

学校法人金沢工業大学 行動計画

教職員が仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境整備を進め、全員が働きやすい環境をつくることによって全ての教職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2、内容

【目標1】

計画期間に、子どもの出生時における父親の特別休暇取得を促進する。

<対策>

平成27年4月～ 現状把握するとともに学内LAN・学内報を利用し、教職員が就業規則を容易に確認できるように周知と利用促進を図る。

平成28年3月～ 1年間の実績検証ならびに目標値の設定を行う。

【目標2】

計画期間に、扇が丘保育園(事業所内託児施設)の利用を促進し、扇が丘保育園利用者には、勤務中でも保育園行事に積極的に参加できるよう、教職員の理解を深める

<対策>

平成27年4月～ 現状把握するとともに学内LAN・学内報を利用し、教職員が保育園の紹介、利用方法等を周知し利用促進を図る。

平成28年3月～ 1年間の実績検証ならびに目標値の設定を行う。

【目標3】

計画期間に、ワークライフバランスの満足度を向上させる

<対策>

既存のワークライフバランス推進委員会により、勤務時間適正化への指導、広報活動を行い、ワークライフバランスの実現に向けた支援活動を行う。

平成27年3月 教職員アンケートの実施にて現状把握

平成27年7月～ アンケート回答による課題等の検討、改善への取り組み

平成28年3月～ 1年間の実績検証ならびに目標値の設定を行う。