「プロフェッショナルとしての倫理と行動設計A」、「プロフェッショナルとしての倫理と行動設計B」を設け、研究倫理ならびに科学技術者が専門職として重視すべき価値についてより深く学べるようにしている。（資料 4-4-13）

【エビデンス集（4-4-②）・資料編】

- 【資料 4-4-8】 研究倫理関係規則集
- 【資料 4-4-9】 不正防止に関する責任体制
- 【資料 4-4-10】 コンプライアンス教育・啓発活動等の実施計画
- 【資料 4-4-11】 コンプライアンス教育受講状況
- 【資料 4-4-12】 外部研究費の取扱に関する説明会 配布資料
- 【資料 4-4-13】 学習支援計画書（シラバス）（倫理関係科目/4科目）

4-4-③ 研究活動への資源の配分

本学では研究活動の活性化を促すため、全ての研究所等に対して、所長等から活動計画や活動状況、研究環境などを聞きながら、必要に応じて研究用品の購入や研究設備の修理・保守、研究所報の印刷などへの支援を行っている。また、研究活動の資源配分に関する諸規則を設け、個々の教職員の研究活動に対して一定の予算配分を継続的に行っている。支援の主な対象は、研究活動に係る出張旅費や論文投稿（掲載）料、論文別刷り代金の費用負担である。この他では派遣留学制度を整備し、教員が留学する際に発生する留学諸費の一部を負担するなど、規則に沿って必要な支援を行っている。（資料 4-4-14～4-4-18）

公的研究費や受託・共同研究費等の外部資金に関しては「学校法人金沢工業大学受託・共同研究取扱規程」等において、間接費（管理費）の控除割合、研究者報酬などの配分ルールを規定しており、規則に基づいて研究資金の管理が行われている。また RA 規程を設け、外部資金等により研究推進に必要な研究補助員を確保できるよう整備している。（資料 4-4-19～4-4-21）

なお、競争的資金の間接経費の執行に関しては「学校法人金沢工業大学における競争的資金の間接経費執行に関する指針」を設け、研究環境の向上や機関全体の機能向上のために資金を活用するほか、教職員の研究への意欲向上を図るための仕組みとして「学校法人金沢工業大学外部研究資金獲得者報奨金規程」を定め、外部研究資金（科研費又は国・政府系外部機関の補助金等）を獲得した研究代表者に対して報奨金の支給を行っている。（資料 4-4-22, 4-4-23）

【エビデンス集（4-4-③）・資料編】

【資料 4-4-14】 研究活動の資源配分に関する諸規則一覧

【資料 4-4-15】 学会等出張旅費運用基準

【資料 4-4-16】 研究活動への支援状況（学会等出張旅費、論文別刷・掲載料）

【資料 4-4-17】 派遣留学規程（教職員用）

【資料 4-4-18】 若手教員の派遣留学制度に関する内規

【資料 4-4-19】 学校法人金沢工業大学受託・共同研究取扱規程

【資料 4-4-20】 受託・共同研究における研究費の取扱いに関する内規

【資料 4-4-21】 金沢工業大学 RA 規程

【資料 4-4-22】 学校法人金沢工業大学における競争的資金の間接経費執行に関する指針

【資料 4-4-23】 学校法人金沢工業大学外部研究資金獲得者報奨金規程

（3）4-4の課題

各研究所の安全体制に温度差があることを課題と捉えている。研究環境、研究倫理、研究活動に伴う資源配分については、これまで十分な対応を行ってきたと認識しているが、一方で社会情勢の変化に伴い研究に係る法令の制定や改正等も近年増してきており、今後その遵守に向け学内における規程の整備や組織的な研究倫理の SD 活動に努めていくこととしている。

（4）4-4の改善・向上方策（将来計画）

安全に関する体験型を含めた研修会の充実を図ることを検討する。

[基準4の自己評価]

使命・目的の達成のために、学長のリーダーシップの下で大学を運営しており、副学長、学長補佐、各教学組織の責任者、そして事務局長が学長のリーダーシップを発揮するための支えとなり、それぞれの役割を十分に果たしている。これにより学長の意思決定が適切になされている。また、KIT 評価向上委員会、部長会、教育研究会議、教授会、大学院委員会での職務を明確に規定しており、適切に運用している。

教員の配置・昇任並びに FD 研修については、教育の目的に則した教育課程を編制してそれぞれ配置し、明確な基準を設けて昇任人事を執り行っている。またその時代に合ったテーマを取り上げて FD 研修を実施し、教育内容の充実・教育力の向上に努めている。また SD 研修については教職協働を実質的なものとするために、必要となる知識の習得と対応力を育成するために資質・能力向上に取り組んでいる。

研究支援については、各研究所の所長の意見を踏まえて環境整備を行っている。研究を推進するための科学研究費助成事業、受託研究、共同研究等に係る事務支援の充実を図っており、また近年の様々な研究不正や法令化に適切に対応している。

以上のことから、「基準4 教員・職員」を満たしていると判断する

基準 6. 内部質保証

6-1 内部質保証の組織体制

6-1-①内部質保証のための組織の整備、責任体制の確立

(1) 6-1の自己判定

基準項目 6-1 を満たしている。

(2) 6-1の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

6-1-① 内部質保証のための組織の整備、責任体制の確立

1) 組織全体による自己点検・評価

本法人では、学校法人金沢工業大学寄附行為細則第14条(経営と教学の職務)に基づき、理事長が本法人の業務を総理するに当って、建学の精神に基づく伝統と学風を尊重して経営と教学の職務を行うものとし、その権限を経営の責任者として法人本部長に、教学の責任者として学長に委譲している。また、本法人の建学の精神に基づく教育・研究の充実発展を図るため、管理規則第4条(諮問機関)に定めるように、教育・研究及び経営の計画、状況を点検し評価する「十年委員会」と、その専門委員会の「KIT評価向上委員会」を設けている。(資料6-1-1, 6-1-2)

「十年委員会」は学外の有識者4人以上10人以内と理事長が指名する者を委員とし、年1回開催するとしている。近年は、新型コロナウイルス感染症の影響により、開催を自粛しているが、令和2(2020)年度以降、外部評価委員を交えた「KIT評価向上委員会」ならびに「監事会議」を開催し、内部質保証に向けた自己点検・評価に継続して取り組んでいる。(資料6-1-3)

「KIT評価向上委員会」では、十年委員会の専門委員会として教学の内部質保証の自己点検・評価を行い、十年委員会に報告するほか、監事会議にも報告をしている。KIT評価向上委員会は、大学学則第1条の2(自己点検)及び大学院学則第2条の2(自己点検)に規定した自己点検評価の方針に基づき、KIT評価向上委員会規程第2条にて「大学が掲げる三つのポリシーに基づく教育研究活動全般についての自己及び外部点検評価を実施し、その結果を確認し、今後の教育研究体制の方向性や方針を検討することにより、本学の充実発展を推進することを目的とする」と定め、学長を委員長とし、理事(大学事務局長・産学連携局長)と教職員メンバー(教学組織7部門の部長、学部長、研究科長、事務局次長、庶務部長、学務部長)で構成される。(資料6-1-4, 6-1-5)

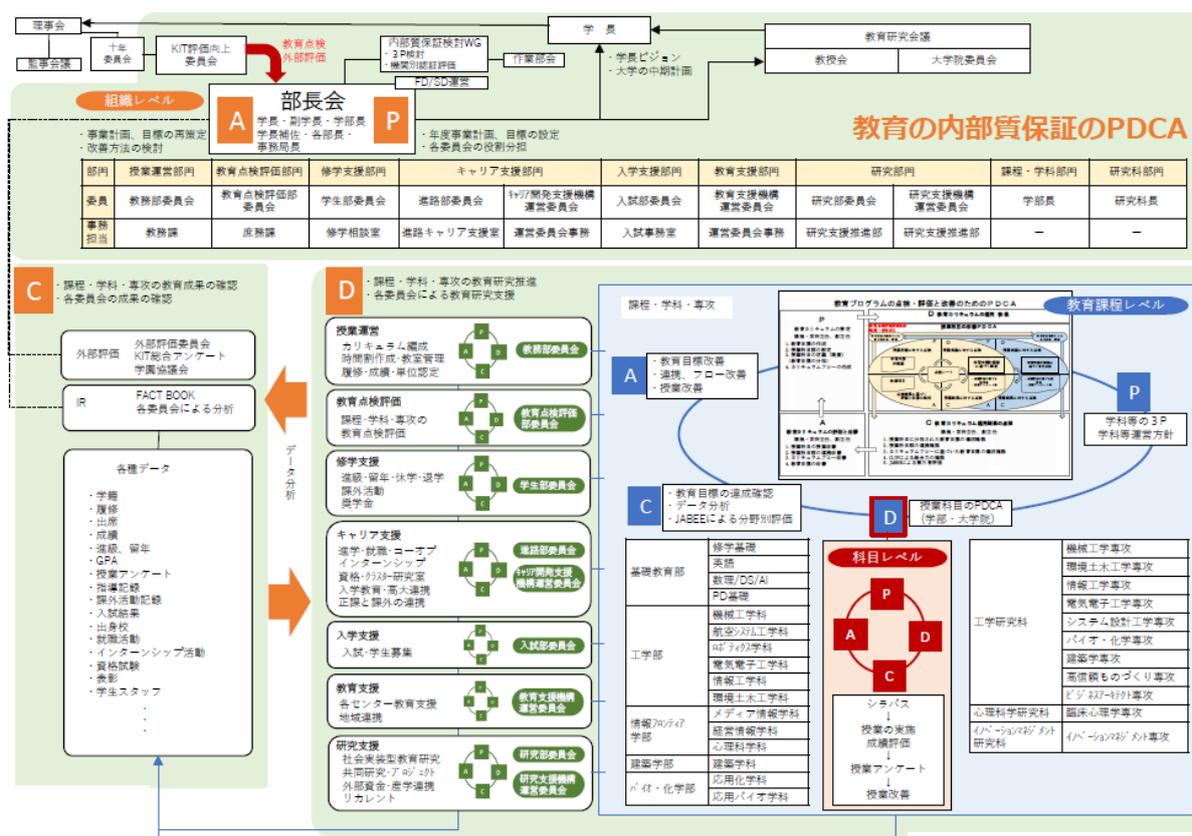
「監事会議」は、学校法人金沢工業大学監事会規程第2条(会議内容)において「本法人の業務および管理、理事の業務執行状況並びに本学の学事運営を確認することを任務とする」と定められており、監事(外部者含む)、理事長、常務理事、学長、法人本部長、財務部長、監査室長より構成され、年2回開催している。また、学校法人金沢工業大学内部監査規則の定めに基づき、年1回業務監査と会計監査を行い、被監査部門の責任者に対して監査室から点検・評価を受けることとなっている。監査結果は内部監査報告書にまとめて理事会上に報告し、適切な業務運営・改善に努めている。

2) レベル別の教育内容の自己点検・評価

3-3-①の2)で示すように、本学ではアセスメント・ポリシーを策定し、図表6-1-1に示

すように3つのレベルで自己点検・評価を行っている。マクロ的な観点から自己点検・評価を行う「組織レベル」では、学長が諮問する機関である部長会（4-1-②参照）を中心に全学的なPDCAサイクルを置き、学長が責任を担う。ミドル的な観点から行う「教育課程レベル」では、学科・専攻を中心としたPDCAサイクルを置き、課程主任・学科主任がそれぞれのカリキュラムならびに組織的な責任を担う。ミクロ的な観点から行う「科目レベル」では、授業担当科目レベルでPDCAサイクルを置き、1科目につき1人の科目担当責任者と1クラスに1人の成績報告責任者を配置し、その責任所在を明確にしている。（資料6-1-6）

図表 6-1-1 内部質保証の体制図



平成29(2017)年度までに実施した「全学自己点検・評価書」では、自己点検評価に関する基盤となる仕組みを構築した。（資料6-1-7）

平成30(2018)年度以降、18歳人口減少が加速化し、さらにはコロナ禍により社会や教育が大きく変わりつつあることを踏まえ、より実質的な点検・評価活動から迅速な改善活動へつなげるため、「科目レベル」ではこれまでと同様に授業アンケート、授業点検シート等を活用した担当教員レベルの自己点検を行い、その内容を全学公開し評価を得つつ、「教育課程レベル」は6-2-①で示すように、年1回の「学科・課程研修会」にて自己点検・評価活動を実施することとし、学長より示される重点事項をもとに教育の質の自己点検と改善計画の実質化を図っている。学科・課程で点検された内容や改善計画については、教育点検評価部が主催する教育フォーラムで全教員にその内容は公開され、全学的な意見交換を通して評価し、学科・課程内にフィードバックする仕組みとなっている。また、「組織レベル」

においては、4-1-②で示す教学組織とそれに併設される常設委員会並びに学部長、研究科長、副学長（教育支援担当及び研究支援担当）から部長会にて自己点検・分析・改善計画等が報告され、その場で各委員が評価しフィードバックすることになっている。

レベル別に組織的な自己点検や外部評価は行っているものの、総括的な自己点検の推進を検討する組織が不十分であったため、令和3(2021)年3月に部長会の下に内部質保証の仕組みの適正化を検討する「内部質保証検討WG」（以下「検討WG」という。）を組織した。検討WGは教育点検評価部長が委員長となり、部長会にて議論された内容から点検・改善が必要な要項を洗い出し、関係する教学組織の部長、学科・課程の主任、事務担当者を招集し、内部質保証の仕組みの適正化ならびに自己点検活動の推進と改善案の立案を行っている。令和3(2021)年度は、内部質保証の指針となる大学・大学院の三つのポリシーのうち、ディプロマ・ポリシーとカリキュラム・ポリシーの確認と全学的な見直しを行った。令和4年度は、令和5年度より文理横断と専門探究を目的とした「リベラルアーツ系科目」を導入、また、グローバルに活躍する人材育成を目的に「国際教養理工学課程」を設置したことに伴い、カリキュラムポリシーの見直しを図った。（資料6-1-8）

【エビデンス集（6-1-①）・資料編】

- 【資料 6-1-1】 学校法人金沢工業大学寄附行為細則 第 14 条(経営と教学の職務) ,P4
- 【資料 6-1-2】 学校法人金沢工業大学管理規則 第 4 条（諮問機関） ,P3
- 【資料 6-1-3】 学校法人金沢工業大学十年委員会規程
- 【資料 6-1-4】 KIT 評価向上委員会規程
- 【資料 6-1-5】 ・金沢工業大学学則 第 1 条の 2(自己点検評価及び研修等) ,P1
・金沢工業大学大学院学則 第 2 条の 2（自己点検評価及び研修等）,P1
- 【資料 6-1-6】 ・金沢工業大学アセスメントポリシー
・自己点検 PDCA 組織図
- 【資料 6-1-7】 金沢工業大学平成 29 年度「全学自己点検・評価書」
- 【資料 6-1-8】 令和 4 年度教育研究会議（3/6）議事録

（3）6-1の課題

コロナ渦により十年委員会が開催できていないことから、マクロ的な評価ができていないことが課題である。また「内部質保証検討WG」と「教育点検評価部」の役割が重複している可能性があるので整理する必要があると思われる。

（4）6-1の改善・向上方策（将来計画）

近年の社会情勢の変化の速さや、社会の大学に対するニーズの多様化と実質化に伴い、内部質保証の重要性が益々高まってきていると認識している。その中で自己評価と外部評価の両者が機能することで社会に認められる大学として存在できると考えている。本学では特に教学面においてKIT評価向上委員会がその機能を果たしており、改善に向けた活動が行われている。KIT評価向上委員会は法人と連携した内部質保証の仕組みとなっており、一層の強化を図っていく。

6-2 内部質保証のための自己点検・評価

6-2-① 内部質保証のための自主的・自律的な自己点検・評価の実施とその結果の共有

6-2-② IR (Institutional Research) などを活用した十分な調査・データの収集と分析

(1) 6-2の自己判定

基準項目6-2を満たしている。

(2) 6-2の自己判定の理由(事実の説明および自己評価)

6-2-① 内部質保証のための自主的・自律的な自己点検・評価の実施とその結果の共有

6-1で示したように、3つのレベルをもとに自己点検・評価活動を行っている。

1) ミクロ的観点の「科目レベル」の自己点検

「科目レベル」は担当教員が授業ごとに自己点検評価を行い、必要に応じて各学科・課程の主任または教務部委員がその内容を確認し、学科(課程)会議で共有している。

(1) 授業アンケートとフィードバックコメントによる授業全体の自己点検

2-6-①及び3-3-②の(2)に示すように、学生による「授業アンケート」及びそれに連動した「授業点検シート」に基づいて、授業全体の自己点検を行っている。(資料6-2-1)

(2) 学習支援計画書の自己点検

3-3-②の(7)に示すように、成績分布や授業アンケートの結果を基に担当教員は当該科目の行動目標や課程・科目の学修目標に設定した内容とその達成度の自己点検を行い、次学期以降に開講される科目の目標設定の改善や課程・科目の学習目標との関連・設定の改善を行う。

(3) 毎回の自己点検(授業運営方法・教授内容)の自己点検

3-3-②の(1)に示すように、本学では、100分授業の中の自己点検活動を通して、担当教員は授業運営、授業の内容・指導方法等の自己点検と次回の授業改善・対応を行っている。(資料6-2-2)

2) ミドル的観点の「教育課程レベル」の自己点検

(1) 学科・課程における自己点検(改善活動提案書)

4-2-②の2)に示すように、学科・課程等で独自のFD研修を年間数回実施し、教育目標、教育課程の編成、教育成果の検証に実施している。加えて、令和元(2019)年度より毎年、学長からの重点事項が示され、年1回実施される「学科・課程研修会」にて、「FACT BOOK」(6-2-②参照)による現状データを基に、学科・課程全体の自己点検と改善計画を立案している。検討内容は全教員が参加する教育フォーラムにて公開し、その場で評価とフィードバックを得ている。令和4(2022)年度のテーマは、①専門力と国際教養力を統合するKIT-STEAM教育の充実と社会実装力の醸成、②学生の多様化(学力・人間力)に対応した教育システムの強化、に関するテーマが示され、その結果は9月の教育フォーラムで全教員に公開された。なお、学長はその内容を参考に次年度の事業計画ならびに教育改革の戦略を検討している。(資料6-2-3)

(2) 就職・進路指導の自己点検

2-3-①の1)に示すように、4年次・大学院における各研究室の教員全員が進路アドバイザーとなり、研究室所属の学生の就職・進路指導を担い、学科内で内定状況の把握とその

分析を行い、未内定者のフォロー及び学科内のキャリア教育について検討を行っている。
(資料6-2-4)

3) マクロ的観点の「組織レベル」の自己点検

4-1-②の4) -(3)に示すように、本学では教学組織の委員会を設置し、学部・大学院における教育・学生支援・研究・進路・入学・課外活動支援等を適切に運用する体制を整えている。それぞれの常設委員会は、各学科・課程から選抜された教員によって構成され、全学的な方針の取り決め・運用について検討している。それぞれの委員会は月別または学期終了時に各種データを収集し、それらに基づき全学的な取組状況の自己点検を行い、改善計画を立案している。自己点検の結果や改善計画は学長が諮問する機関である部長会にて報告され、委員から評価を得て、各委員会へフィードバックしている。(資料6-2-5)

(1) 教育点検評価部委員会による教育全般の自己点検

教育課程・教育運営に係る全学的な点検は、教育点検評価部委員会が中心となり、先述の6-2-①の1)で示すミクロ的観点の「科目レベル」の教育内容の点検を推進している。毎学期ごとに授業アンケート、授業点検シートによる授業点検の推進・集計・分析・フィードバックを行い、また、学科・課程で行う自己点検・改善活動を共有するための教育フォーラムを開催し、全教員が参加する中で、全学的な方針との整合性や内容の適切性を評価している。(資料6-2-3, 6-2-6, 6-2-7)

(2) 教務部委員会・学生部委員会による学修成果の自己点検

教務部委員会では、3-3で示すような学科・課程・科目ごとの成績評価の分布や授業クラス別の修得状況の確認を行い、各学科・課程による自己点検を踏まえてカリキュラムの設定状況、授業運営指針の見直しの検討を行っている。また、単位未修得が多い必修科目のクラスにおいてはその原因の分析を行い、学科・課程と調整し改善に取り組んでいる。

学生部委員会の専門委員会である修学支援委員会では、6-2-②で示すように、IRに取り組むための素データを扱う部門の教職員で修学指導効果の分析を行い、その結果から次学期における指導方針を策定している。また、毎年学生の修得単位数やGPAポイントを用いて学年・学期別の要指導学生の抽出基準を設けており、この基準で個別指導を行うための準備を行い、その結果を更に分析し指導方法の改善を行う。学生部委員会では修学アドバイザーと連携し、全学生との年1回以上の面談(全数面談)を通して、学生の修学状況や学修成果の確認を行う。要指導学生を早期に抽出し、修学状況・学習状況の確認とフォローを行い、2-2-②の6)で示すような退学、休学、留年の抑止に向けて実態調査及び原因分析と対策を講じている。

(3) 進路部委員会によるキャリア支援に向けた自己点検

2)の「課程レベル」で示すように、就職・進路指導については、各学科・専攻と連携し正課・課外を通して学生が満足する就職活動ができるよう、情報把握と課題対策を講じ、その都度、部長会に報告し、評価を得ている。

(4) 入試部委員会による入学者確保に向けた自己点検

2-1-①及び②に示すように、透明性と公平性を保持した入学試験の実施と入学者の定員確保に向けて、分析と改善策を検討し、その結果はその都度、部長会に報告し、評価を得ている。

(5) その他・教育支援機構内のセンターの自己点検

正課・課外で学生の成長を支援する教育支援機構では、大学の使命・目的に基づいた活動を行い、それぞれその活動を評価している。各センターでは年間の活動計画・実施内容・成果・改善活動とその評価について年報を作成している。各センターの活動については、副学長（教育支援担当）がそれを把握し、必要に応じて部長会等で報告を行っている。（資料6-2-8）

4) 教育の外部評価

・ JABEE（一般社団法人 日本技術者教育認定機構）による教育内容の評価

理工学、情報等の技術者教育プログラムの適切性評価を学科単位で定期的に受審している。令和4(2022)年度末時点で機械工学科、電気電子工学科、情報工学科、環境土木工学科がプログラム認証を得て、その結果はホームページで公開している。（資料6-2-9）

5) 全学的な内部質保証の自己点検

(1) KIT評価向上委員会・十年委員会・監事会議・内部監査

6-1-①で示した「KIT評価向上委員会」では、全学的な自己点検・評価のほか、外部評価委員会を開催している。外部評価委員には、産業界・教育（大学・高校）・自治体・金融機関を代表する有識者を任命し、本学の教育に対する取り組みが地域や社会ニーズに適したものであるか、外部から見て教育運営が適切か等の、それぞれの観点から評価をいただく。いただいた意見は、教育内容、教育課程編成、キャリア開発支援、入学支援・高大連携、研究支援体制、産学連携・地域連携活動等の改善に活かしている。令和4(2022)年度は令和5(2023)年3月に実施した議事録をホームページで公開している。（資料6-2-10）

「十年委員会」は令和2(2020)年度から令和4(2022)年度はコロナ禍により開催を自粛したが、その専門委員会である「KIT評価向上委員会」を開催し、その結果も踏まえた6-1-①に示す「監事会議」を通して自己点検に取り組んでいる。監事会議では、コロナ禍における学事運営にフォーカスして実施状況と自己点検評価の結果を学長より説明し、監事から評価とフィードバックを頂いている。

また、補助金や特別補助を対象とした教育の取り組みについては、法人本部監査室によって各組織の内部監査を年に1回実施している。監査の結果については各組織にフィードバックされ、改善対応が求められる。監査終了後にその内容が理事会に報告され、部課長会議・主任会議で共有し、内部質保証の向上に取り組んでいる。

(2) 「KIT総合アンケート」による大学全体の教育サービスの自己点検

本学では、学生満足度を「学生が自身の成長を実感すること」と定義し、その定義のもと学生を顧客と捉え、そして高校生・企業・父母等をステークホルダーと位置付けている。これらの顧客、ステークホルダーの満足度向上を目的とし、法人本部企画部に「CS室（Customer Satisfaction）」が設置され、「KIT総合アンケート」を実施している。このアンケートは、入学生から卒業生までの全学生と全教職員から正課・課外活動・キャンパス環境・施設・設備・支援体制・教職員の対応等の全学的な満足度調査と、3年に1回の頻度で採用先企業に卒業生の活躍状況・採用満足度を調査しているため、「2-6学修支援に関する学生の意見」「3-3学修成果の点検・評価」で活用しているほか、学内のあらゆるサービ

スの評価として扱い、学科・課程・各部署の改善活動につなげている。特に各センターと各事務組織においては、これらの結果を参考に年度末に業務報告書を作成し、自己点検と次年度の事業計画の立案を行っている。

(3) 学園協議会（学生・理事・教授会）による全学自己点検

2-6-①及び5-1に示すように、学園協議会は理事会、教授会、学友会の代表らがそれぞれの立場での要望や意見の交換を行っている。これは、三位一体の協同精神で相互に自己点検を実践しているものであり、建学の精神、教育目標に基づいた「人間教育の場」としての本学のあり方を初心に帰って確認している。

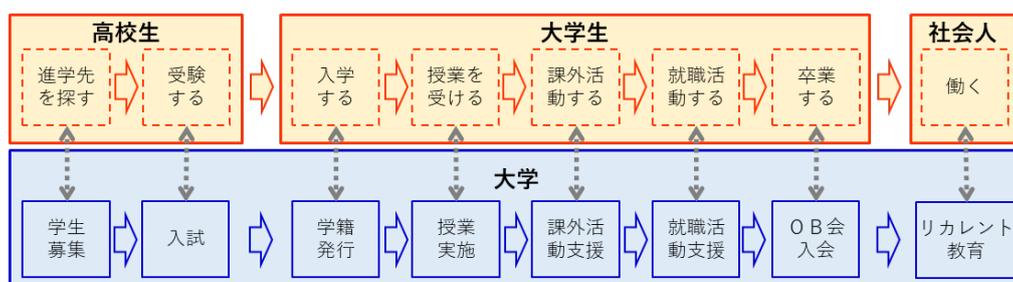
【エビデンス集（6-2-①）・資料編】

- 【資料6-2-1】 ・ 令和4年度授業アンケート（サンプル）
・ 授業点検シート（サンプル）
- 【資料6-2-2】 令和4年度eシラバス授業自己点検資料（サンプル）
- 【資料6-2-3】 ・ 令和4年度第13回主任会議資料（学科・課程研修会）
・ FACT BOOK 2022（まえがき）
・ 令和4年度第61回教育フォーラム次第・資料
- 【資料6-2-4】 令和4年度第4回進路部委員会資料・議事録
- 【資料6-2-5】 金沢工業大学部長会規程
- 【資料6-2-6】 金沢工業大学教育点検評価部委員会規程，P9
- 【資料6-2-7】 ・ 令和3年度授業調査報告書（授業アンケート結果）
・ フィードバックシート（サンプル）
- 【資料6-2-8】 令和3年度センター年報・事業報告書（教育支援機構）（抜粋）
- 【資料6-2-9】 ホームページ「JABEE認定学科」
- 【資料6-2-10】 ホームページ「外部評価委員会議事録」

6-2-② IRなどを活用した十分な調査・データの収集と分析

本学では図表6-2-1の上段に示すように、高校生が進学先を探すことを起点に、大学での諸活動、そして社会人として働くまでについて、同図表の下段に示すような大学が提供する教育や支援、各種サービスの現状を把握するためのデータを収集している。

図表 6-2-1 高校生から社会人に至る本学の教育サービス



入学試験を担当する入試部委員会では、学生の入試に関するデータのほか、入学辞退実

態調査も踏まえて、入試の結果や入学者の動向について調査・分析を行っている。

入学後は、大学事務局を中心に学籍管理を行うとともに、履修・成績・出席・GPA・課題提出・レポート・小テスト、試験、授業アンケートに加え、授業実施状況、各種ポートフォリオデータ、課外活動データ、学内表彰、資格取得、センター利用歴、就職活動履歴、内定先企業情報、学生スタッフ雇用歴等が各種システムに蓄積され、関係部署で分析できる体制をとっている。特に授業アンケートにおいては授業内容・方法と授業満足度の改善に関する調査のほか、令和2(2020)年度、令和3(2021)年度は新型コロナウイルス感染症の影響を受けた遠隔授業の実態について別途調査し、令和4(2023)年度は授業アンケートに遠隔授業の項目を挿入し、優れた取り組みや遠隔授業の課題を全学的に共有している。今後は、各種システムから統合されたデータが一元管理でできる仕組みを構築し、さらに詳細な分析を行い始める予定である。(資料6-2-11)

また、月ごとに行われる修学支援委員会では、修学アドバイザー等による登録された修学指導歴を活用して休学・留年・退学の分析を行い、さらには学生の日々の授業の出席状況・修学状況を集計し、早期の学修指導に加えて、指導体制や指導方法の改善に取り組んでいる。大学事務局では、これらの結果から学科別の入学・修学・留年・退学・進路の状況について経年変化で調査し、「FACT BOOK」として毎年発刊し、現状の把握とFD・SD活動を通して学生支援活動の改善を図っている。その他、課外の学習活動を支援する各センターでは、活動成果を検証するために、それぞれのセンターで設定している指標・目標値に必要なデータを収集・分析しており、改善施策を含めた報告書を年報として発刊し、学内で共有している。(資料6-2-12)

令和3(2021)年度から学内のDXによるEdu-Techを推進する教育DX推進委員会を設立した。図表6-1-1に示すように学長直轄による委員会で副学長(教育支援担当)が委員長となり、「LMS推進小委員会」と「遠隔授業推進小委員会」に分かれて、LMS推進小委員会では情報工学科主任が委員長となり、AIを専門とする教員、学生指導を担当する教員・職員らから構成し、これまで本学が蓄積してきた入学から卒業までのすべての正課・課外のデータを一元化して分析して、本学の学生がどのような場面で躓いているのか、躓く学生はどのような傾向があるのか、また成長する学生は大学をどのように活用しているかを分析し、教員の指導力支援強化、AIを活用した新しい支援システムの構築など、学生一人ひとりの成長・支援を行えるようなデータの分析・提供ができる仕組みが令和4年度に完成し令和5(2023)年度に実装できる予定である。

また、6-2-①で示したようにCS室では、KIT総合アンケートを実施し、学生・教職員・企業の満足度を確認している。アンケートでは、全学生を対象に「KIT-IDEALSに関する意識」「カリキュラムの仕組みや構成」「予復習を含めた学習環境」「学生生活」「卒業時の自身の能力」等々の現状を把握するための調査を実施し、収集したデータの分析結果はホームページで公開している。教員ならびに職員はこの結果を真摯に受け止め、日々の業務の自己点検を行い、組織内で改善策を検討し、大学全体の教育サービスの質の向上に努めている。(資料6-2-13)

【エビデンス集 (6-2-②)・資料編】

【資料6-2-11】 ・ 令和4年度授業調査報告書(授業アンケート)

- ・令和3年度遠隔授業実態調査

【資料 6-2-12】 ・FACT BOOK 2022【全文】

- ・令和3年度センター年報・事業報告（教育支援機構）

【資料 6-2-13】 KIT 総合アンケート調査結果報告書【全文】

（3）6-2の課題

学生個々人の学修の可視化や修学データ収集に取り組んできた成果をどのようにアセスメントポリシーに反映させるかが課題である。

（4）6-2の改善・向上方策（将来計画）

本学では事実に基づく教育改革に注力しており、これまでも IR の重要性を認識し、そのための学習成果の可視化やデータ収集に取り組んできた。一方でアセスメントポリシーについては、見直しの時期に来ているため、近く見直すこととしている。また、新たに構築したデータ統合型分析システムを活用した各レベルでの自己点検・評価の強化を図ることとしている。

6-3 内部質保証の機能性

6-3-① 内部質保証のための学部、学科、研究科等と大学全体の PDCA サイクルの仕組みの確立とその機能性

（1）6-3の自己判定

基準項目 6-3 を満たしている。

（2）6-3の自己判定の理由（事実の説明および自己評価）

6-3-① 内部質保証のための学部、学科、研究科等と大学全体の PDCA サイクルの仕組みの確立とその機能性

1) 三つのポリシーを起点とした内部質保証と教育改善

大学の三つのポリシーを起点とした内部質保証は、教学の責任者である学長をトップとして部長会を中心にPDCAを回している。本学の三つのポリシーは、1-2-④で示すように、学科・専攻別・学位別に策定している。内部質保証の検証にあたっては、6-1-①で示すように、アセスメントポリシーを策定して「組織レベル」「教育課程レベル」「科目レベル」に分け実施している。

学科・課程及び研究科・専攻の自己点検・評価は、「教育課程レベル」と「科目レベル」で行う。科目レベルでは、科目担当間で調整した学習支援計画書（シラバス）に基づき授業が行われ、各授業終了後にはその授業で学修した内容を教員と学生が自己点検を行い、学期終了時には授業アンケート、授業点検シートにより各授業の自己点検を行う。複数の担当者がある場合は、科目担当者間でその結果を踏まえ、授業の指導方法や教科書・教材の内容等の改善、向上を図る。各教員が実施した授業の成績分布状況は教務部委員会を經由して各主任に報告され、授業アンケート結果は学内イントラネット上に保存されるため教職員は誰でも確認することができる。また、学生指導や進路・進学状況も同様に学科・課程内の進路部委員の教員より主任に報告され、各主任はそれらの状況を確認し、学科（課

程)会議等で所属教員らとその内容の分析と課題の共有を行う。

「教育課程レベル」で行われる学科・課程全体による自己点検は、学科(課程)会議やFD活動、さらには「学科・課程研修会」を通して、改善計画を立案し改善を図っている。特に改訂が必要な科目の配置やカリキュラムの変更については、学科・課程内で検討した内容を教務部委員会で審議し、部長会、更には教授会・大学院委員会、教育研究会議の議を経て決定している。また、令和4(2021)年度は令和2(2020)年度からのコロナによる大きな影響を受けた入試結果・留年・退学の状況を踏まえ、学長より「学科毎の入学定員確保・卒業率95%以上・大学院進学者370名・女子学生30%以上」を各学科に要請した。検討した結果は教育フォーラムで全教員が共有するとともに、これらの意見を参考に、組織レベルにある常設委員会が中心となって全学的な方針を検討し、令和5(2023)年度の入学者の定員は満足することができた。(資料6-3-1)

「組織レベル」で対応する部長会は月2回の頻度で開催し、現場で起きている課題解決に向けて素早く対応する体制がとられている。教育課程レベルでの検討結果は、部長会で評価し、本学の教育目的・教育目標・三つのポリシーに基づいた改善内容か、必要性や具体的な対応策について問題がないか確認する。部長会で承認が得られたものは、主任会議・全学部会を通して組織として共有を図り、取り組みを実行する。学長は、三つのレベルでの改善活動の状況と部長会等での審議内容を参考に、今後の大学の方向性を立案し、1月の新年互礼会にて、全教職員に示し、その実行計画は部長会及び主任会議・全学部会等での内容について説明を行い、全教職員に周知・理解を求めている。(資料6-3-2)

「KIT評価向上委員会」は、令和5(2023)年3月に外部評価委員会を実施した。その場で評価を受けた、令和5(2023)年度の教育改革内のカリキュラム編成および入学教育に関しての改善と期待に対し意見を頂いた。これらをもとに令和5(2023)年度に実施する教育改革の検討WGにて最終調整を行っている。

部長会のもとに結成された「内部質保証検討WG」では、三つのポリシーの見直しを行うとともに、内部質保証の基本方針として「大学・大学院の目的及び三つのポリシーの点検と見直し」「内部質保証の仕組みの適正化」「外部評価の実施」を定めた。今後は、アセスメントポリシーの見直しと、KIT評価向上委員会による総合的な全学自己点検ならびに内部質保証の推進方法の見直しを行い、自己点検活動の改善を図っていく予定である。(資料6-3-3)

2) 自己点検・評価等を踏まえた中期的な計画に基づく大学運営の改善・向上

これまで実施している「組織レベル」「教育課程レベル」「科目レベル」で自己点検・評価された内容は、部長会に集約されている。学長・大学事務局長がこれまでの自己点検・評価や外部評価の結果、ならびにそれらに基づいた次の大学の事業計画を理事会にて報告し、それらを踏まえて理事会で中期計画・目標、事業計画の内容を検討している。

理事会では、中期計画・中期目標ならびに事業計画は毎年見直しを行っている。令和2(2020)年初頭より世界的に広がった新型コロナウイルス感染拡大の防止策として、大学では遠隔授業・オンライン対応が迫られた。令和2(2020)年10月にはウィズ・コロナ対策として、学長より学内でxR(VR・AR・MR等)を取り入れた学習を推進する方針が出された。令和4年(2022)年度もDX等を利用した学習環境の整備は継続的に実施した。令和4年

(2022)年度は、Society5.0時代に必要なイノベーション力を身につけた「自ら考え行動する技術者の育成」を令和5(2023)年度教育改革の目標とし、専門力と国際教養力を統合するKIT-STEAM教育の充実と社会実装力(AI・IoT・DSを活用した社会実装力、世代/分野/文化を超えたコラボレーション能力、グローバルな視点で判断できる能力)の醸成のため、情報技術教育の等の推進や、国際教養理工学環課程の構築、学生の多様化(学力・人間力)に対応した教育システムの強化(教育DXの活用、修学支援体制の強化)等を行った。(資料6-3-4)

【エビデンス集(6-3-①)・資料編】

【資料6-3-1】 令和5年度入学定員充足状況

【資料6-3-2】 令和4年新年互礼会(学長挨拶抜粋)

【資料6-3-3】 令和3年度第3回内部質保証検討WG議事録・配付資料(内部質保証検討WGの設置について)

【資料6-3-4】 令和4年度学校法人金沢工業大学ガバナンス・コード(中期目標・中期計画・事業計画), P6-8

(3) 6-3の課題

各部会、委員会・WG等の個々の取組を互いに共有する仕組みを構築し連携やレベル間の接続が更に明確化になることが必要だと考える。

(4) 6-3の改善・向上方策(将来計画)

現状の組織レベル・教育課程レベル・科目レベルのPDCAを継続して運用するとともに、レベル間の接続を明確化し、KIT評価向上委員会が総合的に自己点検・評価並びに外部評価を行える仕組みを早急に強化する必要があると認識している。内部質保証検討WGが中心となって引き続き仕組みの調整を行い、また、学部・大学院の接続を踏まえた内部質保証の仕組みを教育点検評価部委員会を中心に検討を行っていく。

[基準6の自己評価]

本学では内部質保証として、大学全体をマクロ的に検証する「組織レベル」、科目群を運営する単位ごとに検証するミドル的観点の「教育課程レベル」、科目ごとに授業改善を行うミクロ的観点の「科目レベル」の3つのレベルに分けて実施しており、それぞれPDCAサイクルによる改善を図っている。特に「組織レベル」においては、自己点検・評価に加えて外部評価を実施しており、内部質保証の実質化が図られている。

これらは、いずれも三つのポリシーに基づく検証が行われており「基準6 内部質保証」を満たしている。

IV. 大学が独自に設定した基準による自己評価

基準 A. 社会や地域との連携

A-1 地域社会との共創教育の取り組み

A-1-① 使命・目的ならびに中期計画との関連

A-1-② 社会実装に向けた教育研究体制

A-1-③ 自治体や他大学との協力関係の構築

(1) A-1 の自己判定

基準項目 A-1 を満たしている。

(2) A-1 の自己判定の理由 (事実の説明および自己評価)

A-1-① 使命・目的ならびに中期計画との関連

A-1-② 社会実装に向けた教育研究体制

A-1-③ 自治体や他大学との協力関係の構築

本学は建学の精神で掲げる三大建学旗標「人間形成」「技術革新」「産学協同」に基づき、教育と研究の両面から社会に貢献する存在にある。「イーグルブック」には、大学は「社会の一員である」と記されおり、激動する社会の中で大学は主体性・独創性・柔軟性を持って社会に貢献し社会から尊敬を得られる存在となるために、社会との「共同と共創」の実践を図ることを宣言している。(資料 A-1-1)

そして、本法人が掲げる令和 2 (2020) 年からの 5 年間の中期計画に、「1. 教育」において社会と連携した「世代・分野・文化を超えた共創教育研究の推進」や「社会実装型教育研究の推進」、「5. 社会貢献」において「地域社会・他大学・自治体等の連携推進」が事業計画として示されており、現在進行中である。特に「社会実装型教育研究」は、価値観が多様化する社会の課題に対して、学生自らの専門力を試行的に活用し、どのように活用できるか、どこまで通用するか、何が足りないのかを確認しつつ、更なる専門力の向上と人間力を育成していくものである。(資料 A-1-2)

正課科目では、全学部必修とする本学の支柱科目の 1 つである「プロジェクトデザイン II」(2 年次前学期・2 単位) において、5~6 人が 1 チームとなり、自治体から提供されるテーマに対して、現状の課題の明確化に取り組み、その課題の原因は何であるか、その課題を解決するためのアイデアを創出し、プロトタイプを作成して検証する、といった問題発見解決のプロセスを学修している。学生にとっては、取り扱うテーマが身近な地域の課題となるため、先に示したプロセスを通してアウトプットする解決提案の有効性が期待できると自治体が判断した場合には、実際の市民サービスとして活用させるなど、自らのアイデアの製品化・サービス化を実践として体験することができる。さらに、自治体はテーマの提供に合わせて、業務として担当する自治体職員が学生に対して直接内容の説明を行い、学生の質問に対応するなど、学生は教員以外の社会人との交流を行い、社会人とのコミュニケーションやマナーなど人間力の育成にも役立っている。令和 4 年度は金沢市・野々市市・白山市から計 13 のテーマを提供いただき、学生は実課題を通じた問題発見解決学習を行った。

この「プロジェクトデザイン」の教育の場を社会に移した発展形として、実践的なキャリア教育プログラムである「KIT コーオプ教育プログラム」を令和 2(2020)年度より開始し

た。2-3-①で示したように、長期間に渡り学生が企業と雇用契約を結び、業務の一つとして企業内の課題解決に従事するものである。学生は大学で学んだ専門知識やスキルの応用に取り組むことができるだけでなく、実社会の課題解決に取り組むことで理論と実践の両面を効率的に学ぶことができる。また在学中に実社会を経験することで、社会に貢献する価値と行動を理解するとともに、その後の研究活動においても社会実装を意識した研究に取り組むことができる。なお、これまでの3年間で14社に26人が派遣されている。この取組みをさらに全学部・全学科へ拡大するために、令和3(2021)年度より準備を進めていた「コーオペ実習」科目の運営体制を整えた。夏季休業中など2か月程度で参加できるように運営の仕組みと体制を整備し、令和5(2023)年度よりさらなる社会実装に向けた教育研究を推進することを計画している。

連携している自治体(野々市市・金沢市・白山市)とは、包括連携協定を締結し、年1回開催される連携推進会議を通して、連携事業の推進状況を確認している。自治体と大学のそれぞれの窓口を通して、教育・研究・ボランティア活動など日頃から相談しあえる体制となっている。(資料A-1-3, A-1-4)

また、石川県は21の高等教育機関が集積する「学都」である。石川県内に所在する高等教育機関が平成18(2006)年に「大学コンソーシアム石川」を結成し、各大学の教職員が委員として参画する運営部会を組織し、単位互換・就職支援・学生募集・地域課題研究ゼミナール等を実施している。学内では「大学コンソーシアム石川連絡会」を開催し、定期的に各部会からの情報を共有している。さらに、私立大学等が独自の特長を生かし、文理融合や同分野連携を行い、学都金沢としてのブランド力の向上を目指す「金沢市近郊 私立大学等の特色化推進プラットフォーム(私大等PF)」を平成30(2018)年度に立ち上げ幹事校を担っている。令和3(2021)年度より13校が参加し、共同PBL授業の推進や単位互換事業、共同FD・SD活動の他、地域住民に向けた公開講座などを共同で開講し、それぞれの大学等がもつ専門分野の特長を地域の発展に向けた活動を行っている。令和4年度は、新たに教職ゼミの交流や産業界と連携した地元企業の採用に関するニーズ調査が行われ、地元企業の採用計画・動向を確認しあった。(資料A-1-5, A-1-6)

【エビデンス集(A-1)・資料編】

【資料A-1-1】 イーグルブック-工学アカデミアの実現を目指して-

【資料A-1-2】 令和4年度学校法人金沢工業大学ガバナンス・コード, P6-8(中期目標・中期計画・事業計画)

【資料A-1-3】 自治体との連携協定書(野々市市・金沢市・白山市)

【資料A-1-4】 令和4年度連携推進会議資料(野々市市・金沢市・白山市)

【資料A-1-5】 大学コンソーシアム石川資料(協定書)

【資料A-1-6】 金沢市近郊私立大学等特色化推進プラットフォーム資料(協定書・ポンチ絵・令和4年度意思決定委員会議事録)

(3) A-1の課題

コーオペ教育については、これまで26人を派遣してきたが、約半数が情報系の学科であり、分野に偏りがある。また、これまで参加できる学年が学部4年生および修士1年生に

限定されており、より多くの学生が参加できるよう、制度の整備や企業との連携強化が必要である。

(4) A-1の改善・向上方策(将来計画)

社会実装教育においては、コーオプ教育の導入など新たな教育プログラムを構築するなど積極的に活動している。多様な学生が参加できるよう、さらに企業との連携強化を図る。今後さらにコーオプ教育を拡大していくために、学部1~3年生への参加促進、企業広報の充実などに、より注力していくとともに企業との連携強化や継続的な関係性の構築を推進していくことが必要である。また、他大学との単位互換や共同研究を推進し、STEAM教育の充実を図る。

[基準Aの自己評価]

大学の使命・目的の達成に向けて、本学では社会や地域との連携は欠かせない取り組みである。自治体の課題をテーマとして正課で学習する取り組みや企業の実課題に取り組むコーオプ教育は、社会との連携、関連性を学習するうえで非常に効果的である。金沢市・野々市市・白山市とは継続的な連携体制が生まれ、毎年連携推進会議を通して、正課・課外問わず具体的な連携事業の進捗が伺える。また、私大等PFで単位互換を進めるなど、他大学との連携を通して多様な学びの機会を創出している。以上のことから十分に機能していると判断している。